

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลและรายละเอียดการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
	ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง				
๑	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันฯ กสธ.)	๖ อัตรา	คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ๑. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ๒. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล ๓. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๔. หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ ๕. หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๒	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามแผนอัตรากำลังที่มีอัตรารว่าง ไม่เกิน ๖๐ วัน	๑ อัตรา	ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง สรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๓	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติตามแผนอัตรากำลังให้ สธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่าง	๓ อัตรา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒ อัตรา	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๔	งานการให้โอน/การรับโอน -การรับโอน	๘ อัตรา	๑. นายชลอ กลิ่นเสียดี ๒. นางสาวพรทิพย์ ยอดบุตรดี ๓. นางสาวชนัญชิตา บุญทรัพย์ ๔. นางสาววันหนิ จงเจริญ ๕. นายวรเกียรติ อภิตสิริตระกูล ๖. นางสาวนุชนาฏ มีทอง ๗. นางสาวรุ่งนภา เปรมจิตร ๘. นางสาวแคทรียา เกิดทัย	๐	นโยบายข้อที่ ๑

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
	-การโอน	๓ อัตรา	นายสัญญา ศรีเทพ นางสาวพรทิพย์ ยอดบุตรดี	๐	นโยบายข้อที่ ๑
	-ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง	๑ อัตรา	นางชูลี อัครพิชยนต์	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๕	งานสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ - การแต่งตั้งพนักงานจ้าง อบจ.	๑๘ ราย	๑. นายนรินทร์ มาประสพ ๒. นางสาวนวรรณ พรหมสุทธิ ๓. นายศุภโชค อินทร์สว่าง ๔. นายสุวิทย์ ไช้มุก ๕. นายธเนวัต อนิวรรณ ๖. นายสุรียา ทิมพล ๗. นายวิษณุ มีศีล ๘. นายคิมหันต์ สุทธิศักดิ์ ๙. นายรัชชัย กระจก ๑๐. นายวุฒเดช ทองคำดี ๑๑. นายอดุร ทาจวง ๑๒. นายวิรัตน์ สหายทอง ๑๓. นายประมวล ปุคะภาค ๑๔. นายประทวน แก้วสินวน ๑๕. นายสงวนชาติสุญา ๑๖. นายกริช กอเข้ม ๑๗. นายมงคล จีนาคม ๑๘. นางสาวศุภรัตน์ อมรบรรดิษฐ์	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๖	งานต่อสัญญาจ้าง	๓๓ ราย	พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๓ ราย	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๗	งานขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๑ ราย	นางชญาณี บุญสวัสดิ์	๐	นโยบายข้อที่ ๓
๘	งานระบบบริหารงานบุคคล (HR-อบจ.)		บันทึกข้อมูลการรับโอนให้โอนข้าราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	๐	นโยบายข้อที่ ๓

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
๙	งานรายงานข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล		- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง - รายงานตรวจสอบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - รายงานการบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมาตรา ๓๕ ในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๑๐	งานศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)		บันทึกข้อมูลการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอน รพ.สต.	๐	นโยบายข้อที่ ๒
๑๑	การถ่ายโอนบุคลากรตามภารกิจถ่ายโอน รพ.สต.	๒๖ แห่ง	บันทึกจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประสงค์ถ่ายโอนจาก รพ.สต. จำนวน ๒๖ แห่ง ข้าราชการจำนวน ๘๑ รายและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘๑ ราย รวม ๑๖๒ ราย	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๑๒	งานประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	๔ ฉบับ	บันทึกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	นโยบายข้อที่ ๔

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบ		
			คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การ		
			บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน		
			ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่		
			๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
			- การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู		
			และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร		
			ส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖		
			ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร				
๑๓	งานวางแผนพัฒนาบุคลากร	๑ เล่ม	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๐	นโยบายข้อที่ ๒
			พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์		
			แจ้งเวียนทุกส่วนราชการ		
๑๔	งานประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อน				นโยบายข้อที่ ๒
	เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน				
	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น				
	๑๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ	๑ ครั้ง	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	๐	
	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง				
	อบจ.อุทัยธานี				
	๑๔.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ	๑ ครั้ง	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	๐	
	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ		ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	และพนักงานจ้าง อบจ.อุทัยธานี				
	๑๔.๓ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๐๕ ราย	การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นๆ	๐	
	เป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการ		ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการ		
	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ		ออกคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ		
	และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖		เรียบร้อยแล้ว		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
๑๕	งานเลื่อนระดับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	๓ ราย	๑. นางสาวปาริชาติ วิสิทธิ์ ๒. นางสาวดวงนฤมล เวชวิฐาน ๓. นางชนัญญา ไวกสิกรณ์	๐	นโยบายข้อที่ ๑
๑๖	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖	๑๖ ราย	เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖	๐	นโยบายข้อที่ ๓
๑๗	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖	๑๒ ราย	แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖	๐	นโยบายข้อที่ ๓
๑๘	งานจัดทำแผน/คู่มือธุรการอื่นๆ				นโยบายข้อที่ ๒
	๑๘.๑ งานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๖	๑ เล่ม	จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐	
	๑๘.๒ งานการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองการเจ้าหน้าที่	๑ เล่ม	๑. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวบรวมข้อมูลถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	๐	
	๑๘.๓ งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน	๖ ครั้ง	ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อเป็นแผนการปฏิบัติงาน	๐	
	๑๘.๔ งานจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑ เล่ม	ดำเนินการเสร็จแล้ว	๐	
	๑๘.๕ งานจัดทำข้อมูลบุคลากรด้านเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนตามแผนอัตรากำลังเพื่อประกอบการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑ ครั้ง	ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลบางส่วน เรียบร้อยแล้ว แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการเนื่องจากต้องดำเนินการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ	๐	

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
๑๘.๖	งานฐานข้อมูลเว็บไซต์		ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๐	
	กองการเจ้าหน้าที่		ดังนี้		
			๑. ข้อมูลอำนาจหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่		
			๒. ข้อมูลบุคลากรดำเนินการประกาศรับสมัคร		
			พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			อุทัยธานี จำนวน ๔ ตำแหน่ง		
			ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖		
๑๘.๗	งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่	๑๐๘ ราย	จัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการองค์การบริหาร	๐	
	ของรัฐ		ส่วนจังหวัดอุทัยธานี		
๑๘.๘	งานตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑๑๙ ครั้ง	มีการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๐	
	ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด		ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน		
	อุทัยธานี		จังหวัดอุทัยธานี ทุกวัน		
๑๘.๙	การรวบรวมเอกสารการประเมิน	๑ ด้าน	เก็บรวบรวมเอกสารการประเมิน LPA	๐	
	ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน		ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคล		
	ท้องถิ่น (LPA) และเอกสารประเมินต่าง ๆ				
	ของกองการเจ้าหน้าที่				
๑๘.๑๐	งานเกี่ยวกับนักศึกษาฝึกประสบ	๒ ราย	มีนิสิต/นักศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ	๐	
	การณวิชาชีพ		เข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		
๑๙	งานทะเบียนประวัติ กพ.๗	๙๙ ราย	บันทึกข้อมูลคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ	๐	นโยบายข้อที่ ๒
			อบจ. และลูกจ้างประจำ		
๒๐	งานทะเบียนประวัติในฐานข้อมูล	๓๓๗ ราย	บันทึกข้อมูลคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ	๐	นโยบายข้อที่ ๒
	บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ		อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง		
๒๑	งานส่งบุคลากรเข้ารับอบรม	๑ ราย	๑. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ	๑๔,๔๐๐	
			หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่		
			รุ่นที่ ๑๐๒		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
		๑ ราย	๒. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๐	๓๓,๕๐๐	
		๑ ราย	๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพพยาบาลชุมชน		
		๕ ราย	๔. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงาน ในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๗,๘๐๐	
		๑ ราย	๕. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง รุ่นที่ ๘๑	๓๔,๕๐๐	
		๑ ราย	๖. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๗		
		๒ ราย	๗. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๘	๒๘,๘๐๐	
		๑ ราย	๘. หลักสูตรนักบริหารงานคลัง รุ่นที่ ๘๙	๓๓,๕๐๐	
		๓ ราย	๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ	๘,๗๐๐	
		๒ ราย	๑๐. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๑	๖๗,๐๐๐	
		๓ ราย	๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบันทึก บัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียน ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนานุบาล สถานีขนส่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ไฟล์ Exce แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำ งบทดลองประจำปี เดือน ปึงงบประมาณ ๒๕๖๖"	๑๔,๗๐๐	
		๑ ราย	๑๒. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๐	#####	
		๒ ราย	๑๓. หลักสูตรพนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖	#####	
		๑ ราย	๑๔. หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๖	#####	

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
		๑ ราย	๑๕. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๒	#####	
		๖ ราย	๑๖. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖"	#####	
		๔ ราย	๑๗. หลักสูตรพนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า ๔/๒๕๖๖	#####	
	ด้านวินัยและส่งเสริมคุณธรรม				
๒๒	งานวางระบบควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	ดำเนินการติดตามประเมินผลตลอดปี งบประมาณ		นโยบายข้อที่ ๔
๒๓	งานติดตามระเบียบหนังสือสั่งการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลจากเว็บไซต์กรม	ทุกวันปฏิบัติ ราชการ	ดำเนินการตรวจสอบจากเว็บไซต์กรมฯ		นโยบายข้อที่ ๔
๒๔	งานการเบิกจ่ายของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖๒ ฎีกา	จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		นโยบายข้อที่ ๓
๒๕	งานควบคุมตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะของกองการเจ้าหน้าที่	๑ เรื่อง	ทะเบียนคุมทรัพย์สินพัสดุครุภัณฑ์ ของกองการเจ้าหน้าที่		นโยบายข้อที่ ๓
๒๖	ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง	๑ เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		นโยบายข้อที่ ๔
๒๗	ดำเนินการจัดทำประกาศฯ จริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน จังหวัดอุทัยธานี	๑ เรื่อง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว		นโยบายข้อที่ ๔
๒๘	ดำเนินโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		นโยบายข้อที่ ๓

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
๒๙	การประชุม ก.จ.จ.	๖ ครั้ง	๑. เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	๐	นโยบายข้อที่ ๑ - ๔
			ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่		
			๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้		
			เรื่องเพื่อทราบ		
			๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ		
			รองคํการบรหการส่วนจังหวด เรื่อง มาตรฐาน		
			ท่วไปเกยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนด		
			ตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากร		
			การศีกษาองคํการบรหการส่วนจังหวด		
			(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕		
			เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๙ เรื่อง		
			๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์		
			และเงื่อนไขเกยวกับโครงสร้างส่วนราชการ		
			และระดับตำแหน่งขององคํการบรหการ		
			ส่วนจังหวด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕		
			๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์		
			และเงื่อนไขเกยวกับตำแหน่งข้าราชการครู		
			และบุคลากรทางการศีกษาองคํการบรหการ		
			ส่วนจังหวด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕		
			๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์		
			และเงื่อนไขเกยวกับการคัดเลือกกรณี		
			ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน		
			กรณีบรรจบุคลการในสังกัดองคํการบรหการ		
			ส่วนจังหวดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ		
			การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา		
			๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ		
			พ.ศ. ๒๕๖๕		
			๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์		
			และเงื่อนไขเกยวกับการประเมินตำแหน่ง		
			และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร		
			ทางการศีกษาองคํการบรหการส่วนจังหวด		
			พ.ศ. ๒๕๖๕		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง		
			คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ		
			และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ		
			ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี		
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			๖. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง		
			ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี		
			ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป		
			จำนวน ๓๓ ราย		
			๗. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย		
			๘. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอน		
			พนักงานเทศบาลสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรง		
			ตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วน		
			ส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ ราย		
			๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอน		
			ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งให้		
			ดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหาร		
			ส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒ ราย		
			๒. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕		
			ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่		
			๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้		
			เรื่องเพื่อทราบ		
			การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนด		
			ตำแหน่ง มาตรฐานวิทยะฐานะ และมาตรฐาน		
			การประเมินตำแหน่งวิทยะฐานะสำหรับ		
			ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทาง		
			การศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๕ เรื่อง		
			๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อน		
			ระดับข้าราชการองค์การบริหารส่วน		
			จังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น		
			สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ		
			ปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน		
			จำนวน ๑ ราย		
			๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการโอน		
			สับเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภท สายงาน		
			ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การ		
			บริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา		
			๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ที่สอบแข่งขันได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		
			สายงานบริหาร จำนวน ๑ ราย		
			๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย		
			๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการ		
			ผลการประเมินประสิทธิภาพและ		
			ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การ		
			บริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี		
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			๓. เดือนธันวาคม ๒๕๖๕		
			ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่		
			๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้		
			เรื่องเพื่อทราบ		
			การเสียชีวิตของพนักงานจ้างทั่วไป		
			จำนวน ๑ ราย		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง		
			๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงิน		
			ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ		
			ให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วน		
			จังหวัด ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ		
			องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี		
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง		
			ตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน		
			จำนวน ๒ ราย		
			๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง		
			ผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ		
			ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน		
			พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นข้าราชการ		
			องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ราย		
			๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย		
			๕. เดือนมกราคม ๒๕๖๖		
			ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่		
			๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้		
			เรื่องเพื่อทราบ		
			๑. รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม		
			คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน		
			จังหวัด จังหวัดอุทัยธานี (ก.จ.จ.อุทัยธานี)		
			ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม		
			๒๕๖๕		
			๒. รายงานผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุ		
			แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ		
			และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหาร		
			ส่วนจังหวัดอุทัยธานี		
			ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงาน		
			ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)		
			๔. การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐาน		
			การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		
			(ประธาน ก.ถ.)		
			เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง		
			๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง		
			ตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน		
			จำนวน ๑๒ ราย		
			๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรง		
			ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย		
			๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้าง		
			พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			อุทัยธานี จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๓๓ อัตรา		
			๕. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		
			ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่		
			๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้		
			เรื่องเพื่อทราบ		
			๑. รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม		
			คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน		
			จังหวัด จังหวัดอุทัยธานี (ก.จ.จ.อุทัยธานี)		
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม		
			๒๕๖๖		
			๒. สำนักงาน ก.จ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการ		
			แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย		
			(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่รับสมัคร		
			ด้านการบริหารงานบุคคล		
			๓. ให้พนักงานจ้างพ้นจากการจ้าง		
			กรณีอายุครบ ๖๐ ปี		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๕ เรื่อง		
			๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอน		
			พนักงานเทศบาลสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรง		
			ตำแหน่ง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			อุทัยธานี		
			๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้าง		
			พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง		
			๒ อัตรา		
			๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบ		
			แข่งขันได้ตามประกาศของคณะกรรมการกลาง		
			การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)		
			เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			จำนวน ๒ อัตรา		
			๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง		
			ตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน		
			จำนวน ๒ ราย		
			๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศ		
			หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบ		
			คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ		
			องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง		
			สายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖		
			๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖		
			ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่		
			๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้		
			เรื่องเพื่อทราบ		
			๑. รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุม		
			คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน		
			จังหวัด จังหวัดอุทัยธานี (ก.จ.จ.อุทัยธานี)		
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์		
			๒๕๖๖		

ที่	รายการ	ผลการดำเนินการ		งบ ประมาณ	ความสอดคล้องกับนโยบาย
		จำนวน	รายละเอียดการดำเนินการ		
			๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้ง		
			แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงาน		
			ของรัฐของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ		
			“พนักงานจ้างทั่วไป” ตามพระราชบัญญัติ		
			ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน		
			และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑		
			๓. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้ง		
			การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี		
			งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		
			เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๔ เรื่อง		
			๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย		
			๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน		
			ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ		
			จำนวน ๑ ราย		
			๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง		
			ทั่วไปลาออกจากการปฏิบัติงาน		
			จำนวน ๑ ราย		
			๔. พิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศ		
			หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผล		
			การปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร		
			ทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด		
			(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖		