



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวัน ผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกองคํการบรหการส่วจังหวดแตงตั้งคณกรรมการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขม
จํานวน ๓ คน โดยมีองคประกอบตามลําดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อํานวยการสถานศีกษา สําหรับโรงเรียน

หรือผู้อํานวยการศูนยพัฒนาเด็กเล็ก

สําหรับศูนยพัฒนาเด็กเล็ก แลวแตกรณี

ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดํารงตําหน่งครุในสถานศีกษา

กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศีกษาจากภายนอกสถานศีกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดํารงตําหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศีกษาที่ครูผู้ช่วย
ได้รับการบรรจุและแตงตั้ง แลวแตกรณี ให้แตงตั้งจากสถานศีกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพรอม
และพัฒนอยางเขมตามองคประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณกรรมการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมทําหน่งที่เป็นพีเลียง
โดยให้คําปรีกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน่งที่
ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตําหน่งที่คณกรรมการขําราชการองคการบรหการส่วจังหวดกําหนัด

ข้อ ๗ ให้คณกรรมการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมมีหน่งที่พัฒนาและประเมินผล
ดํานการปฏิบัติตนและดํานการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างตอเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี
ตามแบบประเมินที่คณกรรมการขําราชการองคการบรหการส่วจังหวดกําหนัด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมต้องมีผลการประเมิน
จากคณกรรมการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละดําน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละดําน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละดําน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละดําน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมในแต่ละครั้ง
ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณกรรมการขําราชการองคการบรหการส่วจังหวดกําหนัด หากนายกองคํการบรหการ
ส่วจังหวดเห็นว่ ควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขม ก็อาจให้คณกรรมการ
เตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมพิจารณาทบทวนอีกครั้งหน่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์
การประเมินที่คณกรรมการขําราชการองคการบรหการส่วจังหวดกําหนัด โดยไม่สมควรให้รับราชการตอไป
ไม่วางจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคํการบรหการส่วจังหวด
โดยความเห็นชอบของคณกรรมการขําราชการองคการบรหการส่วจังหวดสั่งให้ผู้หน่ง ออกจากราชการตอไป

ข้อ ๙ ให้องคการบรหการส่วจังหวดจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวันนับแตวัน
เข้าปฏิบัติหน่งที่

ข้อ ๑๐ ให้คณกรรมการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขม ดํานการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดํานการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมร่วมกับครูผู้ช่วย
ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพรอมและพัฒนอยางเขมเป็นระยะ ๆ อย่างตอเนื่องและสรุปผล
การประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อกการพัฒนา รวมถึงในเวลาสองปี ตามแบบประเมิน
ที่คณกรรมการขําราชการองคการบรหการส่วจังหวดกําหนัด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพรอม
และพัฒนอยางเขมด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลตอนายกองคํการบรหการส่วจังหวดโดยเร็ว

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสัปดาห์ นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้ัน้รับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้ัน้ให้ดำรงตำแหน่งครู ในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้ัน้ทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดกำหนด และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ัน้รับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้ัน้ทราบ และให้โอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ัน้รับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้ัน้ ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดและแจ้งคำสั่งให้ผู้ัน้ทราบ

ข้อ ๑๒ โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมก่อนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การัน้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีรพัฒน์ คัชมาตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี

ประธานกรรมการข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดอุทัยธานี