



แผนแม่บทสารสนเทศ (IT Master Plan)



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

แผนแม่บทสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2566 - 2568) ได้จัดทำขึ้นฉบับนี้เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นแผนแบบมุ่งเน้นผลงาน มุ่งเน้นการเกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ให้ความสำคัญในส่วนของการเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เพื่อดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ

บัดนี้ คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Master Plan) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ. 2566 - 2568) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ. 2566 - 2568) ฉบับนี้ คงจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการ พัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนแม่บทฯ ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ประวัติความเป็นมา.....	1
พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540.....	2
การจัดตั้งและฐานะ.....	2
โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	3
การเลือกตั้งผู้แทนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	3
อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	4
การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี.....	4
กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ. 2566 - 2568).....	6
บทที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร.....	7
เป้าหมายหลักของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร.....	7
ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี.....	7
บทที่ 3 บทวิเคราะห์ (SWOT) เทคโนโลยีสารสนเทศ.....	9
สภาพเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี.....	9
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) เทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร.....	9
บทที่ 4 การดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	11
4.1 การนำแผนยุทธศาสตร์มาสู่แผนกลยุทธ์การดำเนินการ.....	11
4.2 โครงการ/งาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการ.....	12
บทที่ 5 การวัดผลและประเมินผลการดำเนินการ.....	13
5.1 การบริหารจัดการ.....	13
5.2 การติดตามประเมินผล.....	14
5.2.1 สรุปตัวชี้วัด.....	14
5.2.2 ความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2566 - 2568) ฉบับ เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ 1 กับแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (2566 - 2568).....	16

บทที่ 1 บทนำ

ประวัติความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย มีจังหวัดละหนึ่งแห่ง ยกเว้นกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเขตพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด จัดตั้งขึ้นเพื่อบริการสาธารณประโยชน์ในเขตจังหวัด ตลอดทั้งช่วยเหลือพัฒนางานของเทศบาลและ อบต. รวมทั้งการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อไม่ให้งานซ้ำซ้อน

การจัดรูปแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขและวิวัฒนาการตามลำดับ โดยจัดให้มีสภาจังหวัดขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2476 ตามความในพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. 2476 ฐานะของสภาจังหวัด ขณะนั้น มีลักษณะเป็นองค์กรแทนประชาชน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาหารือและแนะนำแก่คณะกรรมการจังหวัด ยังมีได้มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่แยกต่างหากจากราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือ เป็นหน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ต่อมาในปี พ.ศ. 2481 ได้มีการตราพระราชบัญญัติสภาจังหวัด พ.ศ. 2481 ขึ้น โดยมีความประสงค์ที่จะแยกกฎหมายเกี่ยวกับสภาจังหวัดไว้โดยเฉพาะสำหรับ สาระสำคัญของพระราชบัญญัตินั้น ยังมีได้มีการเปลี่ยนแปลงฐานะและบทบาทของสภาจังหวัดไปจากเดิม กล่าวคือ สภาจังหวัดยังคงทำหน้าที่เป็นสภาที่ปรึกษาของคณะกรรมการจังหวัดเท่านั้น จนกระทั่งได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2495 ซึ่งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้าปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบบริหารราชการส่วนจังหวัดของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ โดยตรงแทนคณะกรรมการจังหวัดเดิม โดยผลแห่งพระราชบัญญัตินี้ ทำให้สภาจังหวัดมีฐานะเป็นสภาที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการจังหวัด

แต่เนื่องจากบทบาทและการดำเนินงานของสภาจังหวัดในฐานะที่ปรึกษา ซึ่งคอยให้คำแนะนำและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของจังหวัด ไม่สู้จะได้ผลสมตามความมุ่งหมายเท่าใดนัก จึงทำให้เกิดแนวคิดที่จะปรับปรุงบทบาทของสภาจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพโดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนในการปกครองตนเองยิ่งขึ้น ในปี พ.ศ. 2498 อันมีผลให้เกิด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขึ้นตามกฎหมายโดยมีฐานะเป็นนิติบุคคลแยกจากจังหวัด ในฐานะที่เป็นราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ต่อมาได้มีการประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 218 ลงวันที่ 29 กันยายน 2515 ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บทว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฐานะเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นหน่วยราชการ บริหารส่วนท้องถิ่น ที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล และในพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ เช่น การรักษาความสงบ เรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม การสาธารณสุข การป้องกันโรค การบำบัดโรคและการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล ฯลฯ เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังอาจทำกิจการซึ่งอยู่นอกเขตเมื่อกิจการนั้นจำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจกรรมที่ดำเนินตามอำนาจหน้าที่อยู่ ภายในเขตของตนโดยได้รับความยินยอมจากสภาเทศบาล คณะกรรมการสุขาภิบาล สภาจังหวัด หรือ สภาตำบลที่เกี่ยวข้องนั้น และได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแล้วด้วย

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 ได้ผ่านการพิจารณาของรัฐสภาและประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม 114 ตอนที่ 62 ก ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2540 โดยใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2540 เป็นต้นมา พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เป็นกฎหมาย ที่กล่าวถึงระเบียบวิธีการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแทนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. 2498 สำหรับเหตุผลของการใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้อาจพิจารณาได้จากบทบัญญัติของพระราชบัญญัติซึ่งระบุว่า "โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. 2498 เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่รับผิดชอบในพื้นที่ทั้งจังหวัดที่อยู่นอกเขต สุขาภิบาล และเทศบาล เมื่อได้มีพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในการนี้สมควร ปรับปรุงบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกัน และปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น"

นอกจากจะพิจารณาในเหตุผลของพระราชบัญญัติแล้ว จากบันทึกการประชุมคณะกรรมการวิสามัญสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งพิจารณาร่างพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ครั้งที่ 2 วันที่ 13 มีนาคม 2540 ที่ประชุมได้อภิปรายประเด็นวัตถุประสงค์ของการออกกฎหมายสรุปว่า

1. เพื่อจัดระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพซึ่งปัจจุบันมีปัญหาด้านการบริหารการ จัดการด้านพื้นที่ และรายได้เข้าซ้อน

2. เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนตามการเปลี่ยนแปลงของการเมืองการปกครองท้องถิ่น ที่มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านการขยายความเจริญเติบโตของแต่ละท้องถิ่น

3. เพื่อเป็นการถ่ายโอนอำนาจการปกครองส่วนภูมิภาคมาสู่ท้องถิ่น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทำหน้าที่ในการ ประสานกับองค์กรปกครองท้องถิ่น การประสานกับรัฐบาลและตัวแทนหน่วยงานของราชการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณที่ เคยอยู่ใน ภูมิภาคไปอยู่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

4. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น โดยจะเพิ่มอิสระให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดมากขึ้นด้วย โดยการลดการกำกับดูแลจากส่วนกลางลง

การจัดตั้งและฐานะ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540 กำหนดให้มีหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งเรียกว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัด” โดยมีอยู่ในทุกจังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง รวม 75 แห่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีพื้นที่รับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัด โดยทับซ้อนกับพื้นที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น อื่น คือ เทศบาล สุขาภิบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนั้น ความเป็นนิติบุคคลก่อให้เกิดความสามารถในการทำนิติกรรม ความเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดอำนาจหน้าที่ และขอบเขตพื้นที่ในการใช้อำนาจหน้าที่นั้น

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีโครงสร้างเป็น 2 ส่วน คือ ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ฝ่ายบริหาร

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด 2 คน - สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีสมาชิก 24 – 48 คน (ตามจำนวนราษฎรในจังหวัด)	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด - รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด 2 - 4 คน ตามจำนวน สมาชิกสภา อบจ.
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด - ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด - ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติ

การเลือกตั้งผู้แทนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประชาชนในแต่ละจังหวัดสามารถเลือกตัวแทนเข้ามาบริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดได้โดยตรงโดยการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด

การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถือเขตจังหวัดเป็นเขตเลือกตั้ง ผู้มีสิทธิเลือกตั้งออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมัครนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ 1 คน

การเลือกตั้งสมาชิกสภา อบจ. ถือ เขตอำเภอเป็นเขตเลือกตั้ง อำเภอที่มีสมาชิกสภา อบจ. ได้มากกว่า 1 คน จะแบ่งเขตอำเภอเป็นเขตเลือกตั้งเท่าจำนวนสมาชิกสภา อบจ. ที่มีในอำเภอนั้น ผู้มีสิทธิเลือกตั้งออกเสียงลงคะแนนเลือกผู้สมัครได้เขตเลือกตั้งละ 1 คน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบบริหารกิจการของ อบจ. ที่มีปลัด อบจ. เป็นหัวหน้ากำกับและดูแล ข้าราชการและพนักงานจ้างทั้งหมดใน อบจ. และนายก อบจ. แต่งตั้งรองนายกซึ่งมิใช่สมาชิกสภา อบจ. เป็นผู้ช่วย เหลือในการบริหารงาน มีวาระการทำงานคราวละ 4 ปี

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ สมาชิกสภา อบจ. หรือเรียกย่อ ๆ ว่า ส.อบจ. มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีวาระการทำงานคราวละ 4 ปี มีหน้าที่ดังนี้

1.พิจารณาและออกกฎหมายของ อบจ. เรียกว่า “ข้อบัญญัติ อบจ.” เช่น การจัดเก็บภาษีน้ำมันและยาสูบ

2.ตรวจสอบควบคุมการบริหาร อบจ. เช่น ตรวจสอบการใช้เงินในโครงการต่าง ๆ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัดโดยรวบรวมจากแผนของทั้งเทศบาลและ อบต. เช่น การสร้างถนน

3.ให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งมาจากภาษีของประชาชน ทั้งภาษีทางตรงที่ อบจ. จัดเก็บ เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน หรือภาษีทางอ้อม เช่น จากการซื้อสินค้า โดยนำส่วนที่เป็นภาษีกลับคืนมาพัฒนาท้องถิ่น

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น เราเรียกว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีที่มาจากการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง
หมายเหตุ จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่พึงมีได้ จำนวน 24 คน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ และนโยบาย
2. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
3. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและกฎหมายอื่น

การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

1. **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบ แบ่งโครงสร้างออกเป็น 2 ฝ่าย คือ 1. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป 2. ฝ่ายนิติการ
2. **กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบ แบ่งโครงสร้างเป็น 2 ฝ่าย คือ 1. ฝ่ายการประชุมสภา 2. ฝ่ายกิจการสภา
3. **กองแผนและงบประมาณ** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาและการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี โดยมีผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณเป็นผู้รับผิดชอบ แบ่งโครงสร้างออกเป็น 3 ฝ่าย คือ 1. ฝ่ายนโยบายและแผน 2. ฝ่ายงบประมาณ 3. ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
4. **กองคลัง** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีผู้อำนวยการกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ แบ่งโครงสร้างเป็น 3 ฝ่าย คือ 1. ฝ่ายการเงิน 2. ฝ่ายบัญชี 3. ฝ่ายจัดเก็บรายได้
5. **กองการช่าง** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านช่างและการสาธารณูปโภค โดยมีผู้อำนวยการสำนักการช่างเป็นผู้รับผิดชอบ แบ่งโครงสร้างเป็น 2 ส่วน และ 1 ฝ่าย คือ 1. ส่วนวิศวกรรม

ก่อสร้าง ประกอบด้วย 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายสำรวจ และ ฝ่ายออกแบบ 2. ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง และ ฝ่ายเครื่องจักรกล 3. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

6. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และงานส่งเสริมการศึกษา โดยมีผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเป็นผู้รับผิดชอบ แบ่งโครงสร้างเป็น 3 ฝ่าย คือ 1. ฝ่ายบริหารการศึกษา 2. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 3. ฝ่ายกีฬา นันทนาการและกิจกรรมพิเศษ

7. กองพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี แบ่งโครงสร้างเป็น 2 ฝ่าย คือ 1. ฝ่ายจัดหาพัสดุ 2. ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน

8. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (พ.ศ.2566 - 2568)

วิสัยทัศน์

"ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานการพัฒนา ประชาชนมีความสุข"

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมขนส่ง

- กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
- กลยุทธ์ 1.3 พัฒนางานด้านผังเมือง งานวิศวกรรมจราจร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและการตลาด เพื่อเพิ่มศักยภาพผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น

ให้ได้มาตรฐานสากล

- กลยุทธ์ 2.3 ส่งเสริมและพัฒนากิจการท่องเที่ยว วิถีชีวิต และอัตลักษณ์ของคนในชุมชน
- กลยุทธ์ 2.4 ส่งเสริม อนุรักษ์ ด้านศาสนาและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและการสาธารณสุข

- กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

ให้ได้มาตรฐานการศึกษา

- กลยุทธ์ 3.2 ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาสู่อาชีพ
- กลยุทธ์ 3.3 ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น
- กลยุทธ์ 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

- กลยุทธ์ 4.1 รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- กลยุทธ์ 4.2 ป้องกัน ฟื้นฟูและบรรเทาสาธารณภัย
- กลยุทธ์ 4.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อบายมุข สื่อด้านอิเล็กทรอนิกส์
- กลยุทธ์ 4.4 พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน

- กลยุทธ์ 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ 5.2 ส่งเสริมและพัฒนาการควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ
- กลยุทธ์ 5.3 ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองการปกครองและการบริหาร

- กลยุทธ์ 6.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
- กลยุทธ์ 6.2 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ 6.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ 6.4 พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีเพื่อรองรับระบบดิจิทัล
- กลยุทธ์ 6.5 ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

บทที่ 2

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร

เป้าหมายหลักของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร

- 1) มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเหมาะสมกับการใช้งานอย่างเพียงพอและทั่วถึง รวมทั้งมีความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศ
- 2) มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรไปสู่องค์กรแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
- 3) พัฒนาระบบการบริหารงาน (การใช้งานผ่านระบบเครือข่าย) และการประชุมทางไกล (Video Conference) เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- 4) ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ ระบบปฏิบัติการ การบริหารและการดูแลรักษาให้มีประสิทธิภาพ
- 5) พัฒนาระบบการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านไอซีทีให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง และบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย

1. ศึกษาแนวทางและดำเนินการปรับปรุงคุณภาพ และขยายพื้นที่การใช้งาน ให้ครอบคลุมบริเวณอาคารสำนักงานและหน่วยงานมีระบบคอมพิวเตอร์ ที่มีความเสถียรภาพในการทำงานและความมั่นคงในเรื่องข้อมูลข่าวสาร
2. เพิ่มจุดในการเข้าถึงเครือข่าย อย่างน้อยปีละ 5% ต่อปี
3. มีโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร การบริหารงานและการวิจัยเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเตรียมพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง
5. ส่งเสริมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศทุกรูปแบบเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ด้านไอซีที

ตัวชี้วัด

1. ให้บริการระบบสัญญาณเครือข่ายตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน
2. มีเส้นทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ครอบคลุมทุกพื้นที่ในอาคารสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถติดต่อสื่อสาร/ เรียนรู้ได้ตลอดเวลา
3. มีเครือข่ายแบบมีสายและไร้สายกระจายในพื้นที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิมปีละ 5%

ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คุ่มค่าอย่างสูงสุด

เป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง
3. ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร ให้มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยี
4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัด

1. จำนวนหลักสูตรด้าน IT ที่ใช้ในการอบรมให้กับบุคลากรภายในองค์กร
2. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม
3. จำนวนครั้งที่เปิดการฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Back Office) โดยเน้นให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้งานระบบฐานข้อมูลขององค์กร เช่น ระบบเอกสารในสำนักงาน SMART OFFICE, ระบบงานบริหารข้อมูลงานบุคคล, ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง, ระบบการชำระภาษี ฯลฯ
2. พัฒนาระบบสารสนเทศของสำนัก/กอง โดยพัฒนาระบบขึ้นใช้เอง ทำให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ และบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างดี ช่วยประหยัดงบประมาณ และสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

1. จำนวนระบบงาน Back Office ที่พัฒนาขึ้น
2. ระดับความสามารถของระบบ
3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

1. ดำเนินการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการปฏิบัติงาน ได้แก่ SMART OFFICE
2. ส่งเสริมและรณรงค์ให้มีการประยุกต์ใช้ไอทีในการเรียนรู้และปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
3. ปรับปรุงคุณภาพการใช้ไอทีเพื่อการปฏิบัติงาน ให้มีความทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัด

1. สถิติการใช้งานแต่ละระบบ
2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ที่มีต่อระบบ
3. จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

บทที่ 3

บทวิเคราะห์ (SWOT) เทคโนโลยีสารสนเทศ

สภาพเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

เทคโนโลยีสารสนเทศในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี แบ่งออกเป็น 3 ด้าน

1. ด้านบุคลากร
2. ด้านระบบเครือข่าย
3. ด้านระบบสารสนเทศ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) เทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths : S)

- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจและการพัฒนาองค์กร
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีผู้บริหารทำหน้าที่กำกับดูแลการทำงานที่เกี่ยวข้องทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีบุคลากรที่ทำหน้าที่ดูแลและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะ
- บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีความพร้อมและตั้งใจในการทำงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีจำนวนไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีขาดแคลนบุคลากรด้านเทคโนโลยีที่มีทักษะสูงหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีขาดความคล่องตัวในการจัดหาครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยเนื่องจากค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการจัดซื้อค่อนข้างสูง
- ระยะเวลาปฏิบัติงาน ยังมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ไม่เหมาะสมเช่นเพื่อความบันเทิง/เนื้อหาที่ไม่พึงประสงค์ ทำให้สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เพียงพอ ต่อการใช้งานของบุคลากรที่ต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับเครือข่าย เช่น งานสารบรรณ smart office, งานอัปเดต webpage หน่วยงาน อบจ.อุทัยธานี เป็นต้น

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities : O)

- ผู้ให้บริการเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้การสนับสนุนการเชื่อมต่อระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเพื่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีและทันต่อการให้บริการประชาชน

- ผู้ให้บริการเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตหลายรายได้เสนอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ในการพัฒนาพื้นที่ในการให้บริการเครือข่ายระบบอินเทอร์เน็ต เพิ่มมากขึ้นในราคาที่ถูกรวมทั้งการบริการหลังการใช้งาน
- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อุปสรรค (Threats : T)

- การพัฒนาบุคลากรไม่ทันกับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการระบบเครือข่าย ระบบฐานข้อมูลค่อนข้างยาก เนื่องจากค่าจ้างค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับหน่วยงานเอกชน
- การบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศทั้งจากภายนอก
- องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีมาตรการควบคุม การใช้ระบบสารสนเทศของบุคลากรในทางที่ไม่ถูกต้อง
- อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบเครือข่ายการปฏิบัติงานภายในองค์กร

บทที่ 4

การดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

4.1 การนำแผนยุทธศาสตร์มาสู่แผนกลยุทธ์การดำเนินการ

แผนยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์การดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านไอซีทีให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง และบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. ศึกษาแนวทางและดำเนินการปรับปรุงคุณภาพ และขยายพื้นที่การใช้งาน ให้ครอบคลุมบริเวณอาคารสำนักงานและหน่วยงานมีระบบคอมพิวเตอร์ ที่มีความเสถียรภาพในการทำงานและความมั่นคงในเรื่องข้อมูลข่าวสาร 2. เพิ่มจุดในการเข้าถึงเครือข่าย อย่างน้อยปีละ 5% ต่อปี 3. มีโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร การบริหารงานและการวิจัยเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ 4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเตรียมพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการบริหาร พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง 5. ส่งเสริมการเรียนรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศทุกรูปแบบเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ด้านไอซีที
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง 3. ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากร ให้มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยี 4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Back Office) โดยเน้นให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้งานระบบฐานข้อมูลขององค์กร เช่น ระบบเอกสารในสำนักงาน SMART OFFICE, ระบบงานบริหารข้อมูลงานบุคคล, ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง, ระบบการชำระภาษี ฯลฯ 2. พัฒนาระบบสารสนเทศของสำนัก/กอง โดยพัฒนาระบบขึ้นใช้เอง ทำให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ และบำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้อย่างดี ช่วยประหยัดงบประมาณ และสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. ดำเนินการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการปฏิบัติงาน ได้แก่ SMART OFFICE 2. ส่งเสริมและรณรงค์ให้มีการประยุกต์ใช้ไอทีในการเรียนรู้และปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น 3. ปรับปรุงคุณภาพการใช้ไอทีเพื่อการปฏิบัติงาน ให้มีความทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

4.2 โครงการ/งาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการ

แผนยุทธศาสตร์	โครงการ/งาน/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านไอซีทีให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง และบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. การจัดทำระบบงานบริหารงานบุคคล เพื่อกิจกรรมการบันทึกทะเบียนประวัติ สวัสดิการ 2. งานประสานงานกับเครือข่ายภายในองค์กร เช่น ระบบงานสารบรรณ Smart Office, ระบบรับ - ส่งหนังสือ อปท.จังหวัดอุทัยธานี e-office, ระบบประสานงานส่วนราชการจังหวัดอุทัยธานี e – poc, ระบบงานประชาสัมพันธ์อื่นๆ 3. การจัดทำระบบชำระภาษีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (สำหรับผู้ประกอบการค้า) 4. การจัดทำระบบบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง 5. โปรแกรมการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน อบจ.อุทัยธานี 6. โปรแกรมการคิดคำนวณเงินเดือนของข้าราชการ อบจ.อุทัยธานี 7. การสร้างแอปพลิเคชันเพื่อการบริหารการจัดขยะอันตราย (Dtoc)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคุ้มค่าอย่างสูงสุด	1. โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ K.M. 2. การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ทางไกล http://www2.ocsc.go.th/e-learning 3. การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กร 4. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ICT ชุมชน 5. การจัดซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่ายตามมาตรฐานครุภัณฑ์ของกระทรวงไอซีทีและสารสนเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Back Office) โดยเน้นให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	1. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานสำนักปลัด อบจ. 2. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานการเจ้าหน้าที่ 3. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานการคลัง 4. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานการพัสดุ 5. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในงานช่าง 6. การใช้เทคโนโลยีในการติดต่อประสานงานของหน่วยงานภายในเดียวกัน และติดต่อราชการไปยังหน่วยงานภายนอก เช่น งานป้องกันภัย เป็นต้น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1. การนำเสนอผลงาน การประชุมผ่านระบบเครือข่าย และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การฝึกอบรม 2. การปรับปรุงระบบสารสนเทศ/คอมพิวเตอร์ในสำนักงาน ด้วยการใช้ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

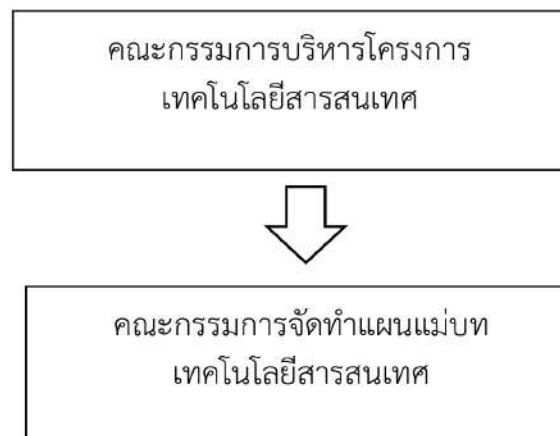
บทที่ 5

การวัดผลและประเมินผลการดำเนินการ

การวัดผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ จะประสบความสำเร็จดังเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่นั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการและระบบติดตามประเมินผลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารแผนแม่บท และการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยตัวชี้วัดความสำเร็จ

5.1 การบริหารจัดการ

การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังโครงสร้างแสดงดังภาพที่ 5 ลักษณะโครงสร้างดังกล่าว มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้คณะกรรมการบริหารโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และมีคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีหน้าที่รับนโยบายและดำเนินโครงการให้ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ



ภาพที่ 5 โครงสร้างคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การกำหนดนโยบายทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการโดยคณะกรรมการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จะทำหน้าที่ประสานกับหน่วยงานที่ต้องการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อกำหนดความต้องการ (Specifications) รายละเอียดของระบบ ชี้แจงให้กับผู้รับจ้างหรือผู้พัฒนาระบบสารสนเทศให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ และดูแลความก้าวหน้าของโครงการ

5.2 การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้มีการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติได้สอดคล้องและครอบคลุมเป้าหมาย และยุทธศาสตร์หลักการพัฒนาที่กำหนดในแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับตัวชี้วัดที่จะใช้วัดผลสำเร็จของแผนในภาพรวม หรือวัดผลกระทบสุดท้ายของการพัฒนา ได้กำหนดไว้ดังนี้

5.2.1 สรุปตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านไอซีทีให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง และบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. เชื่อมโยงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกส่วน ทุกสำนัก/กองภายในสำนักงาน 2. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารกลาง (DATA CENTER) 3. จัดหาระบบโทรศัพท์ภายในอาคารสำนักงานให้ครบทุกสำนัก/กองและห้องผู้บริหาร	1. มีระดับความเร็วของอินเทอร์เน็ตในองค์กรทุกจุด 2. มีห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่างๆของผู้มาใช้บริการ 3. มีโทรศัพท์เพื่อติดต่อกันภายในอย่างทั่วถึง	1. ติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้ครอบคลุมการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คุ่มค่าอย่างสูงสุด	1. จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 2. จัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานสำนักงาน 3. จัดหาคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ 2 4. จัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล 5. จัดหาเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึก (INKJET PRINTER) สำหรับ พิมพ์งาน กระดาษ ขนาด เอ 3 6. จัดหาเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบหมึกฉีด inkjet 7. จัดหาเครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ LED ขาวดำ 8. จัดหาเครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ LED ขาวดำ 9. จัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล	1. มีเครื่องแม่ข่ายเพื่อให้บริการด้านเว็บไซต์และฐานข้อมูลสำหรับหน่วยงาน 2. มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับใช้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ตามมาตรฐาน ICT 3. มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ 2 ตามมาตรฐาน ICT 4. มีเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกตามรายละเอียดที่กำหนดมาตรฐาน ICT 5. มีวัสดุคอมพิวเตอร์ เช่น แผ่น CD หมึกพิมพ์,แผ่น DVD ,ตัวรับสัญญาณเครือข่ายไร้สาย แบบ USB, มีอุปกรณ์สำรองข้อมูลแบบพกพา (external HDD, Thumb drive)	1. ระบบการให้บริการเครือข่ายจากส่วนกลางให้ครอบคลุมการให้บริการอินเทอร์เน็ตและระบบสื่อสารสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คุ่มค่าอย่างสูงสุด (ต่อ)	10. จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานในสำนักงาน 11. จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานในสำนักงาน 12. จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานในสำนักงาน 13. จัดหาอุปกรณ์ซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์ , ซ่อมแซมเครือข่าย , เครื่องพิมพ์ , โทรศัพท์ และโทรเลข ภายในสำนักงาน	6. มีอุปกรณ์สำรองสำหรับซ่อมแซมเครื่องใช้สำนักงาน เช่น สายไฟ เมาส์ แป้นพิมพ์ เครื่องเป่าลม ชุดทำความสะอาดอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ฯลฯ	1. ระบบการให้บริการเครือข่ายจากส่วนกลางให้ครอบคลุมการให้บริการอินเทอร์เน็ตและระบบสื่อสารสารสนเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Back Office) โดยเน้นให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	1. อบรมหลักสูตรการจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. อบรมหลักสูตรการใช้งานระบบแผนที่ภาษี 3. อบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรม E-GP 4. อบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรม E-Plan 5. อบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรม E-LASS 6. อบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมด้านการเขียนแบบงานช่าง	1. เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรการจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างน้อย 2 คน 2. มีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรมแผนที่ภาษี, โปรแกรม E-GP, โปรแกรม E-Plan, โปรแกรม E-LASS , และโปรแกรมด้านการเขียนแบบงานช่างอย่างน้อย โปรแกรมละ 2 คน 3. มีบุคลากรที่มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์โดยตรงประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีอย่างน้อย 1 คน	1. จัดให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

5.3 ความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2566-2568) กับแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (2566-2568)

จากยุทธศาสตร์แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ที่มีอยู่ 3 ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2566-2568) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (2566-2568)	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2566-2568)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คุ่มค่าอย่างสูงสุด	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สมบูรณ์และยั่งยืน กลยุทธ์ 5.2 ส่งเสริมและพัฒนาการควบคุมป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริหารการเมืองการปกครอง กลยุทธ์ 6.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น กลยุทธ์ 6.4 พัฒนา สนับสนุน การใช้เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติราชการ	1. มีระดับความเร็วของอินเทอร์เน็ต ในองค์การทุกจุด 2. มีห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของผู้มาใช้บริการ 3. มีโทรศัพท์เพื่อติดต่อกันภายในอย่างทั่วถึง 4. พัฒนาแอปพลิเคชัน การบริหารจัดการขยะอันตราย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Back Office) โดยเน้นให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริหารการเมืองการปกครอง กลยุทธ์ 6.3 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 6.4 พัฒนา สนับสนุน การใช้เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติราชการ	1. มีเครื่องแม่ข่ายเพื่อให้บริการด้านเว็บไซต์ และฐานข้อมูลสำหรับหน่วยงาน 2. มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับใช้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ตามมาตรฐาน ICT 3. มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 2 ตามมาตรฐาน ICT 4. มีเครื่องพิมพ์แบบฉีดยกตามรายละเอียดที่กำหนดมาตรฐาน 5. มีวัสดุคอมพิวเตอร์ เช่น แผ่น CD หมึกพิมพ์, แผ่น DVD

ยุทธศาสตร์แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (2566-2568)	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2566-2568)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล (Back Office) โดยเน้นให้บุคลากรมีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ(ต่อ)		6. มีอุปกรณ์สำรองสำหรับซ่อมแซมเครื่องใช้สำนักงาน เช่น สายไฟ, เมาส์, แป้นพิมพ์ ฯลฯ 7. เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรการจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างน้อย 2 คน 8. มีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรมแผนที่ ภาษี, โปรแกรม E-GP, โปรแกรม E-Plan, โปรแกรม E-LASS , และโปรแกรมด้านการเขียนแบบงานช่างอย่างน้อยโปรแกรมละ 2 คน 9. มีบุคลากรที่มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์โดยตรงประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี อย่างน้อย 1 คน