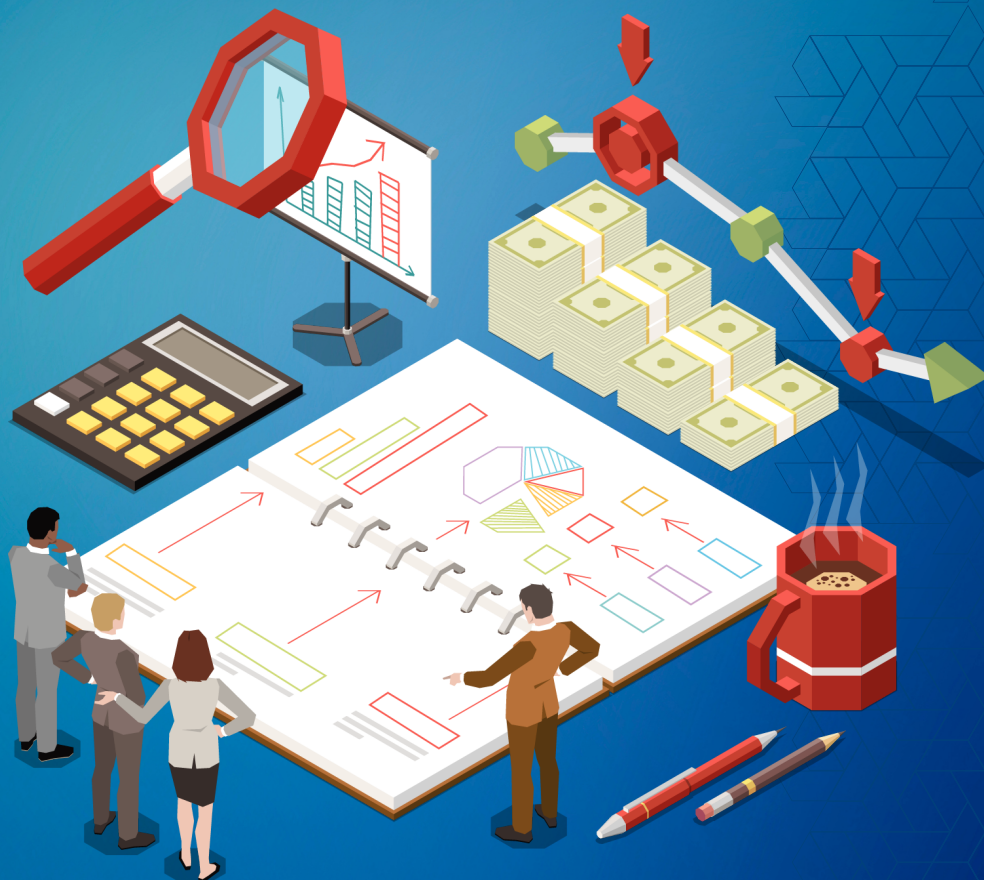




แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี

คำนำ

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้อำนาจปฏิบัติงานตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจ เกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้การดำเนินงานทุกองค์การล้วนแต่มีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมาย จึงจำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างเป็นระบบ โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยความเสี่ยงใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน เพื่อลดโอกาสที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเกิดความเสียหาย และมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกกอง/ฝ่าย ที่จะให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๒
๓. เป้าหมาย	๒
๔. นิยามความเสี่ยง	๒
๕. ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง	๓
๖. ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓ - ๔

บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

๑. ประวัติความเป็นมา	๕
๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕ - ๑๙
๓ แนวทางการพัฒนา	๑๙ - ๒๐
๔ โครงสร้างหน่วยงาน	๒๑
๕ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๒ - ๒๗

บทที่ ๓ หลักการและทฤษฎี

๑ มาตรฐานการบริหารความเสี่ยงในระดับสากล	๒๘ - ๓๓
๒ หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร	๓๔ - ๓๖

บทที่ ๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑ การวิเคราะห์องค์กร	๓๗
๒ การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓๗
๓ การระบุความเสี่ยง	๓๗ - ๓๘
๔ การประเมินความเสี่ยง	๓๘ - ๔๒
๕ การตอบสนองความเสี่ยง	๔๓
๖ การติดตามทบทวน	๔๓ - ๔๔
๗ การสื่อสารและการรายงาน	๔๕

บทที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๔๖
แบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ (แบบ บส. ๑)	๔๗ - ๖๔
แบบวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง (แบบ บส.๒)	๖๕ - ๙๑
แบบรายงานการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (แบบ บส.๓)	๙๒ - ๙๕
ภาคผนวก	



บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ อาทิ การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานของทุกๆ องค์กรล้วนแต่มีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอน ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงจำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยง เหล่านั้น อย่างเป็นระบบ โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยเสี่ยงใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายของ องค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยง กำหนด แนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยง อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙. ๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ดังนั้น คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการ บริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาส ที่จะทำ ให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการให้ครอบคลุม ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลัก คือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุณค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law)



๒. วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจหลักการ และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยง กับกลยุทธ์
๖. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดไว้
๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๓. สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ

๔. นิยามความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยง (Risk)

ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านยุทธศาสตร์การปฏิบัติงาน การเงิน และการบริหาร ซึ่งอาจเป็นผลกระทบทางบวกด้วยก็ได้ โดยวัดจากผลกระทบ (Impact) ที่ได้รับและโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของเหตุการณ์ ลักษณะของความเสี่ยง สามารถแบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ๑.๑ ปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง
- ๑.๒ เหตุการณ์เสี่ยง คือ เหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน หรือ นโยบาย
- ๑.๓ ผลกระทบของความเสี่ยง คือ ความรุนแรงของความเสียหายที่น่าจะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์เสี่ยง

๒. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ โดยพยายามลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายเพื่อให้ระดับของความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้หรือควบคุมได้ รวมถึงสามารถ ตรวจสอบได้ อย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วม ในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

๓. แหล่งที่มาของการเกิดความเสี่ยง เกิดจาก ๒ ปัจจัย คือ

- ๓.๑ ปัจจัยภายใน เช่น วัตถุประสงค์ขององค์กร นโยบายและกลยุทธ์ การดำเนินงาน กระบวนการทำงาน โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน การเงิน วัฒนธรรมองค์กร และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๓.๒ ปัจจัยภายนอก เช่น นโยบายของรัฐ สภาวะเศรษฐกิจ/สังคมการเมือง การดำเนินการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง การแข่งขัน ผู้ขายหรือผู้ส่งมอบสินค้า/บริการ และภัยธรรมชาติต่างๆ เป็นต้น



๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยง คือ กระบวนการในการระบุระดับความรุนแรง และการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่เกิดขึ้น และผลกระทบที่เกิดขึ้น

๔.๑ โอกาส (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น

๔.๒ ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ความรุนแรงของความเสียหาย หรือผลที่เกิดขึ้นตามมาจากผลสืบเนื่องของเหตุการณ์ความเสี่ยง

๔.๓ ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก

๕. ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง

ปัจจุบันองค์กรต่างๆ ต้องพบกับปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน ตลอดจนภาวะคุกคามที่อาจเป็นผลมาจากองค์กรอยู่ภายใต้ความไม่แน่นอนหรืออาจมีความเสี่ยงเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลให้องค์กรไม่สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์กรที่กำหนดให้นำการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมาใช้ จะสามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ การบริหารความเสี่ยงเป็นการคาดการณ์ในอนาคตว่าจะเกิดอะไรขึ้น ถ้าการคาดการณ์ทำให้ผู้บริหารสามารถมองเห็นความไม่แน่นอนที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลเสียต่อองค์กรได้ จะทำให้เกิดการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขไว้ล่วงหน้า เท่ากับเป็นการป้องกันหรือเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการกับผลเสียที่อาจจะเกิดขึ้น

การบริหารความเสี่ยง ถือเป็นส่วนประกอบหนึ่งของการบริหารจัดการที่ทุกคนในองค์กรต้องมีส่วนร่วมไม่ใช่เป็นหน้าที่ของบุคคลใดหรือแผนกใดแผนกหนึ่ง ทุกคนควรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ โดยผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ บางหน่วยงานอาจถือว่าการบริหารความเสี่ยงที่ดีจะเป็นตัวชี้วัดให้เห็นถึงความสามารถ และผลการดำเนินงานของทุกคนที่มีส่วนร่วมกันภายในองค์กร การบริหารความเสี่ยงจึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยจะช่วยลดปัญหา อุปสรรค หรือสิ่งไม่คาดคิดที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลเสีย ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดกับทรัพยากรขององค์กร

๖. ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง มีดังนี้

๑. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร การบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กรรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๓. สะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญได้ทั้งหมด การบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบในเชิงลบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงธรรมาภิบาล



๔. เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและสามารถปกป้องผลประโยชน์ รวมทั้งเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร

๕. การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในระดับการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารมีความเข้าใจในกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๖. การบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่าง ๆ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น



บทที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

๑. ประวัติความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกจัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฐานะเป็นนิติบุคคลแยกจากจังหวัด ซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาค และประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๑๕ ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บทว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฐานะเป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งจนกระทั่งปัจจุบัน

นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยได้มีการยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๒๓ รวมทั้งประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ ๙๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕ ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งราษฎรเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาจากการที่สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคนหนึ่งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากสมาชิกสภา โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ควบคุม และรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายและมีรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ช่วยในการสั่งการหรือปฏิบัติการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งมอบหมาย

ปัจจุบันเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๕) กำหนดให้มีหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งเรียกว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัด” โดยอยู่ในทุกจังหวัดๆ ละ ๑ แห่ง รวม ๗๖ แห่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีพื้นที่รับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัด โดยทับซ้อนกับพื้นที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น คือ เทศบาล สุขาภิบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนั้น ความเป็นนิติบุคคลก่อให้เกิดความสามารถในการทำนิติกรรม ความเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดอำนาจหน้าที่และขอบเขตพื้นที่ในการใช้อำนาจหน้าที่นั้น

๒. ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

(๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ของประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย



๑. ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
๒. ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
๔. ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
๕. ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
๖. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้น การสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชน มีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกอราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง โดย

(๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๔) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิม และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น โดย

(๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

(๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล



๓. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง โดย

(๑) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคาม ได้ทุกมิติทุกรูปแบบ และทุกระดับ

(๓) การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติ และการบริหารจัดการภัยคุกคาม ให้มีประสิทธิภาพ

๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญ ก้าวหน้า ให้กับ ประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน โดย

(๑) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

(๒) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

(๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐ และที่มิใช่ภาครัฐ

๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย

(๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ และ

(๓) การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศใน หลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเคยทำสำเร็จในอดีต วิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ ของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบท ของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

(๒) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต

(๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคน รุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับ อนาคตบนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำ ของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน



โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณ และมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร ประกอบด้วย

- (๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น
- (๒) เกษตรปลอดภัย
- (๓) เกษตรชีวภาพ
- (๔) เกษตรแปรรูป
- (๕) เกษตรอัจฉริยะ

๒. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ที่ขับเคลื่อน ประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต ประกอบด้วย

- (๑) อุตสาหกรรมชีวภาพ
- (๒) อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร
- (๓) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์
- (๔) อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์
- (๕) อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

๓. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยการรักษาการเป็นจุดหมายปลายทาง ที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มี คุณภาพสูง ประกอบด้วย

- (๑) ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม
- (๒) ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ
- (๓) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงามและแพทย์แผนไทย
- (๔) ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ
- (๕) ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

๔. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ ในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ โดย

- (๑) เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ
- (๒) สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ
- (๓) เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ
- (๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่
- (๕) รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการ ที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดย

- (๑) สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- (๒) สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- (๓) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- (๔) สร้างโอกาสเข้าถึงข้อมูล
- (๕) ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ



๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาพะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

๑. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดย

(๑) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว

(๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

(๓) การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา

(๔) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

(๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ

(๖) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

(๗) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยประกอบด้วย

(๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์

(๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัยพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ

ศตวรรษที่ ๒๑

(๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

(๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นผู้เรียน ให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา โดย

(๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑

(๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

(๓) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท

(๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๕) การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวาง

ตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก

(๖) การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

(๗) การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ



๔. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย โดย

(๑) การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อตั้งแต่ระดับปฐมวัย

(๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุน ที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ

(๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศ ให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

๕. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจสติปัญญา และสังคมโดย

(๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ

(๒) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

(๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

(๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

(๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

๖. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์โดย

(๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

(๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน

(๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๗. การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศโดย

(๑) การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต

(๒) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ

(๓) การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ

(๔) การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชนประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดย

(๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก

(๒) ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค

(๓) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร

(๔) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน



(๕) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม

(๖) ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง

(๗) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

(๘) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

๒. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี โดย

(๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีในภูมิภาค

(๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่าง ๆ

(๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัย ให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต

(๔) ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อวางระบบ และกลไกการบริหารงานในระดับภาค กลุ่มจังหวัด

(๕) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๖) การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดย

(๑) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัว และดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ

(๒) การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

(๔) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม

(๕) สนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

(๖) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคม

ยุคดิจิทัล

๔. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง โดย

(๑) ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือนให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิตสุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ

(๒) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

(๓) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน

(๔) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตโดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็น ได้แก่



๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว โดย

(๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๒) อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด

(๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ

(๔) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

๒. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล โดย

(๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล

(๒) ปรับปรุง พื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ

(๓) พื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม

(๔) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดย

(๑) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

(๒) มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๓) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน

(๔) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

๔. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดย

(๑) จัดทำแผนผังภูมินิเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพและความเหมาะสมทางภูมินิเวศอย่างเป็นเอกภาพ

(๒) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบทเกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน

(๓) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตรทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล

(๔) สงวนรักษา อนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรม และศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

(๕) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

(๖) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อมและยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ



๕. พัฒนาความมั่นคง น้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย
- (๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ
 - (๒) เพิ่มผลผลิตของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล
 - (๓) พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศและส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน
 - (๕) พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชน ในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร
๖. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ โดย
- (๑) ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย
 - (๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม
 - (๓) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อกำหนดการประเดิมร่วม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ
 - (๔) พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัยมีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย
- (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค
- (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้



๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย

- (๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- (๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย

- (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย โดย

- (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และ
- (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย

- (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม
- (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนา

ตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย

- (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและ

ตรวจสอบได้

- (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดย

- (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
- (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
- (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียมมีการเสริมสร้างประสิทธิภาพ

การใช้กฎหมาย

๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดย

(๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง

(๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญาและปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน

(๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือกระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม

- (๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา



(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี วิสัยทัศน์

“จังหวัดอุทัยธานี กินดี อยู่ดี สิ่งแวดล้อมดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกท้องถิ่น”

เป้าประสงค์รวม

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. สร้างความสมดุลและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. พัฒนาองค์กรสู่ธรรมาภิบาล และสร้างความร่วมมือกับทุกท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. เพื่อให้จังหวัดอุทัยธานี มีโครงสร้างพื้นฐานที่สมบูรณ์ครอบคลุมทุกพื้นที่
๒. มีระบบป้องกันภัยธรรมชาติควบคู่กับการรักษา ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความสมดุล
๓. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนในจังหวัดอุทัยธานีมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด มีการบูรณาการทำงานร่วมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๖. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาและสาธารณสุขในท้องถิ่น
๗. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัดอุทัยธานี
๘. เพื่ออนุรักษ์ และส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และอัตลักษณ์ของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคโดยบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค ให้มีคุณภาพ และน้ำเพื่อการเกษตร
๓. บูรณาการทำงานร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำอย่างมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

กลยุทธ์

๑. สร้างระบบป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ฟื้นฟูที่ต้นน้ำ ป่าไม้ และป่าชุมชน
๓. จัดการขยะ มลพิษ ของเสียอันตราย สิ่งปฏิกูล และมีระบบการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง
๔. ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนการเกษตรและอาหารปลอดภัยให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนควบคู่ไปกับการส่งเสริมการตลาดเชื่อมโยงสู่ภูมิภาค
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและเชิงอนุรักษ์
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและมีกลไกการเชื่อมโยงธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดยชุมชน
๔. ส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขปัญหาความยากจน
๕. ส่งเสริมอาชีพการเกษตร และผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรปลอดภัย
๖. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสินค้า OTOP
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสหกรณ์และวิสาหกิจชุมชน
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้สินค้าและบริการของชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ปราศจากยาเสพติด ลดปัญหา การใช้ความรุนแรงในชุมชน ครอบครัว และสังคม
๒. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาและสาธารณสุขในท้องถิ่น
๔. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ และฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอัตลักษณ์ของชุมชน

๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
๖. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านภาษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการเป็นประชาคมอาเซียน
๗. ส่งเสริมและปลูกฝังการรักษาวินัย หน้าที่ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร

กลยุทธ์

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพื่อการบริหารและบริการ
๔. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. ส่งเสริมกระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

วิสัยทัศน์

“ชาวอุทัยธานี กินดี อยู่ดี สังคมดี สิ่งแวดล้อมดี”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำ และมีน้ำอุปโภค-บริโภคอย่างเพียงพอ



กลยุทธ์

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคโดยบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค ให้มีคุณภาพ และน้ำเพื่อการเกษตร
๓. บูรณาการทำงานร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำอย่างมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนถนนและสะพานที่ได้รับการซ่อมแซม บำรุงรักษาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕/ปี
๒. จำนวนประปาที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕/ปี
๓. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕/ปี
๔. จำนวนเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำอุดมสมบูรณ์
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กลยุทธ์

๑. สร้างระบบป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ฟื้นฟูที่ดินน้ำ ป่าไม้ และป่าชุมชน
๓. จัดการขยะ มลพิษ ของเสียอันตราย สิ่งปฏิกูล และมีระบบการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง
๔. ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนการเกษตรและอาหารปลอดภัยให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕/ปี
๒. มีการจัดทำแผนป้องกันอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๐ แห่ง/ปี
๓. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะต้นทาง การเกษตร – อุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๓. ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวจังหวัด

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนควบคู่ไปกับการส่งเสริมการตลาดเชื่อมโยงสู่ภูมิภาค
๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและเชิงอนุรักษ์
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและมีกลไกการเชื่อมโยงธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดยชุมชน
๔. ส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขปัญหาความยากจน
๕. ส่งเสริมอาชีพการเกษตร และผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรปลอดภัย
๖. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสินค้า OTOP



๗. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสหกรณ์และวิสาหกิจชุมชน

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้สินค้าและบริการของชุมชนได้รับการรับรองมาตรฐาน
ตัวชี้วัด

๑. จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕/ปี

๒. จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๓ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี มีคุณภาพชีวิต สุขอนามัยที่ดี ปราศจากโรคภัย

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา การกีฬา นันทนาการ และการสาธารณสุข

๓. เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา

ท้องถิ่นไว้สู่ลูกหลาน

๔. เพื่อสร้างและส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ปราศจากยาเสพติด ลดปัญหา
การใช้ความรุนแรงในชุมชน ครอบครัว และสังคม

๒. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาและสาธารณสุขในท้องถิ่น

๔. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ และฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอัตลักษณ์ของชุมชน

๕. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส

๖. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านภาษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการเป็นประชาคมอาเซียน

๗. ส่งเสริมและปลูกฝังการรักษาวินัย หน้าที่ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒ ครั้ง/ปี

๒. จำนวนโครงการแก้ไขปัญหาด้านสุขอนามัยและโรคต่าง ๆ ๓ ครั้ง/ปี

๓. จำนวนครั้ง/กลุ่มเป้าหมายในการจัดกิจกรรมของเด็ก เยาวชน และชุมชน ๔ ครั้ง/ปี

๔. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ ๔ ครั้ง/ปี

๕. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมด้านประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการสาธารณะ
ในจังหวัดเป็นที่ยอมรับของประชาชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

กลยุทธ์

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพื่อการบริหารและบริการ

๔. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล



๕. พัฒนาประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. ส่งเสริมกระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพมากขึ้น ๑ หลักสูตร/คน/ปี
 ๒. ประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น ๒ ครั้ง/ปี
 ๓. จำนวนครั้งที่ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๒ ครั้ง/ปี
 ๔. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น ๕ ช่องทาง/ครั้ง/ปี
- จุดยืนทางยุทธศาสตร์** เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัยและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ

๓. แนวทางการพัฒนา

การกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานีร่วมกัน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบกับมีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการถ่ายโอนภารกิจทั้ง ๖ ด้าน รวมมีการถ่ายโอนภารกิจทั้งสิ้น ๒๔๕ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ ๕๐ กรม ใน ๑๑ กระทรวง ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๘๗ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๑๗ กรม ใน ๗ กระทรวง แบ่งเป็นภารกิจต่าง ๆ คือ

- ๑.๑ การคมนาคมการขนส่ง (ทางน้ำ/ทางบก)
- ๑.๒ สาธารณูปโภค (แหล่งน้ำ/ระบบประปาชนบท)
- ๑.๓ สาธารณูปการ (การจัดให้มีและควบคุมตลาด)
- ๑.๔ การผังเมือง
- ๑.๕ การควบคุมอาคาร

(๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๑๐๓ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๒๖ กรม ใน ๗ กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ คือ

- ๒.๑ การส่งเสริมอาชีพ
- ๒.๒ งานสวัสดิการสังคม (การสังคมสงเคราะห์พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส)
- ๒.๓ นันทนาการ (การส่งเสริมกีฬา/การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ)
- ๒.๔ การศึกษา (การศึกษาในระบบ/การศึกษานอกระบบ)
- ๒.๕ การสาธารณสุข (การสาธารณสุข การรักษาพยาบาลและการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ/การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย)

(๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๑๗ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๙ กรม ใน ๖ กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

- ๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๓ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน



(๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๑๙ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๖ กรม ๕ กระทรวง แบ่งเป็น กลุ่มภารกิจต่าง ๆ คือ

- ๔.๑ การวางแผน
- ๔.๒ การพัฒนาเทคโนโลยี
- ๔.๓ การส่งเสริมการลงทุน
- ๔.๔ การพาณิชยกรรม
- ๔.๕ การพัฒนาอุตสาหกรรม
- ๔.๖ การท่องเที่ยว

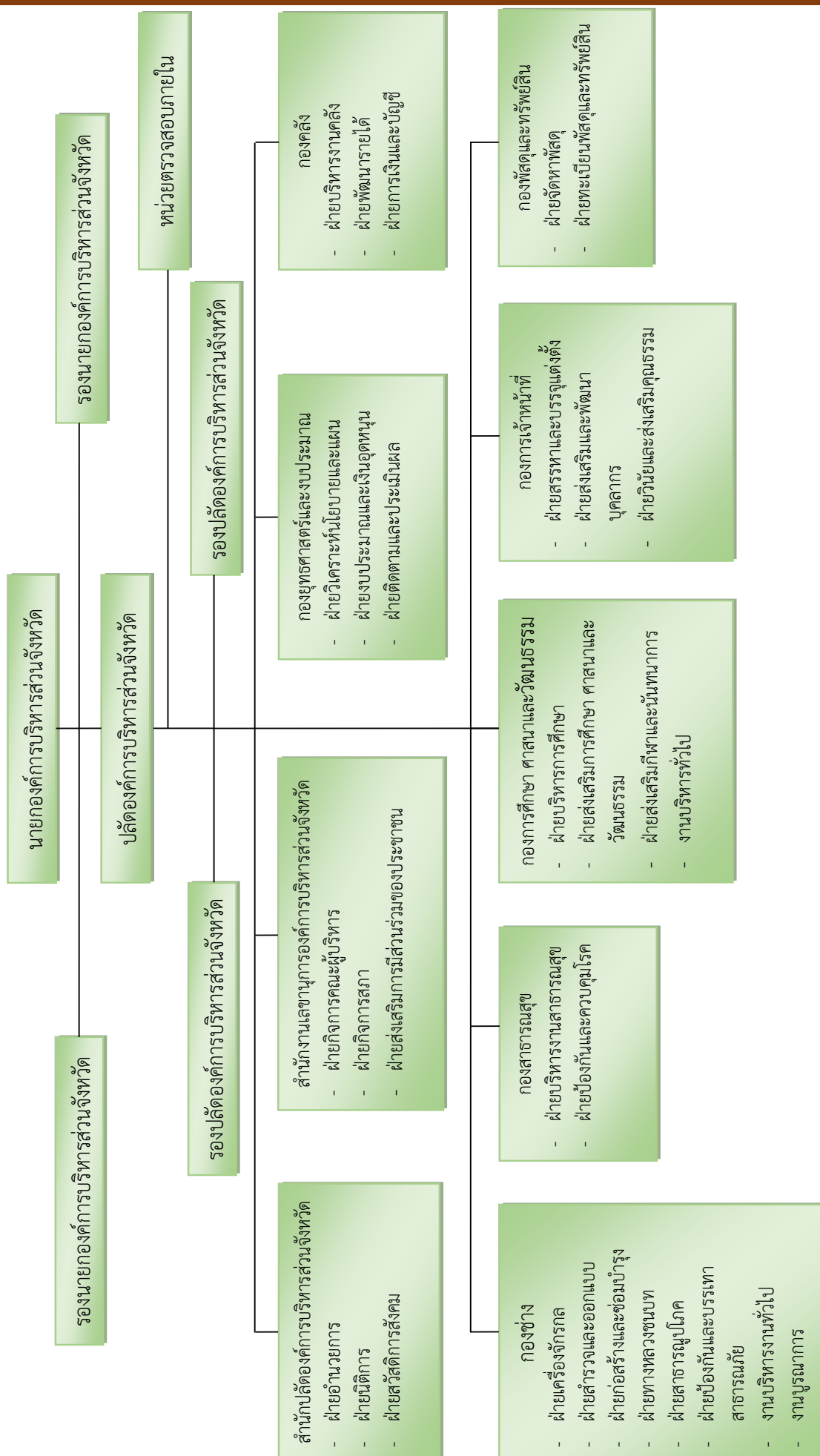
(๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๑๗ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๙ กรม ใน ๔ กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ คือ

- ๕.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่า
- ๕.๒ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- ๕.๓ การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๒ เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน ๑ กรม ใน ๑ กระทรวง

๖.๑ การปกป้อง คุ้มครอง ควบคุม ดูแลรักษาโบราณสถาน โบราณวัตถุพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

๔. โครงสร้างหน่วยงาน





๕. แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

แนวทางดำเนินงานและกลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๑ แนวทางดำเนินงาน ในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ การเริ่มต้นและพัฒนา

๑. กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ระบุปัจจัยเสี่ยง และประเมินโอกาส ผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง
๓. วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยงจากการดำเนินงาน
๔. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมาก (Extreme) ระดับสูง (High) ระดับปานกลาง (Medium) ระดับน้อย (Low) และระดับน้อยมาก (Least) รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในที่มียุทธศาสตร์

๕. สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีรับทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๖. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๗. รายงานสรุปการประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ระยะที่ ๒ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

๑. ทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภท
๓. ผลักดันให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
๔. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๒ กลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง

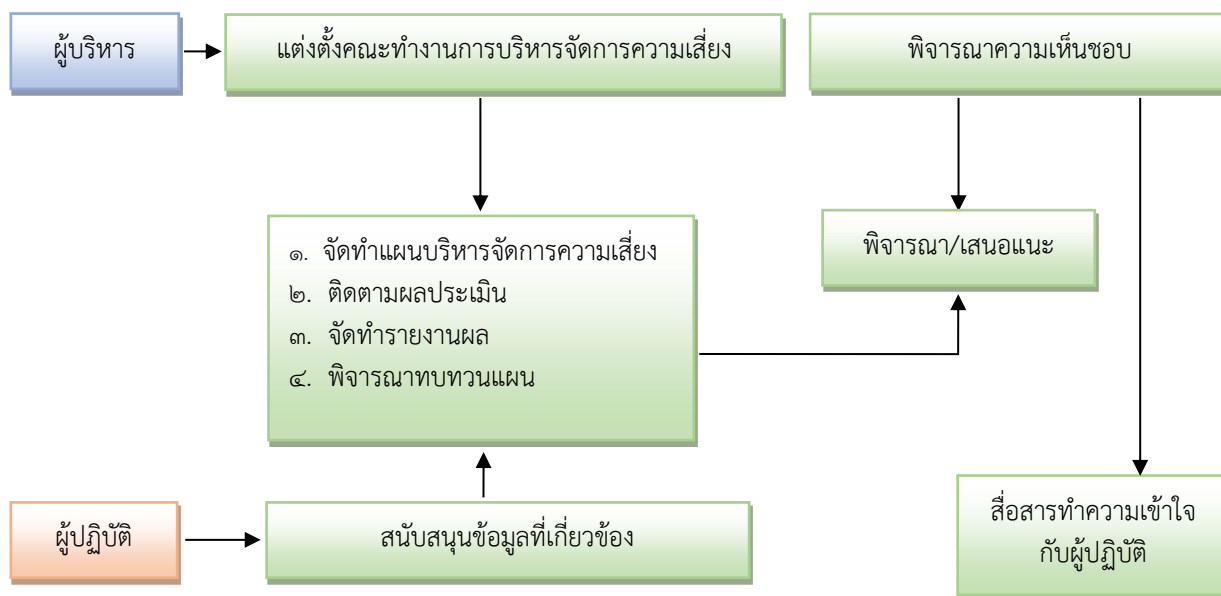
๑. ผู้บริหารท้องถิ่น มีหน้าที่แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำไปปฏิบัติต่อไป

๒. คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยง มีหน้าที่ดำเนินการให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

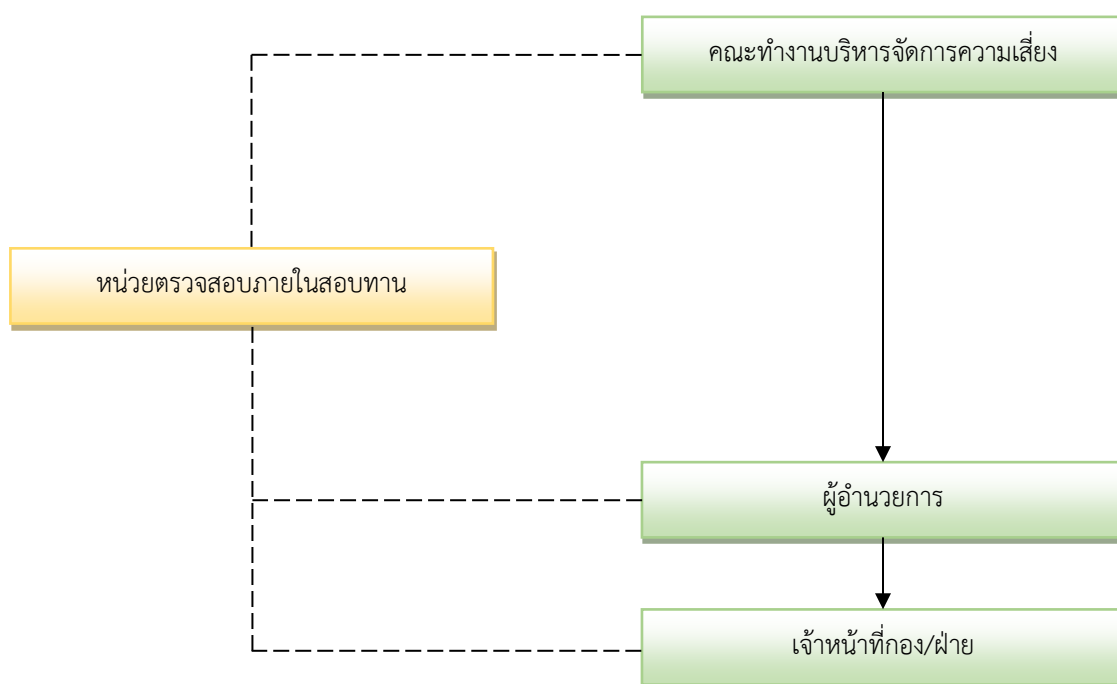
๓. ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูล ที่เกี่ยวข้องให้กับคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง



กลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง



๕.๓ โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง





หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้าง

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย การกำกับดูแลการตัดสินใจ การจัดทำแผน การดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการสอบทาน ซึ่งในแต่ละองค์ประกอบมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ส่งเสริมและติดตามให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม
๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

๒. คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
๒. ให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะต่อระบบและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. รับทราบผลการบริหารความเสี่ยงและเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

๓. หน่วยตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่สอบทาน ให้ข้อเสนอแนะ และวางแนวทางเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

๔. เจ้าหน้าที่ กอง/ฝ่าย

๑. สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ที่ ๑๖๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมี องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	ประธานคณะทำงาน
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะทำงาน
๔. เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายธีรภัทร อัครากุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ



ให้คณะทำงานดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและหาวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
๕. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ
๖. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและรายงานให้ทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัดอย่าให้เกิดความเสียหายกับทางราชการโดยเด็ดขาด

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของกอง/แต่ละส่วนราชการ

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง/แต่ละส่วนราชการ ดังนี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายนิติการ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวนพมาศ ธิมาสุ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวโสมวิการ์ ศิริสมพล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวพรภักดิ์ ปิ่นมณี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |



กองคลัง

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ คณะทำงาน
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง คณะทำงาน
๔. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวฉวีวรรณ สมณะธัญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

กองช่าง

๑. นายพงศ์ทัย วัฒนาอุดมวงศ์ ผู้อำนวยการกองช่าง ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพงษ์พันธ์ พันธุ์ศิริ หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ คณะทำงาน
๓. นายเฉลิมพล ปาลวัฒน์ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง คณะทำงาน
๔. นายนวม ชัดศรี หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวเกศยา ประสีทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คณะทำงาน
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา คณะทำงาน
๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ คณะทำงาน
๕. นางสาวรศนา พูลสวัสดิ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขานุการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวรุ่งนภา เปรมจิตร นักวิชาการพัสดุชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางสาวณัฏฐิตา คนกลาง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คณะทำงาน
๔. หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวยุวลักษณ์ เตมีศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

กองสาธารณสุข

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข คณะทำงาน
๓. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค คณะทำงาน
๔. นางสาวมินตรา สาลิล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวปัญชญา ญาณนวรรธน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คณะทำงาน
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะทำงาน
๔. นางสาววาลย์ ฉวีจันทร์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน คณะทำงานและเลขานุการ



กองการเจ้าหน้าที่

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นายธีรภัทร อัครากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานดังกล่าวข้างต้นปฏิบัติหน้าที่ ประสานงานและส่งเสริมให้การบริหารจัดการความเสี่ยง ของกอง/ส่วนราชการ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องบรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของส่วนราชการ
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของส่วนราชการ
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของส่วนราชการ
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ
๕. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของส่วนราชการ และรายงานให้ทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่ได้รับมอบหมาย



บทที่ ๓ หลักการและทฤษฎี

๑. มาตรฐานการบริหารความเสี่ยงในระดับสากล

มาตรฐานการบริหารความเสี่ยงในระดับสากล (International Risk Management Standard) มีอยู่ หลายมาตรฐาน แต่แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practices) และถือว่าเป็นแนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่ควรนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงมีอยู่ ๒ มาตรฐาน คือ

๑) มาตรฐานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร COSO - ERM (The Committee Of Sponsoring Organizations Of The Treadway Commission - Enterprise Risk Management) ซึ่งพัฒนามาจากหลักการควบคุมภายในตามกรอบแนวคิดของการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรโดยคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารความเสี่ยงหรือที่รู้จักในนาม COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission: COSO) คือ องค์กรพิเศษที่ประกอบด้วยคณะกรรมการจากสมาคมต่างๆ ที่มาประชุมเป็นคณะทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ถือเป็นประเทศต้นแบบของระบบการเงินและการบัญชีที่ทั่วโลกใช้อยู่ในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management, ERM)

องค์ประกอบสำคัญในการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission: COSO) ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๘ ประการ ซึ่งครอบคลุมแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารงาน การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง สภาพแวดล้อมนี้มีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรมการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น จริยธรรม วัฒนธรรม วิธีการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร รวมถึงปรัชญาและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นส่วนที่สำคัญอย่างหนึ่งของสภาพแวดล้อมภายในองค์กรและมีผลต่อการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อนำไปดำเนินการให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านผลตอบแทน และการเติบโต กลยุทธ์แต่ละแบบนั้นมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องแตกต่างกัน ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงช่วยผู้บริหารในการกำหนดกลยุทธ์ที่มีความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

การกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน คือ ขั้นตอนแรกสำหรับกระบวนการบริหารความเสี่ยง องค์กรควรมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยทั่วไปวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ควรได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถพิจารณาได้



๓. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

การทำธุรกิจหรือการบริหารองค์กรมักมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นมากมาย องค์กรไม่สามารถมั่นใจได้ว่าเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งจะเกิดขึ้นหรือไม่ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจะเป็นอย่างไร ในกระบวนการบ่งชี้เหตุการณ์ผู้บริหารควรต้องพิจารณาสิ่งต่อไปนี้

- ปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การเงิน บุคลากร การปฏิบัติงาน กฎหมาย ภาษีอากร ระบบงาน สิ่งแวดล้อม

- แหล่งความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

- ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

ในบางกรณีควรมีการจัดกลุ่มเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยแบ่งตามประเภทของเหตุการณ์ และรวบรวมเหตุการณ์ทั้งหมดในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ และมีข้อมูลเพียงพอเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินความเสี่ยง

๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

เน้นการประเมินโอกาสและผลกระทบของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ ขณะที่การเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจส่งผลกระทบในระดับต่ำ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอาจมีผลกระทบ ในระดับสูงต่อวัตถุประสงค์ โดยทั่วไปการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ๒ มิติ ดังนี้

- โอกาสที่อาจเกิดขึ้น (Likelihood) เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด

- ผลกระทบ (Impact) หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้น องค์กรจะได้รับผลกระทบมากน้อยเพียงใด

การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงควรดำเนินการทั้งก่อนการจัดการความเสี่ยง (Inherent Risk) และหลังจากที่มีการจัดการความเสี่ยงแล้ว (Residual Risk)

๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้ว ผู้บริหารต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยง ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และผลของการจัดการเหล่านั้น การพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารอาจต้องเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างใด อย่างหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกันเพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้น และผลกระทบของเหตุการณ์นั้นให้อยู่ในช่วงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ (Risk Tolerance)

หลักการตอบสนองความเสี่ยงมี ๔ ประการ คือ

การหลีกเลี่ยง (Avoid) การดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง

การร่วมจัดการ (Share) การร่วมหรือแบ่งความรับผิดชอบกับผู้อื่นในการจัดการความเสี่ยง

การลด (Reduce) การดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การยอมรับ (Accept) ความเสี่ยงที่เหลือในปัจจุบันอยู่ภายในระดับที่ต้องการและยอมรับได้แล้ว โดยไม่ต้องมีการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีก

ผู้บริหารควรพิจารณาการจัดการความเสี่ยงตามประเภทของการตอบสนองข้างต้น และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่อีกครั้งหนึ่ง หลังจากที่ได้มีการจัดการความเสี่ยงแล้วในช่วงเวลาที่เหมาะสม

๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

กิจกรรมการควบคุม คือ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากแต่ละองค์กรมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเทคนิคการนำไปปฏิบัติเป็นของเฉพาะองค์กร ดังนั้น กิจกรรมการควบคุมจึงมีความแตกต่างกัน การควบคุมเป็นการสะท้อนถึงสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ลักษณะธุรกิจ โครงสร้างและวัฒนธรรมขององค์กร

๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

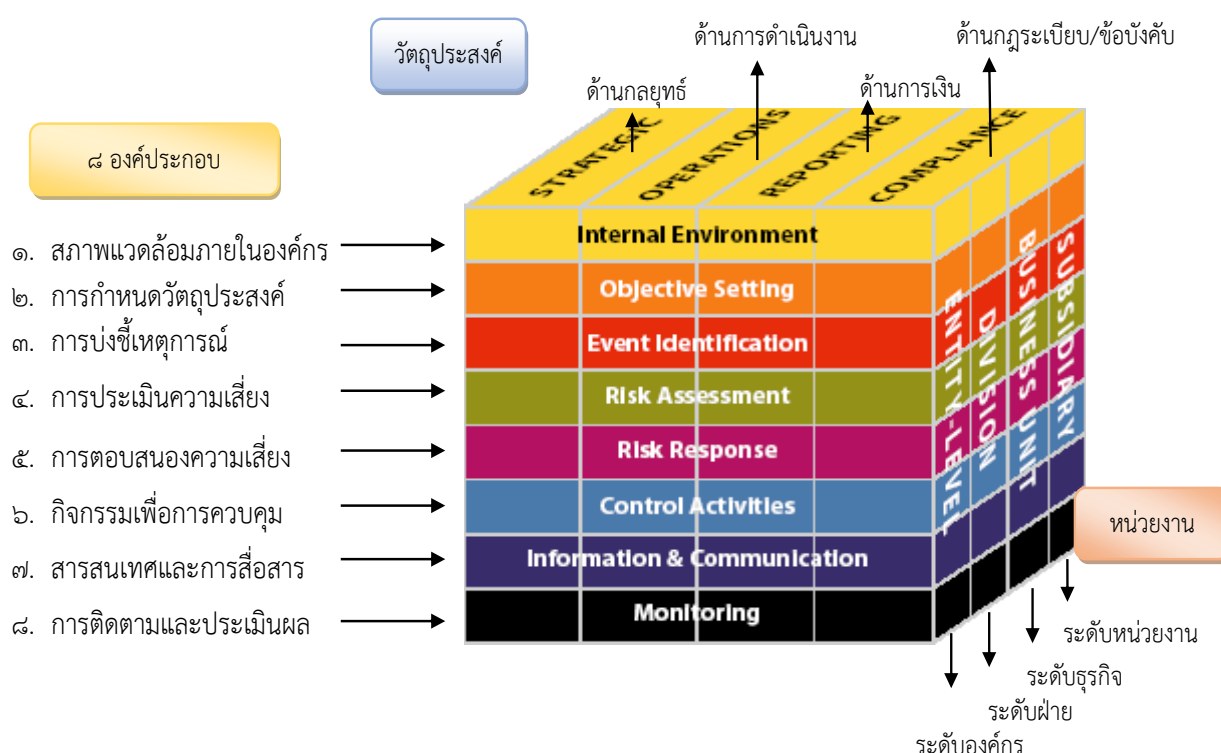
สารสนเทศเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งจากแหล่งภายนอกและภายในควรต้องได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสมทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับบุคคลภายนอกองค์กร เช่น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ๆ ผู้จัดหาสินค้า ผู้ให้บริการ ผู้กำกับดูแลและประชาชน

๘. การติดตามผล (Monitoring)

ประเด็นสำคัญของการติดตามผล ได้แก่

- การติดตามผลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีคุณภาพและมีความเหมาะสม และการบริหารความเสี่ยงได้นำไปประยุกต์ใช้ในทุกระดับขององค์กร
- ความเสี่ยงทั้งหมดที่มีผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้รับการรายงานต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ

การติดตามการบริหารความเสี่ยงสามารถทำได้ ๒ ลักษณะ คือ การติดตามอย่างต่อเนื่อง และการติดตามเป็นรายครั้ง การติดตามอย่างต่อเนื่องเป็นการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันที่ และถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ส่วนการติดตามรายครั้งเป็นการดำเนินการภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ ดังนั้น ปัญหาที่เกิดขึ้นจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว หากองค์กรมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้อองค์กรควรมีการจัดทำรายงานความเสี่ยงเพื่อการติดตาม การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล





๒) มาตรฐานบริหารความเสี่ยงสากล ISO ๓๑๐๐๐ ที่พัฒนาขึ้นมาจากแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน AS/NZS ๔๓๖๐ ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลของ Australia และ New Zealand เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง โดยเริ่มจากการควบคุมและความมุ่งมั่นที่จะทำการบริหารความเสี่ยง โดยผู้บริหารระดับสูงขององค์กรจะต้องเป็นผู้สนับสนุน มีการประกาศและให้การรับรองนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยการสื่อสารเพื่อให้บอกถึงความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้จากการบริหารความเสี่ยง ไปยังผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ซึ่งเป็นบุคลากรภายในองค์กร ตลอดจนกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกันกับวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ขององค์กร และมีการแต่งตั้งคณะทำงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงในด้านต่างๆ เพื่อที่จะให้มีการกำหนดดัชนีวัดผลการดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยงที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานขององค์กร และสุดท้ายต้องมีการประเมินผลการดำเนินการ บริหาร ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง หลังจากนั้นคณะทำงานการบริหารความเสี่ยงกลุ่มย่อยที่ได้รับมอบหมายให้ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ จึงนำไปปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

๑. การสื่อสารและการให้คำแนะนำ (Communicate and consult)

การสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นการบอกกล่าวการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรรวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการตัดสินใจดำเนินการบริหารความเสี่ยงทราบถึงความจำเป็นในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนทราบขอบเขตการดำเนินงาน โดยมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติที่ตรงกันตลอดจนสามารถวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดสภาพแวดล้อม

การกำหนดสภาพแวดล้อมขององค์การ เป็นการระบุสภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในขององค์กรที่มีความสัมพันธ์และเกี่ยวข้องกับองค์กร ทำให้เกิดผลกระทบต่องค์กร จึงต้องนำไปสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยง

๒.๑ การกำหนดสภาพแวดล้อมภายนอก

สภาพแวดล้อมภายนอก หมายถึง องค์กรประกอบต่างๆ ที่อยู่ภายนอกองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งการทำความเข้าใจในสภาพแวดล้อม ภายนอกองค์กร จะช่วยสร้างความมั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร รวมถึงวัตถุประสงค์ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น ๆ ได้รับการนำมาพิจารณาเพื่อกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยง สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ประกอบด้วย เศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ การเงิน สภาพแวดล้อมในการแข่งขันทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๒.๒ การกำหนดสภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายใน หมายถึง สิ่งที่อยู่ภายในองค์กร ซึ่งมีอิทธิพลต่อความสำเร็จของวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะต้องสอดคล้องในทิศทางเดียวกันกับวัฒนธรรมกระบวนการ และโครงสร้างขององค์กร โดยสภาพแวดล้อมภายในขององค์กรประกอบด้วย นโยบาย วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์พันธกิจ และกลยุทธ์ ที่จะต้องประสบความสำเร็จ ชีตความสามารถขององค์กรในรูปของทรัพยากรและความรู้ ระบบสารสนเทศ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร การรับรู้คุณค่า และวัฒนธรรมองค์กร โครงสร้าง เช่น ระบบการจัดการ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ

๓. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

๓.๑ การระบุความเสี่ยง (risk identification) การระบุความเสี่ยง หมายถึง องค์กรจะต้องทำการระบุถึงแหล่งที่มาของความเสี่ยง และระบุปัจจัยเสี่ยง ตลอดจนพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ เหตุการณ์ และ สาเหตุรวมถึงผลที่จะตามมา เป้าหมายของขั้นตอนนี้จะเป็นการจัดทำรายการของความเสี่ยงจากเหตุการณ์ที่ทำให้ความสำเร็จของวัตถุประสงค์เพิ่มขึ้น ป้องกันไม่ให้เกิดความสำเร็จขึ้น ลดระดับความสำเร็จลง หรือ ทำให้ความสำเร็จเกิดการล่าช้า

๓.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง (risk analysis) การวิเคราะห์ความเสี่ยงจะเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยง และการตัดสินใจในการจัดการกับความเสี่ยง โดยการพิจารณาถึงผลกระทบ (impact) และโอกาสในการเกิด (likelihood) ความเสี่ยง การวิเคราะห์อาจจะเป็นได้ทั้งการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ (qualitative) กึ่งปริมาณ (semi-quantitative) หรือเชิงปริมาณ (quantitative) หรือผสมผสานกันไป

๓.๓ การประเมินความเสี่ยง (risk evaluation) เป้าหมายของการประเมินความเสี่ยงจะบ่งบอกถึงระดับความสำคัญ (degree of risk) ของความเสี่ยง ซึ่งเป็นสถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ผลกระทบและโอกาสของแต่ละปัจจัยเสี่ยง ซึ่งแบ่งเป็นระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก องค์กรจะเป็นผู้พิจารณาระดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อนำมาดำเนินการ

๔. การจัดการความเสี่ยง (Treat the risk) แนวทางในการจัดการความเสี่ยงจะประกอบด้วย

๔.๑ การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (risk avoidance) เป็นการเลี่ยงกิจกรรมที่เป็นสาเหตุ นำมาซึ่งความเสี่ยง โดยการตัดสินใจที่จะไม่เริ่มต้น หรือดำเนินการต่อในกิจกรรมที่เกิดความเสี่ยงขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบ ต่อองค์กร เช่น การหยุดดำเนินการ การยกเลิกโครงการ หรือการมอบให้ผู้บริการภายนอกเป็นผู้ดำเนินการแทน

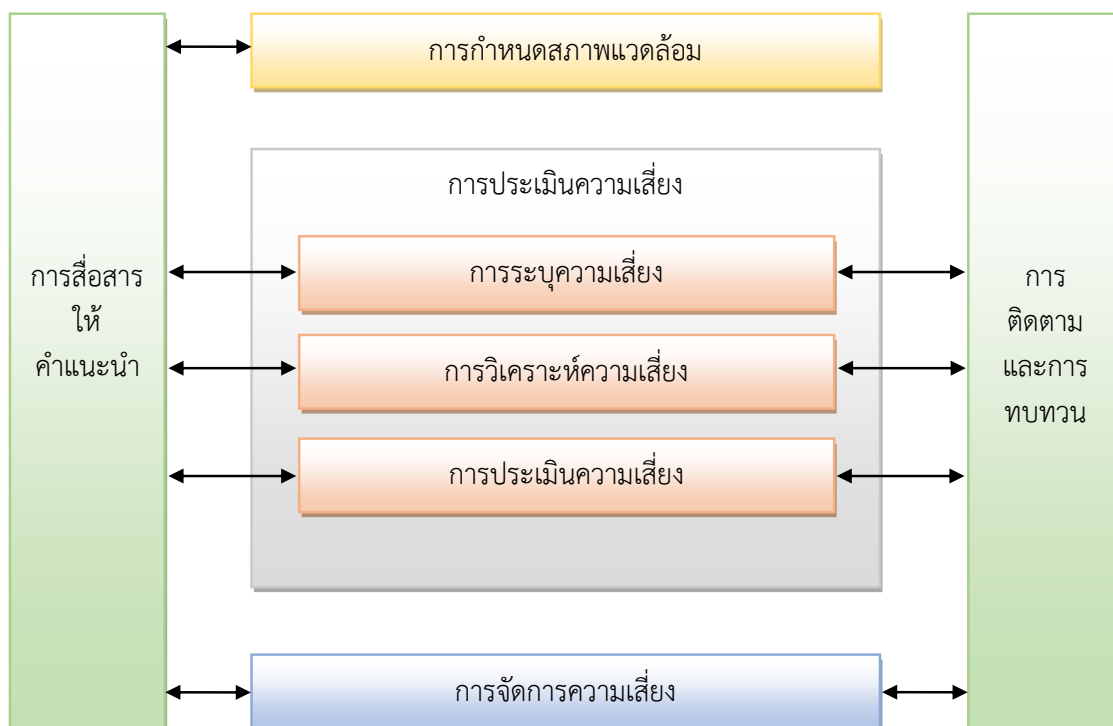
๔.๒ การลดความเสี่ยง (risk reduction) เป็นการลดความถี่หรือโอกาสที่จะเกิด (likelihood) ความเสี่ยง หรือการผลกระทบ (impact) หรือความเสียหายที่จะเกิดขึ้น โดยการควบคุมภายใน หรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานเพื่อช่วยลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ลดความเสียหายหรือทั้งสองอย่าง เช่น การฝึกอบรมให้กับบุคลากร การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนสำรองเพื่อรับมือไว้ล่วงหน้าก่อนที่ ความสูญเสียจะเกิดขึ้นจริง ซึ่งจะช่วยให้เกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงและช่วยให้ลดระดับความรุนแรงของ ความสูญเสียลงได้

๔.๓ การแบ่งปันความเสี่ยงให้กับหน่วยงานอื่นๆ (risk sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอน ความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อช่วยลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายหรือระดับความรุนแรงของความเสียหายจากความเสียหายหนึ่งๆ เช่น การทำประกันภัยในรูปแบบต่างๆ การจัดหาผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก มาดำเนินการแทนในกรณีที่บุคลากรภายนอกนั้นมีทักษะหรือความชำนาญมากกว่า เป็นต้น

๔.๔ การยอมรับหรือเก็บรักษาความเสี่ยงไว้ (risk acceptance) เป็นความเสี่ยงที่หน่วยงาน สามารถยอมรับได้เนื่องจากความเสี่ยงนั้นมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยและผลกระทบความเสี่ยงไม่มาก หรือเป็นความเสี่ยง ที่มีต้นทุนในการจัดการความสูงสูงไม่คุ้มค่ากับผลที่จะได้รับ

๕. การเฝ้าติดตาม และการทบทวน (Monitor and review)

องค์กรจะต้องจัดให้มีการเฝ้าติดตามและทบทวนไว้เป็นหนึ่งในกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและกรอบเวลาในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้การเฝ้าติดตามและทบทวน จะต้องครอบคลุมในทุกๆ ส่วนของกระบวนการบริหารความเสี่ยง



๒. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมถึงความคาดหวังของประชาชน หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเผชิญกับความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีจะช่วยหน่วยงานในการวางแผนและจัดการเหตุการณ์ด้านลบที่อาจจะเกิดขึ้น อันเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงช่วยหน่วยงานในการบริหารจัดการเพื่อสร้างหรือฉวยโอกาส หรือได้รับประโยชน์จากเหตุการณ์ด้านบวกที่อาจจะเกิดขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานสามารถเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เป็นกรอบแนวทางที่ช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงไปปรับใช้เพื่อวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละหน่วยงานอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้าง และความสามารถในการรองรับความเสี่ยงของหน่วยงาน หน่วยงานอาจดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยเชื่อมโยงการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้าด้วยกัน

การบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยปัจจัยหลัก ของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ประสบผลสำเร็จเกิดจากความมุ่งมั่นของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้กำกับดูแล

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

๑. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยหน่วยงานในการกำหนดแผนระดับองค์กร (Strategic Plans) และการกำหนดวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตัดสินใจของผู้บริหารอยู่บนฐานข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กร และเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน

๒. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Routine Processes) ของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงานของรัฐ ควรพิจารณานำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ไปปรับใช้ในการวางระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างแท้จริง โดยหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งอาจมีศักยภาพที่แตกต่างกันในการนำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดไปปรับใช้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความพร้อมของหน่วยงาน กรอบบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย หลักการ ๘ ประการ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการควรมีลักษณะ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องมีการบริหารจัดการในภาพรวมมากกว่าแยกเดี่ยว เนื่องจากความเสี่ยงของกิจกรรมหนึ่งอาจมีผลกระทบต่อความเสี่ยงของกิจกรรมอื่นๆ เช่น ความเสี่ยงของความปลอดภัยในระบบการขนส่งวัตถุอันตราย ไม่เพียงกระทบต่อกิจกรรมการผลิต อาจมีผลกระทบด้านการส่งมอบสินค้า ค่าปรับ ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น

๒. การบริหารความเสี่ยงควรผนวกเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ และกระบวนการประเมินผล

๓. การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องช่วยสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจในทุกระดับขององค์กร

๒. ความมุ่งมั่นของผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และผู้บริหารระดับสูง

การบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะประสบความสำเร็จขึ้นอยู่กับความมุ่งมั่นของผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และผู้บริหารระดับสูง หน่วยงานของรัฐบางแห่งมีผู้กำกับดูแลในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับฝ่ายบริหารให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล ผู้กำกับดูแลซึ่งมีหน้าที่ดังกล่าว จะมีหน้าที่ในการกำกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้วย สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง

การกำกับการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้กำกับดูแลเกิดความมั่นใจว่า หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูงได้บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่โดยตรงในการสร้างระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การสร้างสภาพแวดล้อม วัฒนธรรมองค์กร และระบบการบริหารบุคคลที่เหมาะสม การจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอในการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินงานตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ การรายงานและการสื่อสาร เป็นต้น



ผู้กำกับดูแล (ถ้ามี) อาจตั้งกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (หรืออนุกรรมการ หรือ คณะที่ปรึกษา) ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการดำเนินงานของ หน่วยงาน เช่น หน่วยงานที่มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหลักในการดำเนินงาน อาจจำเป็นต้องมี ผู้เชี่ยวชาญอิสระ ในการกำกับหรือให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของการบริหาร จัดการความเสี่ยงในเรื่องความเสี่ยงทางไซเบอร์ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น

๓. การสร้างและรักษาบุคลากรและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

การขับเคลื่อนหน่วยงานของรัฐต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพ การบริหารทรัพยากร บุคคล เริ่มตั้งแต่การสรรหา การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ การส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่ มีความรู้ความสามารถ โดยบุคลากรถือว่าเป็นสินทรัพย์หลักขององค์กรที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ

การสร้างบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่ง ของการบริหารจัดการความเสี่ยง บุคลากรควรมีพฤติกรรมตระหนักถึงความเสี่ยง (Risk-aware behavior) รวมถึงพฤติกรรมที่ตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยง

การสร้างพฤติกรรมที่ดี (Desired behavior) ในการส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง ผ่านวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งสำคัญ การสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. การสื่อสารและการตระหนักถึงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน
๒. การสร้างความตระหนักถึงหน้าที่ต่อองค์กรในการแจ้งข้อมูลผิดปกติ
๓. การสร้างพฤติกรรมการแบ่งปันข้อมูลภายในองค์กร
๔. การสร้างพฤติกรรมที่ตัดสินใจตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. การสร้างพฤติกรรมที่ตระหนักถึงความเสี่ยงและโอกาส

๔. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานควรมีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบในเรื่องของการบริหารจัดการ ความเสี่ยงอย่างชัดเจนและเหมาะสม ประกอบด้วย เจ้าของความเสี่ยง (Risk Owners) ซึ่งรับผิดชอบในการ ติดตามการรายงาน หรือการส่งสัญญาณความเสี่ยง ผู้รับผิดชอบในการตัดสินใจในกรณีที่ความเสี่ยงเกิดขึ้นใน ระดับที่กำหนดไว้ และผู้มีหน้าที่ในการควบคุมกำกับติดตามให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการ บริหารจัดการความเสี่ยง

๕. ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย

การบริหารจัดการความเสี่ยงนอกจากจะคำนึงถึงวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นหลักแล้ว ผู้บริหารต้องคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้วย โดยเฉพาะความคาดหวังของผู้บริหาร หรือความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อองค์กร รวมทั้งผลกระทบที่มีต่อสังคม เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม

๖. การกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์และการตัดสินใจ

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ขององค์กร เพื่อให้หน่วยงานมั่นใจว่ายุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ขององค์กรสอดคล้องกับพันธกิจตามกฎหมายและ หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ อาจหมายรวมถึงแผนปฏิบัติการระยะยาว แผนปฏิบัติการระยะปานกลาง หรือแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

เมื่อหน่วยงานของรัฐกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ระดับองค์กรแล้ว การบริหารจัดการความเสี่ยงจะถูกใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทางเลือกของงาน/โครงการ (งานใหม่ๆ) และการกำหนดวัตถุประสงค์ระดับการปฏิบัติงาน รวมถึงการมอบหมายความรับผิดชอบในการ บริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยอาจกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI)



๗. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ

ในปัจจุบันข้อมูลสารสนเทศเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การที่มีการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลโดยตรงต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงานควรพิจารณาใช้ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลความเสี่ยงเป็นพื้นฐาน หน่วยงานควรกำหนดประเภทข้อมูลที่ต้องรวบรวม วิธีการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูล และบุคคลที่ควรได้รับข้อมูล

ข้อมูลความเสี่ยง ประกอบด้วย เหตุการณ์ที่เป็นผลกระทบทางลบหรือทางบวกต่อองค์การ สาเหตุความเสี่ยง ตัวผลักดันความเสี่ยง หรือตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) ข้อมูลสารสนเทศต้องมีความถูกต้องเชื่อถือได้ เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจและทันต่อเวลา ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณาการรวบรวมการประมวลผลหรือการวิเคราะห์ความเสี่ยงแบบอัตโนมัติเพื่อลดข้อผิดพลาดจากบุคคล (Human errors)

๘. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ความสมบูรณ์ของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้าง ศักยภาพขององค์กร รวมถึงการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงานอาจพิจารณาทำ Benchmarking เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานอาจพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง เริ่มต้นจากการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบ Silo พัฒนาเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการ และพัฒนาต่อเนื่องโดยมีการฝังการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการดำเนินงานโดยปกติของดำเนินงานและการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูลด้านความเสี่ยง



บทที่ ๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร

ในการวิเคราะห์องค์กรหน่วยงานต้องเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง รวมถึงนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์องค์กรต้องวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร หน่วยงานอาจเลือกใช้เครื่องมือการวิเคราะห์องค์กร เช่น

๑. SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

๒. PESTLE Analysis เป็นการวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง และผู้กำกับดูแลเป็นผู้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว โดยนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจจะระบุถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการบริหารจัดการความเสี่ยง และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Risk Appetite) หมายถึง ระดับความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรที่หน่วยงานยอมรับเพื่อดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร การระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร เป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารและผู้กำกับดูแลในการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ควรคำนึงถึงศักยภาพขององค์กรในเรื่องการจัดการความเสี่ยง โดยศักยภาพในการจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Risk Capacity) ขึ้นอยู่กับงบประมาณ บุคลากร และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ หน่วยงานอาจจะระบุระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็น ๕ ระดับ เช่น ปฏิเสธความเสี่ยง ยอมรับความเสี่ยงได้น้อย ยอมรับความเสี่ยงได้ปานกลาง เต็มใจยอมรับความเสี่ยง และยอมรับความเสี่ยงได้มากที่สุด เป็นต้น

หน่วยงานอาจแสดงนโยบายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละประเภทความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหารระดับรองลงมาสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม หรือนำไปสู่การระบุระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้สำหรับประเภทความเสี่ยงย่อย

๓. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยง คือ การระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของหน่วยงานทั้งในด้านบวกและด้านลบ ในการระบุความเสี่ยงหน่วยงานอาจทำรายชื่ความเสี่ยงทั้งหมด (Risk Inventory) โดยรายชื่ความเสี่ยงต้องมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอโดยอาศัยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน การระบุความเสี่ยงหน่วยงานควรระบุข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง ดังนี้

ก. เหตุการณ์ความเสี่ยง

ข. สาเหตุของความเสี่ยง หรือตัวผลักดันความเสี่ยง โดยการวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) ของความเสี่ยง

ค. ผลกระทบทั้งด้านลบและ/หรือด้านบวก

หน่วยงานอาจจัดกลุ่มความเสี่ยงที่มีลักษณะหรือผลกระทบที่เหมือนกันไว้ในประเภทความเสี่ยงเดียวกัน เพื่อให้การพิจารณาและการบริหารจัดการความเสี่ยงประเภทเดียวกันมีมุมมองในภาพรวมชัดเจนมากขึ้น ดังนี้



ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risk) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risk) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือขององค์กร

ประเภทของความเสี่ยงหน่วยงานสามารถกำหนดได้อย่างเหมาะสมกับหน่วยงาน เพื่อให้มุมมองการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรเกิดความชัดเจน

๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง หน่วยงานอาจให้คะแนนความเสี่ยงตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ด้านโอกาส ด้านผลกระทบ ด้านความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง และด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง เป็นต้น รวมถึงด้านความสามารถขององค์กรในการจัดการความเสี่ยง และด้านลักษณะของความเสี่ยง โดยช่วงคะแนนอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน หรือ ๕ ช่วงคะแนน ดังตัวอย่างดังนี้

ด้านโอกาส

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดมากกว่า ๙๐% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ ความถี่ของการเกิดขึ้นทุก ๖ เดือน
๔	สูง	โอกาสเกิด ๗๐ -๙๐% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้นทุกปี
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิด ๔๐ -๖๙% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้น ทุก ๒ ปี
๒	น้อย	โอกาสเกิด ๒๐ -๓๙% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้น ทุก ๓ ปี
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิด ๒๐ -๓๙% ในช่วงระยะเวลาของงาน/ระบบ/โครงการ หรือ เกิดขึ้น ทุก ๕ ปี



ด้านความอ่อนไหวต่อความเสี่ยง

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	หน่วยงานไม่มีความสามารถในการจัดการความเสี่ยง ไม่มีแผนในการจัดการความเสี่ยง
๔	สูง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงต่ำ มีแผนในการจัดการความเสี่ยงแบบไม่สมบูรณ์
๓	ปานกลาง	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงปานกลาง มีแผนการจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่เพียงพอ
๒	น้อย	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูง มีแผนการจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ดี
๑	น้อยมาก	หน่วยงานมีความสามารถในการจัดการความเสี่ยงสูงมาก มีแผนการจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ดีมาก และมีการกำหนดมาตรการในการตอบสนองความเสี่ยงหลายวิธี

ด้านลักษณะการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรแบบทันที และไม่มีสัญญาณแจ้ง
๔	สูง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรภายใน ๒ - ๓ สัปดาห์
๓	ปานกลาง	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรภายใน ๒ - ๓ เดือน
๒	น้อย	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรภายใน ๓ - ๖ เดือน
๑	น้อยมาก	การเกิดขึ้นของความเสี่ยงและกระทบต่อองค์กรมากกว่า ๖ เดือน

การวิเคราะห์ผลกระทบ (Impact) เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ซึ่งการกำหนดระดับของผลกระทบนั้นจะต้องพิจารณา ถึงความรุนแรงของความเสียหายหากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น โดยอาจแบ่งผลกระทบออกเป็นผลกระทบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือด้านการเงิน/ทรัพย์สิน การดำเนินงาน ชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ บุคลากร ฯลฯ โดยอาจกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ คะแนน แสดงถึงระดับความรุนแรงระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย และน้อยมาก ตามลำดับ และกำหนดค่าอธิบายในแต่ละระดับความรุนแรงของผลกระทบ จากนั้น ทำการวิเคราะห์ผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นว่ามีผลกระทบอยู่ในระดับใด ตัวอย่าง เช่น



ด้านผลกระทบ

คะแนน	ความหมาย	เกณฑ์
๕	สูงมาก	มีผลกระทบด้านจำนวนเงินมากกว่า ๕ ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๙๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับสูงมาก หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน ๓ - ๕ ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการร้อยละ ๗๐ -๙๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับสูง หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบด้านจำนวนเงิน ๑ - ๓ ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการร้อยละ ๔๐ -๖๙ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับปานกลาง หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับปานกลาง
๒	ต่ำ	ผลกระทบด้านจำนวนเงิน ๕ แสนบาท - ๑ ล้านบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการร้อยละ ๒๐ -๓๙ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับต่ำ หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับต่ำ
๑	ต่ำมาก	ผลกระทบด้านจำนวนเงินไม่เกิน ๕ แสนบาท หรือ มีผลกระทบต่อผู้รับบริการน้อยกว่าร้อยละ ๒๐ หรือ มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรในระดับต่ำมาก หรือ ส่งผลกระทบต่อประชาชน (ความเป็นอยู่/ชีวิต/ทรัพย์สิน) ระดับต่ำมาก

๒. การให้คะแนนความเสี่ยง วิธีการให้คะแนนความเสี่ยง เช่น การสัมภาษณ์ การทำแบบสำรวจ การประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานภายใน การทำ Benchmarking การวิเคราะห์สถานการณ์ (Scenario Analysis) ทั้งนี้ การให้คะแนนความเสี่ยงของแต่ละกองงาน (Silo Thinking) เพียงวิธีเดียวอาจทำให้การให้คะแนนความเสี่ยงมีความคาดเคลื่อนได้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk: D) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง มีค่าเป็นเชิงปริมาณ ซึ่งคำนวณได้จากสูตรดังนี้

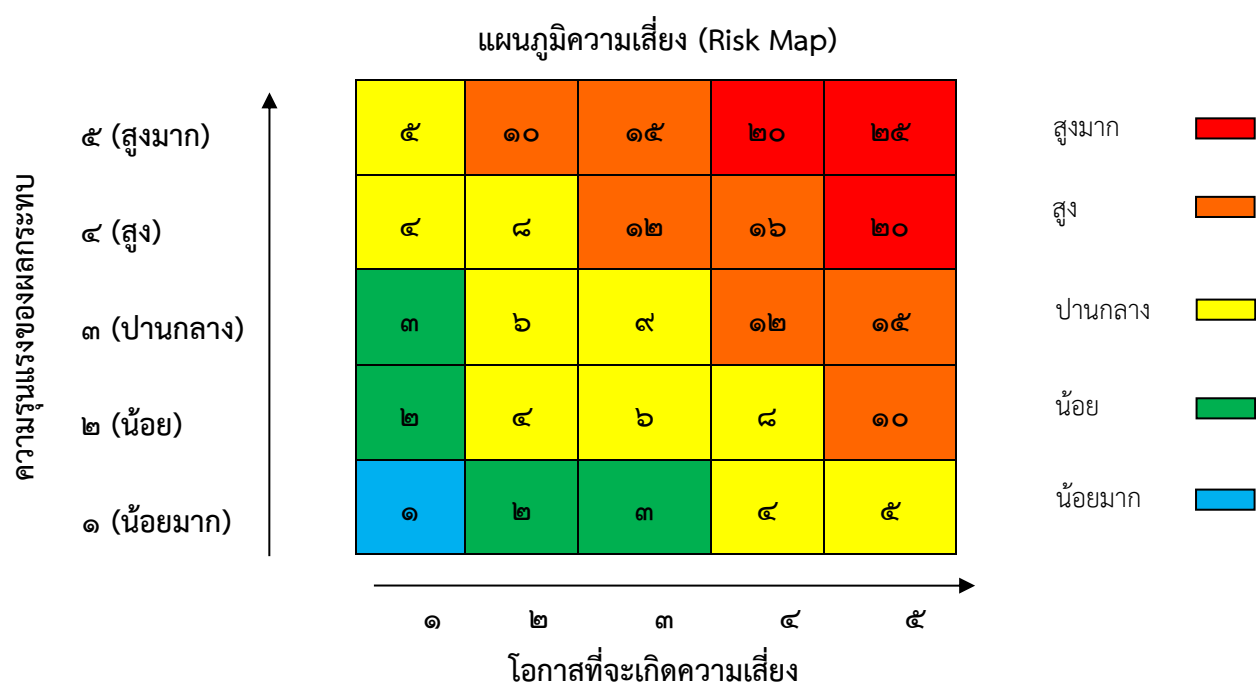
ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง หรือ $D = L \times I$

๓. การพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวม เมื่อหน่วยงานประเมินความเสี่ยงในแต่ละความเสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ของกิจกรรมแล้ว หน่วยงานต้องพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงที่มีต่อวัตถุประสงค์ในระดับกลุ่มและผลกระทบที่มีต่อหน่วยงานในภาพรวม เช่น ผลกระทบต่อความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมอาจมีน้อยแต่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ระดับกอง หรือความเสี่ยง ๒ ความเสี่ยงที่ไม่มีผลกระทบต่อกิจกรรมอาจมีผลกระทบต่อหน่วยงานในภาพรวมเป็นต้น



การประเมินความเสี่ยง

ลำดับ ความ เสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (Zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ – ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ – ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ – ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ – ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 





วิธีการประเมินระดับความเสี่ยงโดยใช้ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้น
ให้นำคะแนน ของโอกาสที่จะเกิดและคะแนนของผลกระทบที่วิเคราะห์ได้ของแต่ละความเสี่ยงมากำหนดลงใน
ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงโดยถ้าคะแนนของโอกาสและผลกระทบมาบรรจบกันที่สีใดก็แสดงว่าความ
เสี่ยงนั้นอยู่ในระดับความเสี่ยงตามความหมายของระดับความเสี่ยงที่ให้ไว้ข้างต้น

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น
๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนด
เพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (Zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
น้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงใน ปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการ ดำเนินงานเป็นระยะๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการ ความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมี ได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
น้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงใน ปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการ ดำเนินการเป็นระยะๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการ ความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมี ได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจ เพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการ ตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการ ความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมี การใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมี แผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
สูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจ เพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการ ตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่ม มาตรการ โดยหากมีข้อจำกัดใน ด้านทรัพยากรในการจัดการ ความเสี่ยง ให้มีความสำคัญใน ระดับรอง
สูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจ เพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการ ตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่ม มาตรการ โดยหากมีข้อจำกัดใน ด้านทรัพยากรในการจัดการ ความเสี่ยง ให้มีความสำคัญใน ระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควร ให้ความสำคัญในการติดตามการ ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง

๔. การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อหน่วยงานพิจารณาให้คะแนนความเสี่ยงแล้ว หน่วยงานต้อง
จัดลำดับความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การพิจารณาจัดสรรทรัพยากรในการตอบสนองความเสี่ยง หน่วยงานอาจใช้
คะแนนความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ) ในการจัดลำดับความเสี่ยง โดยความเสี่ยงที่เท่ากันอาจพิจารณา
ปัจจัยอื่นประกอบ เช่น ความสามารถของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านนั้นๆ หรือลักษณะของ
ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน เป็นต้น

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

การตอบสนองความเสี่ยง คือ กระบวนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยผู้บริหารควรพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้ ในการตัดสินใจเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

๑. การจัดการต้นเหตุของความเสี่ยง
๒. ทางเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยง
๓. ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานสามารถพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี โดยการพิจารณาวิธีการจัดการความเสี่ยงควรคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับของวิธีการจัดการความเสี่ยงแต่ละวิธี

วิธีการจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้ หน่วยงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินการในกิจกรรมนั้น ๆ
๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน โดยการวางระบบควบคุมภายใน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการระงับข้อพิพาท เป็นต้น
๓. การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน (Hedging Instruments) เป็นต้น
๔. การโอนความเสี่ยง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการโดยมีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทน ไปด้วย (Public Private Partnership : PPP) เป็นต้น
๕. ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ หรือต้นทุนในการบริหารจัดการความเสี่ยงมีมากกว่าประโยชน์ที่ได้รับ
๖. ใช้มาตรการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน และการดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน
๗. การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสี่ยงกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้
๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อความเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจประกอบด้วย วิธีการจัดการความเสี่ยง บุคคลที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ วิธีการติดตามและรายงานความเสี่ยง

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่ให้ความเชื่อมั่นว่าบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ยังคงมีประสิทธิภาพ เนื่องจากความเสี่ยงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นสม่ำเสมอ ปัจจัยที่ทำให้หน่วยงานต้องทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญซึ่งเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอก หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามและทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องหรือเป็นระยะ ซึ่งควรดำเนินการในทุกกระบวนการของการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามและทบทวนอาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของแผนการปฏิบัติงานขององค์กร การเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

การติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผลสามารถลดความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนได้รับการออกแบบให้เป็นส่วนเดียวกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามปกติขององค์กร และมีการปฏิบัติตามจริงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้น องค์กรต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้เกิดการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็วทันการณ

การติดตามประเมินผลเป็นรายครั้ง คือ การติดตามประเมินผลครั้งคราวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เพื่อให้ทราบถึงความเพียงพอ เหมาะสม และประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งตามที่กำหนดไว้ ขอบเขตและความถี่ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการติดตามประเมินผลเป็นรายครั้งสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การติดตามประเมินผลด้วยตนเอง เป็นกระบวนการติดตามประเมินผลเพื่อการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงด้วยการกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) หรือผู้มีความชำนาญในงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมนั้นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล โดยกำหนดให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีความเชี่ยวชาญนั้นๆ ร่วมกันติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และค้นหาความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงของงาน กระบวนการ หรือกิจกรรม ในความรับผิดชอบ เพื่อพิจารณาหาแนวทางในการตอบสนองความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม และประสิทธิผลมากขึ้น

๒. การติดตามประเมินผลอย่างเป็นอิสระ เป็นกระบวนการติดตามประเมินผลโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินงานตามงาน กระบวนการ และกิจกรรมนั้นๆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการติดตามประเมินผลจะเป็นไปตามความเป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่มีอคติ การติดตามประเมินผลอย่างอิสระ อาจกระทำโดยผู้ตรวจสอบจากภายในและภายนอก และ/หรือที่ปรึกษาภายนอก ตลอดจนคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ตั้งขึ้นมาอย่างเป็นอิสระเพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นไปอย่างเที่ยงธรรมมากขึ้น การติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระควรจะเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตามประเมินผลด้วยตนเอง

การติดตามผลเพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเป็นระบบ เหมาะสม และมีการนำไปปฏิบัติจริง

การประเมินผลเพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิผล การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) ด้วยมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง (Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องปรับปรุงหรือหามาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอจนกลายเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงานขององค์กร

การติดตามประเมินผลการจัดการความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินผลการจัดการความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการบริหารความเสี่ยงว่าดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด มีความเพียงพอ มีประสิทธิผลหรือไม่ หากองค์กรพบว่าได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงแล้วยังมีความเสี่ยงที่ไม่อาจยอมรับได้เหลืออยู่ ควรพิจารณาต่อไปว่า เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับใด และจะมีวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้นอย่างไร จากนั้นจึงเสนอต่อผู้บริหารเพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ รวมถึงการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงจะเกิดผลสำเร็จได้ต้องได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังจากผู้บริหารทุกระดับ

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารเป็นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การสื่อสารเป็นการให้และรับข้อมูล (Two – Way Communication) หน่วยงานควรมีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก โดยการสื่อสารภายในต้องเป็นการสื่อสารแบบจากผู้บริหารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา (Top Down) จากผู้ใต้บังคับบัญชาไปยังผู้บริหาร (Bottom Up) และระหว่างหน่วยงานย่อยภายใน (Across Divisions)

หน่วยงานควรกำหนดบุคคลที่ควรได้รับข้อมูล ประเภทของข้อมูลที่ได้รับ ความถี่ของการรายงาน รูปแบบและวิธีการรายงาน เพื่อให้ผู้กำกับดูแล ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และทันต่อเวลา

การสื่อสารและรายงานต่อผู้กำกับดูแล เป็นการสื่อสารและการรายงานความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนหน้าที่ของผู้กำกับดูแลในการกำกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร

หน่วยงานอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) เพื่อติดตามข้อมูลความเสี่ยงและการรายงานเมื่อระดับความเสี่ยงถึงจุดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ





บทที่ ๕

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่กำหนดให้เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อศึกษารวบรวมข้อมูล ระบุความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น แล้วทำการประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน โดยประเมินจากโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง ทำการวิเคราะห์หาค่าและจัดลำดับความเสี่ยง แล้วคัดเลือกความเสี่ยง ในระดับปานกลางขึ้นไป จนถึงความเสี่ยงในระดับสูงมาก นำมากำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการ ในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงนั้น ให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง แล้วรายงานให้ผู้บริหารองค์กรรับทราบ และให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผน หลังจาก ที่ดำเนินการประกาศใช้แผนไปแล้ว จึงทำการติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจ ว่าองค์กร มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการ หรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้หรือต้องจัดมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่ม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่มีการจัดการ ให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ อีกทั้งจำเป็นต้องมีการทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อองค์กร

โดยแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีองค์ประกอบที่สำคัญดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์
๒. วัตถุประสงค์
๓. ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
๔. หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. รหัสความเสี่ยง
๖. ความเสี่ยง
๗. ประเภทความเสี่ยง
๘. วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๙. วิธีการติดตามและการรายงาน
๑๐. ปีงบประมาณ
๑๑. งบประมาณ (ถ้ามี)



แบบ บส. ๑

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์



แบบ บส.๑

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน และสังคมที่มี คุณภาพ	เช่าบริการ Solution CCTV เพื่อป้องกันและดูแล รักษาความปลอดภัย ให้กับประชาชนที่เข้า มาใช้บริการบริเวณ สวนน้ำเฉลิมพระ เกียรติบึงพระชนก	๓๔๕,๐๐๐.- บาท	เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา ความปลอดภัยป้องกันปัญหา อาชญากรรม การโจรกรรม ทรัพย์สินให้กับประชาชน ที่มาใช้บริการตลอดจน หน่วยงานอื่น ๆ ที่มา จัดโครงการกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งทรัพย์สิน ของทางราชการ บริเวณสวนน้ำ เฉลิมพระเกียรติบึงพระชนก	๑. เพื่อมีหลักฐานในการติดตาม ตัวผู้กระทำความผิดมา ดำเนินคดีตามขั้นตอนกฎหมาย ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องในการรักษาความ ปลอดภัย ๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ป้องกันและสกัดกั้นปัญหา อาชญากรรมของผู้ที่จะกระทำ ความผิด	สร้างความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และสร้างความ เชื่อมั่นให้กับประชาชน ที่มาใช้บริการตลอดจน หน่วยงานอื่น ๆ ที่มา จัดโครงการกิจกรรมต่าง ๆ บริเวณสวนน้ำ เฉลิมพระเกียรติบึงพระชนก



แบบ บส.๑

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน และสังคมที่มี คุณภาพ	จ้างเหมาบริการความปลอดภัยสถานที่ราชการ	๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท	เพื่อรักษาความปลอดภัยและดูแลทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และพื้นที่บริเวณโดยรอบทั้งในและนอกอาคาร ได้แก่ศูนย์บริการด้านการเกษตรและปศุสัตว์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เมืองพระชนกจักรี, ศูนย์เครื่องจักรกลองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี, สนามกีฬาจังหวัดอุทัยธานี และอาคารสวมน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดอุทัยธานี	๑. เพื่อเฝ้าระวังดูแลสถานที่ราชการและทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เพื่อป้องกันการโจรกรรมการลักทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้น ๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและสกัดกั้นปัญหาอาชญากรรมของผู้ที่กระทำความผิด	รักษาความปลอดภัยและดูแลทรัพย์สินของทางราชการ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ



แบบ บส.๑

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน และสังคมที่มี คุณภาพ	การบำรุงรักษาอาคาร และสถานที่	-	เพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาอาคาร สถานที่ ระบบไฟฟ้า รวมถึงห้องน้ำ อาคารสถานที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี ให้อยู่ในสภาพดีสมบูรณ์ ปลอดภัย แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงผู้ติดต่อ ราชการ ให้ได้รับความสะดวก	อาคารสถานที่ ระบบไฟฟ้า รวมถึงห้องน้ำขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี อยู่ในสภาพดีสมบูรณ์ ปลอดภัย มีประสิทธิภาพในการใช้งาน	อำนวยความสะดวกให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงผู้ติดต่อ ราชการ และป้องกันอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความ เชื่อมั่นให้กับประชาชน ที่มาใช้บริการ

สำนักงานเลขาธิการบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี	-	เพื่อให้การดำเนินงานการประชุม สภาฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๒ , ๒๓ และ ๓๘	๑. มีการจัดทำหนังสือเรียกประชุมสภาฯ โดยสามารถแจ้งให้สมาชิกสภาฯ ทราบล่วงหน้าก่อนกำหนดวัน เปิดสมัยประชุม ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๒ ๒. ส่วนราชการจัดส่งผู้ ยื่นต่อประธานสภาฯ ล่วงหน้า ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า ๕ วัน ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๘ ๓. ส่งหนังสือนัดประชุมให้สมาชิกสภาฯ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๓	การประชุมสภาฯ สำเร็จ ลุล่วงเป็นไปตามระเบียบฯ ข้อ ๒๒,๒๓ และ ๓๘
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาเมือง การบริหาร	งานประชุมเชิงวิชาการ/ อบรม/สัมมนา และทัศน ศึกษาดูงานของคณะ ผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน จังหวัดอุทัยธานี	-	เพื่อให้คณะผู้บริหารและ สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้พัฒนา ศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ นำไปใช้ในการดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ของตน	เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (การพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสภา ท้องถิ่น)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี มีความรู้ ความสามารถ นำไปใช้ในการ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ





แบบ ปส.๑

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑. การปฏิบัติงานด้านบัญชี และการเงิน การบริหารงาน คลัง - การปฏิบัติงานในรูปแบบ โปรแกรมการใช้งานในระบบ คอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LASS)	-	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบัญชี และการเงิน การบริหารงานคลัง ขององค์กรปกครองส่วนจังหวัด อุทัยธานี ด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์	การบันทึกบัญชีของระบบ (New e-LASS) เป็นไปด้วย ความถูกต้องและสามารถเปิด บัญชีได้ตามระยะเวลาที่ กำหนด	เพื่อให้การบันทึกบัญชี ด้วยระบบขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (New e-LASS) เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	๒. การปฏิบัติงานด้านการเบิก จ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-	เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินผ่าน ระบบ KTB Corporate Online มีความปลอดภัยถูกต้องเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการจ่ายเงิน	การเบิกจ่ายเงินเป็นไปด้วย ความถูกต้อง และไม่พบ ข้อผิดพลาดหรือการทุจริต	การเบิกจ่ายเงินเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย



แบบ บส.๑

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓	ยุทธศาสตร์การเมือง การบริหาร	๓. การปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	-	เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวกับ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล สามารถบันทึกบัญชีได้ ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	สามารถจัดส่งรายงานทางการเงิน และบัญชีได้ทันตามระยะเวลา ที่กำหนดและองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี สามารถ ปิดบัญชีได้เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การส่งใช้เงินยืมทดรอง ราชการเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	-	เพื่อให้การส่งใช้เงินยืมทดรอง ราชการเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ รับเงิน ฯลฯ	การส่งใช้เงินยืมทดรอง ราชการเป็นไปตามระยะเวลา ที่ระเบียบกำหนด	เพื่อให้การส่งใช้เงินยืมทดรอง ราชการเป็นไปตามระเบียบฯ ถูกต้อง รวดเร็วปลอดภัย และไม่พบข้อผิดพลาด หรือไม่พบข้อผิดพลาด หรือการทุจริต



แบบ บส.๑

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	งานควบคุมงาน ก่อสร้าง	-	- เพื่อควบคุมการก่อสร้าง ให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพตามแบบรูปรายการที่กำหนด ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เพื่อควบคุมการก่อสร้างให้สอดคล้องกับระยะเวลาการก่อสร้าง และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน	- การก่อสร้างเป็นไปตามแบบรูปรายการ หลักกฎหมายที่ หรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การก่อสร้างแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา - การก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย - ก่อให้เกิดผลกระทบจากการก่อสร้าง	- สิ่งปลูกสร้างถูกต้องตามรูปแบบ รายการที่กำหนด ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ - การก่อสร้างแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา - การก่อสร้างมีมาตรฐานความปลอดภัย
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การตรวจรับพัสดุ	-	- เพื่อควบคุมการก่อสร้าง ให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพตามแบบรูปรายการที่กำหนด ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เพื่อควบคุมการก่อสร้างให้สอดคล้องกับระยะเวลาการก่อสร้าง และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน	- การก่อสร้างเป็นไปตามแบบรูปรายการ หลักกฎหมายที่ หรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การก่อสร้างแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา - การก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย - ก่อให้เกิดผลกระทบจากการก่อสร้าง	- สิ่งปลูกสร้างถูกต้องตามแบบรายการที่กำหนดถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ - การก่อสร้างแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา - การก่อสร้างมีมาตรฐานความปลอดภัย



แบบ บส.๑

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	ซ่อมแซมเครื่องจักรกล	๖,๕๐๐,๐๐๐	เพื่อซ่อมแซมเครื่องจักรกล ที่มีชิ้นส่วนอะไหล่เสื่อมสภาพชำรุด จำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนอะไหล่ ที่เกิดความชำรุดเสียหาย เพื่อให้เครื่องจักรกล อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตามปกติ	ตรวจเช็ค ซ่อมบำรุง เครื่องจักรกลตามระยะเวลา ที่กำหนด	เพื่อซ่อมแซมเครื่องจักรกล ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ให้มีสภาพที่ใช้งานได้ตามปกติ
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การเก็บรักษาวัสดุ ยานพาหนะและขนส่ง	-	เพื่อเก็บรักษาวัสดุยานพาหนะ และขนส่งของกองช่าง	มีสถานที่จัดเก็บวัสดุ ยานพาหนะและขนส่ง ตรวจสอบได้ ครบถ้วนและถูกต้องตาม จำนวน	เพื่อการจัดเก็บรักษาวัสดุยานพาหนะ และขนส่งให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี หรือทะเบียนคุมวัสดุ



แบบ บส.๑

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	งานสำรวจ	-	เพื่อหาข้อมูลโครงสร้าง/กิจกรรม ที่ถูกต้องและครบถ้วนสามารถนำไปใช้ ในการออกแบบได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรมและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถนำไปออกแบบได้ อย่างถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและหลักวิศวกรรม	ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การออกแบบ	-	การออกแบบมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพได้แบบบูรณาการ ก่อสร้าง ที่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชน	แบบบูรณาการก่อสร้าง ที่สามารถนำไปก่อสร้าง ได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	แบบบูรณาการก่อสร้าง ที่ถูกต้องและครบถ้วน
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การประมาณการ และราคากลาง	-	ปริมาณงานและราคา ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณ ราคา รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สูงสุดทั้งในด้านการใช้งาน งบประมาณและความปลอดภัยทั้งชีวิต และทรัพย์สิน	ปริมาณงานและราคาที่ต้อง เหมาะสมสามารถทำให้ ปฏิบัติงานได้	งบประมาณและสิ่งปลูกสร้าง สอดคล้องเหมาะสม ใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ



แบบ บส.๑

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน และสังคมที่มี คุณภาพ	ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่าง บริเวณสวนน้ำเฉลิมพระ เกียรติและบริเวณโดยรอบ สวนน้ำ	๑๐๐,๐๐๐ บาท	เพื่อให้มีแสงสว่างเพียงพอสำหรับ ประชาชนที่มาใช้บริการ ออกกำลังกายและพักผ่อน เพื่อเป็นการสร้างความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มาใช้ บริการส่วนสาธารณะ	มีแสงสว่างเพียงพอประชาชน ที่มาใช้บริการมีความปลอดภัย	เพื่อซ่อมแซมและปรับปรุงไฟฟ้า แสงสว่างในบริเวณสวนน้ำเฉลิม พระเกียรติและบริเวณโดยรอบ ให้มีแสงสว่างเพียงพอและให้มี สภาพที่ใช้งานได้ตามปกติ



แบบ บส.๑

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี	-	เพื่อให้การจัดหาพัสดุมี การปฏิบัติตามที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน	ผลการตรวจติดตามการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเอกสารประกอบ	การจัดซื้อจัดจ้างมีการปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องครบถ้วนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีของ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดที่ได้รับการถ่ายโอน มายัง องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี	-	เพื่อให้การบันทึกบัญชีของ รพ.สต. ในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปด้วย ความถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี สามารถบันทึกบัญชีได้ ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วน อุทัยธานี สามารถจัดส่งรายงาน ทางการเงินและบัญชีได้ทันตาม ระยะเวลาที่กำหนดและองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานีสามารถปิดบัญชีได้ เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	ด้านการเบิกจ่าย งบประมาณของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี	-	เพื่อให้การเบิกจ่าย งบประมาณ ของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ในสังกัด ถูกต้อง ตามระเบียบที่กำหนด	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เบิกจ่ายงบประมาณได้ ถูกต้องตามระเบียบที่ กำหนด	เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณ ในส่วนต่าง ๆ ได้ถูกต้องตามระเบียบ ที่กำหนด



แบบ บส.๑

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่าย กรณีเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง	-	เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้รับจัดสรรงบประมาณในการ จัดบริการสาธารณสุขตามอำนาจ หน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน	คำของบประมาณ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานประมาณกำหนด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อ จัดบริการสาธารณสุขตามอำนาจ หน้าที่และภารกิจถ่ายโอน
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การจัดทำร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	เพื่อให้การจัดทำร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามที่ระเบียบกำหนด	๑. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี เสนอต่สภาฯ ได้ทัน ภายในระยะเวลาที่ ระเบียบกำหนด ๒. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ไม่มีข้อทักท้วง จากหน่วยงานตรวจสอบ	การจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามที่ระเบียบกำหนด



แบบ บส.๑

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การขาดแคลนบุคลากร สายงานผู้บริหาร และสายงาน ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงาน ตามกรอบโครงสร้างของส่วน ราชการ	-	๑. เพื่อให้บุคลากรเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามกรอบโครงสร้าง ของส่วนราชการ สามารถรองรับ ปริมาณงานภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้อย่าง เพียงพอ	การดำเนินงานสำเร็จ ตามห้วงระยะเวลา ที่กำหนด เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อราชการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีบุคลากร ครบถ้วนตามโครงสร้าง ของส่วนราชการ ในการ ขับเคลื่อนภารกิจงาน ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนด
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	ภารกิจงานด้านการจัดซื้อจัด จ้าง ภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างถูกต้องตามขั้นตอน ของกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ	จำนวนครั้งของความ ผิดพลาด ข้อบกพร่อง ที่ทำให้ดำเนินการแก้ไข	การจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ต่าง ๆ ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	การมอบหมายภารกิจในการ จัดงานรัฐพิธีที่มีความเร่งด่วน และสามารถเปลี่ยนแปลง รูปแบบการดำเนินงานได้ ตลอดเวลา	-	เพื่อให้การจัดงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมายสำเร็จและไม่มี อุปสรรคในการปฏิบัติงาน	ภารกิจงานสำเร็จตามที่ได้รับ มอบหมาย



แบบ บส.๑

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร กลยุทธ์ ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การจัดซื้อจัดจ้าง	-	เพื่อให้การจัดหาพัสดุมีการปฏิบัติที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีความโปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และสามารถดำเนินการได้เร็ว	ผลการตรวจติดตามการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และเอกสารประกอบ	การจัดซื้อจัดจ้างมีการปฏิบัติที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีความโปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร กลยุทธ์ ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง	-	เพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบฯ กระจายงานระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของงาน ช่วงสิ้นปีงบประมาณ ทำให้การจัดหาพัสดุมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ของหน่วยงาน	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบฯ ดำเนินการได้โดยเร็ว กระจายงาน ไม่มีการกระจุกตัวของปริมาณงาน ช่วงใกล้สิ้นปีงบประมาณมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด



แบบ ปส.๑

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร กลยุทธ์ ๑. พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถในการ ทำงานของบุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	การบริหารงานบุคคล และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	-	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อ ปริมาณงานการปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพเป็น ประโยชน์แก่ทางราชการ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และ มีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑. คำสั่งมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของกองพัสดุและ ทรัพย์สิน ๒. คู่มือการปฏิบัติงานที่แสดง ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกวิธี รวมทั้งขั้นตอนในการบันทึกข้อมูล ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่มีเพียงพอปริมาณงาน ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพเป็นประโยชน์แก่ทาง ราชการ มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย สามารถจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีการ บันทึกข้อมูลระบบการจัดจ้างอย่าง มีประสิทธิภาพและมีจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ



แบบ ปส.๑

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	เครื่องจักรกล และอุปกรณ์ ด้านสาธารณภัย ที่ใช้ออกปฏิบัติงาน	-	อุปกรณ์ และเครื่องจักรกล มีความพร้อมในการใช้งาน	ตรวจเช็ค ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และ เครื่องจักรตามระยะเวลาที่ กำหนด	อุปกรณ์และเครื่องจักรกล สามารถใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเมือง การบริหาร	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงาน มีความชำนาญ มีทักษะในด้าน การปฏิบัติงาน	-	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงาน มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ทักษะเฉพาะ ๒. ทบทวน การปฏิบัติงานที่ต้อง ใช้ทักษะเฉพาะในแต่ละงานเป็น ประจำ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะ และความชำนาญในการ ปฏิบัติงาน ลดการเกิดความ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานในแต่ละ ครั้ง



แบบ บส.๑

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รหัส ความ เสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ รับผิดชอบ	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑	ยุทธศาสตร์การเมือง การบริหาร	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนดไว้ ของข้าราชการ พนักงานจ้าง ซึ่งส่งผลให้เกิดข้อพิพาท หรือการร้องเรียน เช่น อำนาจหน้าที่, การไม่ปฏิบัติ หน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ	-	เพื่อให้การดำเนินการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ ที่กำหนด	การดำเนินงานถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย และระเบียบ	ข้าราชการ พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ตาม ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ ของตนเอง
๒	ยุทธศาสตร์การเมือง การบริหาร	การขาดแคลนอัตรากำลัง ในสายงานที่จำเป็น โดยให้เป็นไปตามการสรรหา บุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น ตำแหน่งทาง วิชาชีพ ของ รพ.สต.	-	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน เฉพาะด้านของ รพ.สต.	มีการจัดสรรบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง	การจัดสรรบุคลากรครบ ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ในตำแหน่งทางวิชาชีพ เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ



แบบ บส.๒

การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง



แบบ บส.๒

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	เข้าบริการ Solution CCTV เพื่อป้องกันและดูแลรักษาความปลอดภัยให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก	เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยป้องกันปัญหาอาชญากรรม การโจรกรรมทรัพย์สินให้กับประชาชนที่เข้าใช้บริการบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก จัดโครงการกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งทรัพย์สินของทางราชการ บริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑. จำนวนจุดติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV ที่ให้บริการยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่มีความเสี่ยงของบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก ๒. ระบบกล้องวงจรปิด CCTV เป็นระบบเก่าซึ่งยังไม่มี การนำระบบ AI มาช่วยวิเคราะห์ ทำให้การตรวจสอบหาผู้กระทำความผิดเป็นไปด้วยความล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)	๔	๓	๑๒	๑. เพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV บริเวณพื้นที่ที่มีความเสี่ยงของบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก ๒. ปรับปรุงระบบกล้องวงจรปิด CCTV ให้เป็นระบบใหม่ มีการนำระบบ AI มาช่วยวิเคราะห์ในการตรวจสอบหาผู้กระทำความผิดบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก



แบบ บส.๒

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่ สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒	จ้างเหมาการศึกษา ความปลอดภัย สถานที่ราชการ	เพื่อรักษาความปลอดภัย และดูแลทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และพื้นที่บริเวณโดยรอบ ทั้งในและนอกอาคาร ได้แก่ ศูนย์บริการด้านการเกษตร และปศุสัตว์องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์ แสดงและจำหน่ายสินค้าหนึ่ง ตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เมืองพระชนกจักรี, ศูนย์เครื่องจักรกลองค์การ บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี .สนามกีฬาจังหวัดอุทัยธานี และอาคารสวนน้ำเฉลิมพระ เกียรติปีงบประมาณถึง บริเวณโดยรอบสวนน้ำเฉลิม พระเกียรติปีงบประมาณ	สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วนจังหวัด	๑. บุคคลภายนอกแอบ เข้ามาในพื้นที่เพื่อลัก ทรัพย์สิน เนื่องจากพื้นที่ บางจุดมีพื้นที่กว้างขวาง ไม่มีไฟฟ้าส่องสว่าง บุคลากรที่ทำงานที่ไม่มี เพียงพอ ๒. จำนวนจุดติดตั้งกล้อง วงจรปิด CCTV ที่ให้บริการยังไม่ ครอบคลุมพื้นที่ที่มี ความเสี่ยงของบริเวณ สวนน้ำเฉลิมพระเกียรติ ปีพระชนก	ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk)	๔	๓	๑๒	๑. เพิ่มจุดเฝ้าระวัง/ ยามรักษาความปลอดภัย เพิ่มเติม เพื่อให้ดูแลรอบ คลุมพื้นที่ ให้เหมาะสม ๒. ติดตั้งระบบไฟฟ้าส่อง สว่างเพิ่มขึ้น ๓. ติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV บริเวณพื้นที่ที่มีความ เสี่ยงของบริเวณสวนน้ำเฉลิม พระเกียรติปีพระชนก



แบบ บส.๒

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/การกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓	การบำรุงรักษาอาคารและสถานที่	เพื่อปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ ระบบไฟฟ้า รวมถึงห้องน้ำ อาคารสถานที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ให้อยู่ในสภาพดี สมบูรณ์ ปลอดภัย แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรวมถึงผู้ติดต่อราชการ ให้ได้รับความสะดวก	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ๑. สายไฟฟ้าบางจุดชำรุด ขนาดของสายไฟ มีกำลังไฟฟ้าไม่เพียงพอต่อการใช้งานของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจร อาจทำให้เกิดอัคคีภัยได้ ๒. ตัวอาคารสำนักงาน เป็นอาคารเก่า และมีการต่อเติมหลายครั้ง อาจมีบางจุดทรุดโทรม ต้องดำเนินการแก้ไข เพื่อป้องกันอาคารทรุดตัว ๓. ห้องน้ำ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการใช้งานและมีสภาพเก่าเกิดการชำรุดของอุปกรณ์และการระบาย	ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)	๓	๓	๙	๑. สักรวจปรับปรุงระบบเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ติดตั้งระบบการป้องกันเพลิงไหม้ ๒. ซ่อมแซม/ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้อยู่ในสภาพดี ๓. ซ่อมแซมปรับปรุงห้องน้ำให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม



แบบ บส.๒

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	การประชุมสภา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี	เพื่อให้การดำเนินการ ประชุมสภาฯ เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๒,๒๓ และ ๓๘	สำนักงาน เลขานุการ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	ส่วนราชการในสังกัดส่งเอกสาร เสนอญัตติเพื่อเสนอต่อสภาฯ ล่าช้า มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เอกสารญัตติ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓๘ วรค ๑	ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk)	๒	๑	๒	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง



แบบ บส.๒

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๒	งานประชุมเชิง วิชาการ/อบรม/ สัมมนา และทัศน ศึกษาดูงานของคณะ ผู้บริหารและสมาชิก สภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี	เพื่อให้คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี ได้พัฒนา ศักยภาพความรู้ มีการพัฒนาสามารถ นำไปใช้ในการ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ของตน	สำนักงาน เลขานุการ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด	เนื่องจากคณะผู้บริหารสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน จังหวัดอุทัยธานี ติดภารกิจ ด่วนทำให้ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงานได้ ทำให้เกิด ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถยกเล็ก ได้ในระยะเวลากระชั้นชิด เช่น ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน เป็นต้น	ด้าน การดำเนินงาน (Operation Risk)	๒	๒	๔	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง



แบบ บส.๒

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	การปฏิบัติงานด้านบัญชี และการเงิน การบริหาร งานคลัง - การปฏิบัติงานในรูปแบบ โปรแกรมการใช้งานใน ระบบคอมพิวเตอร์ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น (New e-LASS)	เพื่อให้การปฏิบัติงาน ด้านบัญชี และการเงิน การบริหารงานคลัง ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ครบถ้วน	กองคลัง	บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานีบันทึกบัญชีใน ระบบ (New e - LASS) ยังพบข้อผิดพลาด จึงทำ ให้การเบิกจ่ายเป็นไป ด้วยความล่าช้า	ด้านการเงิน F (Financial Risk) ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ T (Technology Risk)	๓	๒	๖	การลดโอกาส ของความเสี่ยง โดยศึกษาและเรียนรู้ การเปลี่ยนแปลงเพื่อ มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้ ถูกต้อง



แบบ บส.๒

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒	การปฏิบัติงานด้านการ เบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online -การเบิกจ่ายเงินในระบบ KTB Corporate Online อาจเกิดข้อผิดพลาด และอาจเกิดการทุจริตได้	เพื่อให้การเบิกจ่ายเงิน ผ่านระบบ KTB Corporate Online มีความปลอดภัยถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	กองคลัง	การเบิกจ่ายเงิน ในระบบ KTB Corporate Online อาจเกิดข้อผิดพลาด และอาจเกิดการ ทุจริตได้	ด้านการเงิน F (Financial Risk) ด้านการ ดำเนินงาน O (Operation Risk) ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ T (Technology Risk)	๒	๓	๖	การลดโอกาส ของความเสี่ยงโดย แต่งตั้งผู้ดูแล การเบิกจ่ายเงิน ในระบบ KTB Corporate Online เพิ่มเติม เพื่อลดอัตรา ความเสี่ยง อันอาจ ก่อให้เกิด การทุจริต ในการเบิกจ่ายเงิน - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดยเพิ่ม บุคคลในการอนุมัติ



แบบ บส.๒

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓	การปฏิบัติงานด้าน การบัญชีด้วยระบบ คอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด (New e-LASS)	เป็นไปด้วยความ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	กองคลัง	โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บันทึกรับ ในระบบ (New e-LASS) ยังพบข้อผิดพลาด จึงทำ ให้ไม่สามารถจัดส่ง รายงานทางการเงินบัญชี ในระบบ (New e-LASS) ให้กับกองคลัง องค์การ บริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี ได้ทันตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ T (Technology Risk)	๒	๓	๖	การลดโอกาสของความเสี่ยง โดยส่งเสริมสนับสนุนอบรม ให้ความรู้เพื่อให้สามารถ บันทึกบัญชีให้เป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน



แบบ บส.๒

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๔	การส่งใช้เงินยืมทดรองราชการเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การส่งใช้เงินยืมทดรองราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน ฯลฯ	กองคลัง	การส่งเงินยืมทดรองราชการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ด้านการเงิน F (Financial Risk) ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risk) L ด้านกฎระเบียบ (Legal Risk)	๓	๓	๙	๑. แจ้งเป็นหนังสือเตือนผู้ยืมเงินทดรองราชการ เพื่อเร่งรัดให้จัดส่งให้เป็นไปตามระเบียบ ๒. หากไม่ส่งใช้เงินยืมทดรองราชการตามข้อ ๑. จะเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการให้ส่งใช้เงินไปตามที่ระเบียบกำหนด



แบบ บส.๒

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	งานควบคุมงาน ก่อสร้าง	- เพื่อควบคุมการก่อสร้าง ให้มีความปลอดภัยและ ประสิทธิภาพตามแบบรูป รายการที่กำหนด ถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรมและ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กองช่าง	- การก่อสร้างไม่เป็นไป ตามรูปแบบรายการ หลักวิศวกรรม หรือ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง - การก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ ภายในกำหนดเวลา - การก่อสร้างที่ไม่เป็นไป ตามมาตรฐานความ ปลอดภัย ก่อให้เกิด ผลกระทบ จากการก่อสร้าง	○ ความเสี่ยง ด้าน ด้านเงินงาน L ความเสี่ยง ด้าน ด้าน ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๔	๒	๘	- ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การก่อสร้าง ศึกษาและทบทวน ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ หลักวิศวกรรม อยู่ตลอดเวลาและ สม่ำเสมอเพื่อให้การก่อสร้างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



แบบ บส.๒

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒	การตรวจรับพัสดุ	- เพื่อควบคุมการก่อสร้าง ให้มีคุณภาพและมี ประสิทธิภาพตามแบบรูป รายการที่กำหนด ถูกต้อง ตามหลักวิศวกรรม และระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง - เพื่อควบคุมการก่อสร้าง ให้สอดคล้องกับระยะเวลา การก่อสร้างและความ ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผู้ได้รับผลกระทบ จากการดำเนินงาน	กองช่าง	- การก่อสร้างไม่เป็นไป ตามรูปแบบรายการ หลักวิศวกรรมหรือ ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง - การก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ ภายในกำหนดเวลา - การก่อสร้างที่ไม่เป็นไป ตามมาตรฐานความ ปลอดภัย ก่อให้เกิด ผลกระทบ จากการก่อสร้าง	○ ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน L ความเสี่ยง ด้านการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๒	๔	๘	ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ ตรวจรับพัสดุ ศึกษาและพบพจน ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ หลักวิศวกรรม อยู่ตลอดเวลา และสม่ำเสมอเพื่อให้การตรวจ รับพัสดุ มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น



แบบ บส.๒

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/การกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	ซ่อมแซมเครื่องจักรกล	เพื่อซ่อมแซมเครื่องจักรกลที่มีชิ้นส่วนอะไหล่เสื่อมสภาพชำรุดจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนอะไหล่ที่เกิดความชำรุดเสียหาย เพื่อให้เครื่องจักรกลอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตามปกติ	กองช่างฝ่ายเครื่องกล	การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอะไหล่เครื่องจักรกลไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	○ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	๑	๒	๒	การจัดอบรมให้ความรู้และศึกษาทบทวนระเบียบหลักเกณฑ์
๒	การเก็บรักษาวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อเก็บรักษาวัสดุยานพาหนะและขนส่งของกองช่าง	กองช่างฝ่ายเครื่องกล	หน่วยงานไม่มีแนวทางการปฏิบัติเรื่องแบบฟอร์มในการบริหารจัดการวัสดุยานพาหนะอาจเป็นช่องโหว่ให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลรับผิดชอบกระทำการอันทุจริตหรือประพฤตินิมิชอบ	○ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	๑	๒	๒	จัดให้มีการกำหนดรูปแบบและระบบการเก็บรักษาวัสดุยานพาหนะและขนส่งมาปรับใช้ในหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ถูกต้องตามระเบียบการเก็บรักษาวัสดุครุภัณฑ์



แบบ บส.๒

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/การกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	งานสำรวจ	- เพื่อให้ได้ข้อมูลสำรวจที่ครบถ้วน ถูกต้องและนำไปใช้ในการออกแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม - เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดทั้งในด้านการใช้งานและงบประมาณ	กองช่าง ฝ่ายสำรวจ	การสำรวจ ไม่เป็นไปตาม หลักวิศวกรรม หรือระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนด	ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risk) ด้านการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ L (Legal Risk)	๓	๓	๙	ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการสำรวจ ศึกษาและทบทวนระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับหลักวิศวกรรมอยู่ตลอด เพื่อให้การสำรวจออกแบบมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒	การออกแบบ	- เพื่อการออกแบบมีประสิทธิภาพและได้รูปแบบที่ต้องการถูกต้องตามหลักวิศวกรรม - เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดทั้งในด้านการใช้งานและงบประมาณ	กองช่าง ฝ่ายสำรวจ	การออกแบบ ไม่เป็นไปตาม หลักวิศวกรรม หรือระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนด	ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risk) ด้านการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ L (Legal Risk)	๒	๒	๔	ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการออกแบบศึกษาและทบทวนระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อบังคับ หลักวิศวกรรม อยู่ตลอดเพื่อให้การสำรวจออกแบบมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



แบบ บส.๒

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓	การประมาณการและราคากลาง	เพื่อให้ได้ปริมาณงานและราคากลางที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการประมาณการที่ถูกต้อง	กองช่างฝ่ายสำรวจ	การประมาณการและราคากลางไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง	ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risk) ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ L (Legal Risk)	๑	๒	๒	- กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณราคาให้ครอบคลุม - ให้บุคลากรศึกษา ทบทวน ระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับ



แบบ บส.๒

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	ปรับปรุงไฟฟ้าแสง สว่างบริเวณสวนน้ำ เฉลิมพระเกียรติและ บริเวณโดยรอบสวนน้ำ	เพื่อให้มีแสงสว่างเพียงพอ สำหรับประชาชนที่มาใช้ บริการออกกำลังกายและ พักผ่อนเพื่อเป็นการสร้าง ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของผู้มาใช้บริการ ส่วนสาธารณะ	กองช่าง ฝ่าย สาธารณูปโภค	มีแสงสว่างไม่เพียงพอ ประชาชนที่มาใช้บริการ ไม่มีความปลอดภัย	ความเสี่ยง ด้านการ ดำเนินงาน ○ (Operation Risk)	๑	๒	๒	เพิ่มแสงสว่างให้ เพียงพอสำหรับ ประชาชนที่มาใช้ บริการ



แบบ บส.๒

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ รพ.สต. ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	เพื่อให้การจัดหาพัสดุ มีการปฏิบัติตามขั้นตอน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอนและสามารถดำเนินการโดยเร็วที่สุด กระจ่ายงานออกในระหว่างปีเพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ	กองสาธารณสุข	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนด ๒. ระเบียบกฎหมายยังบังคับบัญชาไม่เคร่งครัดหรือละเลยข้อบังคับ ๓. เจ้าหน้าที่ไม่จัดเก็บหลักฐานและเอกสารทุกอย่างในการทำงานไว้อย่างเป็นระบบ ระเบียบ ๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังยึดติดกับรูปแบบ การจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางเดิม	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risk)	๒	๓	๖	๑. จัดอบรมงานด้านพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการและขั้นตอนของงานด้านพัสดุตามระเบียบที่กำหนด ๒. ลงประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในเร็วที่สุดกรณีมีปัญหา กำหนดทุกขั้นตอนของรัฐทุกโครงการ ๓. กำชับเจ้าหน้าที่ให้จัดเก็บหลักฐานและเอกสารทุกอย่างในการทำงานไว้อย่างเป็นระบบ และมีระเบียบเพื่อป้องกันการตรวจสอบ พร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการจัดหาพัสดุในทุกขั้นตอน ๔. ให้นำหน่วยตรวจสอบภายใน กองพัสดุและทรัพย์สินให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง



แบบ บส.๒

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๒	การปฏิบัติงานด้านการเงินและปัญหาของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	เพื่อให้การบันทึกบัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วนและ	กองสาธารณสุข	๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ขาดความรู้ความเข้าใจ ในการบันทึกบัญชี ทำให้ไม่สามารถจัดส่งรายงานทางบัญชีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. การนำฝากเงินไม่เป็นปัจจุบัน	ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการเงินงาน (Operation Risk)	๒	๓	๖	๑. ประสานกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตรวจสอบ ความถูกต้องในการบันทึกของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ๒. สนับสนุนอบรมให้ความรู้ เพื่อให้สามารถบันทึกบัญชีให้เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. สนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาทั้งสอบถามทางตรงและทางไลน์เพื่อให้สามารถบันทึกบัญชีให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน



แบบ บส.๒

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณของ รพ.สต. ภายโณ สังกัด อบจ.อุทัยธานี	เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณของ รพ.สต. ในสังกัด ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด	กองสาธารณสุข	๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินก่อให้เกิดการกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ ๒. การเบิกจ่ายเงินและจัดทำฎีกา ของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บางส่วน ไม่ถูกต้องครบถ้วน และไม่เป็นปัจจุบันตามระเบียบที่กำหนด	ด้านการเงิน F (Financial Risk) ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risks)	๒	๓	๖	๑. จัดอบรมให้ความรู้ให้กับทางเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ควบคุมกำกับดูแลผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามกรอบเวลา และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการ



แบบ ปส.๒

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายกรณีเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	๑.เพื่อให้การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้รับจัดสรรงบประมาณในการบริหารราชการณ ตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจภายใน	กองยุทธศาสตร์	ส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องจัดส่งเอกสารล่าช้า ไม่ถูกต้องครบถ้วน	ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risks)	๔	๒	๘	การลดโอกาสของความเสี่ยง
๒	การจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพื่อให้การจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ถูกต้องเรียบร้อยตามที่ระเบียบกำหนด	กองยุทธศาสตร์	ส่วนราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องจัดส่งเอกสารล่าช้า และไม่ถูกต้องครบถ้วน	ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ L (Legal Risk)	๔	๒	๘	การลดโอกาสของความเสี่ยง



แบบ บส.๒

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	การขาดแคลนบุคลากร สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงาน ตามกรอบโครงสร้างของส่วนราชการ	๑. เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบโครงสร้างของส่วนราชการ สามารถรองรับปริมาณงานภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรอบอัตรากำลังของกองการศึกษาฯ ยังไม่เพียงพอ ไม่ครอบคลุม อาจก่อให้เกิดข้อผิดพลาดและเกิดความล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)	๓	๓	๙	ยอมรับความเสี่ยง โดยการจัดตั้งข้าราชการ อบรมเจ้าหน้าที่เป็นผู้รักษาตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา และวัฒนธรรม และหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ



แบบ บส.๒

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒	การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างภายใน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้องตามขั้นตอน ของกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน จัดซื้อจัดจ้างไม่มีความรู้ ความชำนาญในการจัดซื้อ จัดจ้าง อาจเกิดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงานได้ หนังสือสั่งการหรือแนวทาง ปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับเปลี่ยนและ เพิ่มเติมบ่อยครั้งทำให้เกิด ความสับสนต่อการ ปฏิบัติงาน	ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk)	๓	๓	๙	ลดโอกาสความเสี่ยง ลดผลกระทบของ ความเสี่ยง ให้ เจ้าหน้าที่ศึกษา ระเบียบ และเข้ารับ การอบรมการ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง
๓	การมอบหมายภารกิจใน การจัดงานที่มีความ เร่งด่วน และสามารถ เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา	เพื่อให้การจัดงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ระยะเวลาการส่งการและ มอบหมายภารกิจที่เร่งด่วน และการส่งการที่ยังไม่ ชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ ทำงานยากและการใช้ ระเบียบในการเบิกจ่าย งบประมาณไม่ชัดเจน	ด้านการ ดำเนินงาน (Operation Risk)	๓	๓	๙	ประสานความ ร่วมมือกับ หน่วยงานที่ รับผิดชอบเพื่อ วางแผนหาข้อสรุป ในการจัดงานที่ ชัดเจน



แบบ บส.๒

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การจัดหาพัสดุมีการปฏิบัติถูกต้อง ครบถ้วน มีความโปร่งใส คำนึงความสามารถตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างได้ทุก ขั้นตอนและสามารถ ดำเนินการได้รวดเร็ว	กองพัสดุและทรัพย์สิน	มีผู้เสนอราคาถูกต้องตรงตามประกาศ เพียงรายเดียว ทำให้ไม่บังเกิดผลในด้านการประกวดราคาหรือการแข่งขัน ตามวัตถุประสงค์ไม่สามารถเปรียบเทียบยี่ห้อ ราคา รวมถึงคุณลักษณะทั่วไปคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุกับรายอื่น ๆ ได้	ด้านการดำเนินงาน ○ (Operation Risk)	๒	๓	๖	ปฏิเสธความเสี่ยง
๒	การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ความเรียบร้อยถูกต้อง ตามระเบียบฯ กระบวนการระหว่างปีเพื่อป้องกันการกระจุยกระจายของงานช่วงสิ้นปีงบประมาณ ทำให้การจัดหาพัสดุมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	กองพัสดุและทรัพย์สิน	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผนการจัดซื้อ/จัดจ้าง เนื่องจากมีการกันเงินไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไปจึงต้องจัดทำแผนจัดซื้อ/จัดจ้างใหม่และมีปริมาณกระจุยกระจายในช่วงสิ้นปีงบประมาณเกิดปัญหาในการจัดหาพัสดุไม่ทันหรือไม่เป็นไปตามความ ต้องการอาจทำให้เกิดความเสียหายหรือเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงาน	ด้านการดำเนินงาน ○ (Operation Risk)	๓	๑	๓	ยอมรับความเสี่ยง



แบบ บส.๒

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๓	การบริหารงานบุคคลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อปริมาณงาน การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑. เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานเนื่องจากมีข้าราชการในสังกัดโอนไปรับราชการสังกัดอื่นและยังไม่มีผู้ที่โอนย้ายมาประกอบกับงานด้านพัสดุเป็นงานที่ต้องจัดเตรียมเอกสารปริมาณมาก ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการจัดทำเอกสารให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารรถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด ๒. ระเบียบ กฎหมาย ขอบบังคับ และหนังสือสั่งการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญในการใช้งานในระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและขาดความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ เทาที่ควร	ด้านการดำเนินงาน ○ (Operation Risk)	๓	๒	๖	ยอมรับความเสี่ยง



แบบ บส.๒

กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	ความพร้อม ของเครื่องมือ และเครื่องจักรกล ที่ใช้ออกปฏิบัติงาน	อุปกรณ์ และ เครื่องจักรกล มีความพร้อมใน การใช้งาน	ฝ่ายป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย กองป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	อุปกรณ์และเครื่องจักรกลเกิด การชำรุดเสียหายระหว่างใช้ งาน	ด้านการ ดำเนินงาน ○ (Operation Risks)	๒	๒	๔	พนักงานประจำเวร ในแต่ละวันตรวจเช็ค ความพร้อมของ เครื่องจักรกล เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน ทุกวัน
๒	เจ้าหน้าที่ผู้ออก ปฏิบัติงาน มีความชำนาญ มีทักษะในด้านการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ออก ปฏิบัติงานมี ความชำนาญใน การปฏิบัติงาน	ฝ่ายป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย กองป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	เกิดการผิดพลาด หรือการ สื่อสารที่เข้าใจไม่ตรงกัน ระหว่างการปฏิบัติงานอาจทำ ให้เกิดผลกระทบต่องานและ ผู้ปฏิบัติงานได้	ด้านการ ดำเนินงาน ○ (Operation Risks)	๒	๒	๔	ประชุมวางแผนการ ดำเนินงาน และมอบหมาย งานให้เจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน ทุกครั้งเพื่อออกปฏิบัติงาน



แบบ บส.๒

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑	การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย และระเบียบ ที่กำหนดไว้ ของ ข้าราชการ พนักงาน จ้าง ซึ่งส่งผลให้เกิด ข้อพิพาท หรือการ ร้องเรียน เช่น อำนาจ หน้าที่ ,การไม่ปฏิบัติ หน้าที่ที่ราชการตาม กฎหมาย ระเบียบ ฯลฯ	เพื่อให้การดำเนินงานบุคคล ขององค์กร เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ ที่กำหนด	กองการเจ้าหน้าที่	- การไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ ก่อให้เกิด การปฏิบัติงานที่ไม่มี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้ องค์กรเกิดความเสียหาย	ด้านการ ดำเนินงาน ○ (Operation Risks)	๒	๓	๖	การลดโอกาสของ ความเสี่ยงโดยการ อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ในการ ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง



แบบ บส.๒

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
การวิเคราะห์ โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	คะแนนระดับความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๒	การขาดแคลนอัตรากำลังคนในสายงานที่จำเป็น โดยให้ไปตามการสรรหาบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น ตำแหน่งทางวิชาชีพของ รพ.สต.	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานเฉพาะด้านของ รพ.สต.	กองการเจ้าหน้าที่	๑. มีบุคลากรเฉพาะด้านไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒. ขาดบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ในด้านทางวิชาชีพเฉพาะด้านเช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	ด้านการดำเนินงาน O (Operation Risks)	๒	๓	๖	การลดโอกาสของความเสี่ยงโดยจัดสรรตำแหน่งให้เพียงพอ กับอัตราตำแหน่งที่ต้องการ



แบบ บส.๓

(รายงานการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง)



แบบ บส.๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจสำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการติดตามและการรายงาน
๑	เช่าบริการ Solution CCTV เพื่อป้องกันและดูแลรักษาความปลอดภัยของบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ ๒. ระบบกล้องวงจรปิด CCTV เป็นระบบเก่าซึ่งยังไม่มีการนำระบบ AI มาช่วยวิเคราะห์ ทำให้การตรวจสอบหาผู้กระทำความผิดเป็นไปด้วยความล่าช้า	๑. จำนวนจุดติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV ที่ให้บริการยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ที่มีความเสี่ยงของบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ ๒. ระบบกล้องวงจรปิด CCTV เป็นระบบเก่าซึ่งยังไม่มีการนำระบบ AI มาช่วยวิเคราะห์ ทำให้การตรวจสอบหาผู้กระทำความผิดเป็นไปด้วยความล่าช้า	๑. เพิ่มจุดติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV บริเวณพื้นที่ที่มีความเสี่ยงของบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ ๒. ปรับปรุงระบบกล้องวงจรปิด CCTV ให้เป็นระบบใหม่ มีการนำระบบ AI มาช่วยวิเคราะห์ในการตรวจสอบหาผู้กระทำความผิด บริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ดำเนินการโครงการติดตั้งระบบวงจรปิด (CCTV) ผ่านระบบ (Network video Recorder) บริเวณพื้นที่จุดเสี่ยง และพื้นที่โดยรอบบริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก	๑. เพื่อมีหลักฐานในการติดตามตัวผู้กระทำความผิดมาดำเนินคดีตามขั้นตอนกฎหมาย ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการรักษาความปลอดภัย ๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและสกัดกั้นปัญหาอาชญากรรมของผู้ที่จะกระทำ ความผิด	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ประชุมพิจารณา กำหนดแนวทางในการดำเนินการ จัดทำเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความประหยัด และคุ้มค่า



แบบ บส.๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๒	จ้างเหมารักษาศาสนาที่ ปลอดภัยสถานที่ ราชการ	๑. บุคคลภายนอกแอบเข้า มาในพื้นที่เพื่อลักทรัพย์สิน เนืองจากพื้นที่บางจุดมีพื้นที่ กว้างขวางไม่มีไฟฟ้าส่อง สว่าง บุคลากรที่ทำหน้าที่ไม่ มีเพียงพอ ๒. จำนวนจุดติดตั้งกล้อง วงจรปิด CCTV ที่ให้บริการ ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ ที่มี ความเสี่ยงของบริเวณสวน น้ำเฉลิมพระเกียรติฯพระ ชนก	๑. เพิ่มจุดเฝ้าระวัง/ยามรักษา ความปลอดภัยเพิ่มเติม เพื่อให้ ดูแลครอบคลุมพื้นที่ ให้เหมาะสม ๒. ติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่าง เพิ่มขึ้น ๓. ติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV บริเวณพื้นที่ที่มีความเสี่ยงของ บริเวณสวนน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ พระชนก	สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วนจังหวัด	๑. เพิ่มจุดเฝ้าระวัง/ยาม รักษาความปลอดภัย เพิ่มเติมเพื่อให้ดูแล ครอบคลุมพื้นที่ ให้ เหมาะสม ๒. ติดตั้งระบบไฟฟ้า ส่องสว่างเพิ่มขึ้น ๓. ติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV บริเวณพื้นที่ ที่มี ความเสี่ยงของบริเวณ สวนน้ำเฉลิมพระเกียรติ ฯพระชนก	จำนวนการ ลักทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ประชุมพิจารณา กำหนดแนวทางการ การดำเนินการ จัดทำให้เป็นไป ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องโดย คำนึงถึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความประหยัด และคุ้มค่า



แบบ บส.๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการติดตามและการรายงาน
๓	การบำรุงรักษาอาคารและสถานที่	๑. สายไฟฟ้าบางจุดชำรุด หมดอายุของสายไฟ มีกำลังไฟไม่เพียงพอต่อการใช้งานของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจร อาจทำให้เกิดอัคคีภัยได้ ๒. ตัวอาคารสำนักงาน เป็นอาคารเก่า และมีการต่อเติมหลายครั้ง อาจมีบางจุดทรุดโทรม ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อป้องกันอาคารทรุดตัว ๓. ห้องน้ำ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการใช้งานและมีสภาพเก่าเกิดการชำรุดของอุปกรณ์และภาชนะ	๑. สำรวจปรับปรุงระบบเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ติดตั้งระบบการป้องกันเพลิงไหม้ ๒. ซ่อมแซม/ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้อยู่ในสภาพดี ๓. ซ่อมแซมปรับปรุงห้องน้ำให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑. ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสายไฟให้เหมาะสมกับกำลังไฟฟ้าที่ใช้ภายในอาคาร ให้สามารถรองรับเครื่องใช้ไฟฟ้าได้อย่างพอเพียง ๒. ซ่อมแซม/ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้อยู่ในสภาพดี ๓. ซ่อมแซมปรับปรุงห้องน้ำให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม	อาคารสถานที่มีความมั่นคงปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ประชุมพิจารณา กำหนดแนวทางในการดำเนินการจัดหาให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความประหยัดและคุ้มค่า



ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๑๓๕๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ที่ ๑๕๓๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) ประกอบกับมีการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ การโอนย้าย และเกษียณอายุราชการ จึงทำให้คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ/อำนาจหน้าที่ จึงต้องทำการปรับปรุงแก้ไขคำสั่งที่ ๑๕๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงยกเลิกคำสั่งฉบับดังกล่าวข้างต้น และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นายธีรภัทร อัครากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการประเมินผลกระทบของความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นและหาวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง

๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
 ๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
 ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
 ๕. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ
 ๖. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและรายงานให้ทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
 ๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่ได้รับมอบหมาย
- โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัดอย่าให้เกิดความเสียหายกับทางราชการโดยเด็ดขาด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

อภิพร

(นายตรีณกุล นัยปรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และการปรับปรุงพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ การกิจ และตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นรูปธรรม โดยยึดถือการบริหารจัดการ ความเสี่ยงตามกรอบ การดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะ ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ที่สำคัญ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. ทุกส่วนราชการ/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ต้องดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยง ตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจที่รับผิดชอบ โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกท่าน มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะทำงานบริหาร จัดการความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. ทุกส่วนราชการ/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม รวมทั้งมีการทบทวน ปรับปรุง อย่างสม่ำเสมอและประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ของหน่วยงาน ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา กรณียังมีความเสี่ยงให้ทบทวนและนำไปบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป

๓. ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ โดยมีการจัดการและ ดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องสอดคล้องกับการบรรลุตัวชี้วัด/เป้าหมาย กลยุทธ์ ตามโครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ ที่สำคัญ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

๔. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๕. ให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการที่ดี รวมทั้งการจัดการข้อมูลด้วยระบบ สารสนเทศมาใช้ เพื่อการบริหารจัดการที่ดี

๖. ให้มีการเผยแพร่ แจ้งเวียนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๑๗๙๕

(นายตรีณณพล น้อยปรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี