

แบบรายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ทำการวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้มีการกำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับใช้อำนาจ	เสนอแนวคิดในการบริหารงานในส่วนของการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับผู้บริหารเพื่อพิจารณา มอบหมายภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามกรอบอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความ เป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงานเป็นหลัก	กองการเจ้าหน้าที่และสำนักปลัดฯ	- ผู้บริหารของหน่วยงานมีการมอบอำนาจให้กับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น เป็นลักษณะการกระจายอำนาจในแต่ละสายบังคับบัญชา และมีการถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	- ไม่มี /ดำเนินการแล้วเสร็จ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มีแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่าง ถูกต้อง	๒.๑ กำหนด มาตรการที่ชัดเจน เกี่ยวกับใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ โดย เสริมสร้างแนวคิด ให้กับบุคลากรใน สังกัดรู้จักแยกแยะ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทาง ราชการ กับ ประโยชน์ส่วน ตัวอย่างชัดเจน	สำนักปลัดฯ กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	๒.๑ สอดแทรกแนวคิดให้กับ บุคลากรในสังกัดในการ ประชุมประชุมเดือนโดยมีการ เน้นย้ำจากผู้บริหารของ หน่วยงานให้แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ของทางราชการใน คราวประชุมประจำเดือนทุก เดือน	- ไม่มี /ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	๒.๒ จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	สำนักปลัดฯ กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	๒.๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจง แนวทางการยืม / การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	- ไม่มี /ดำเนินการ แล้วเสร็จ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. มีแนวทาง ปรับปรุง กระบวนการ ทำงาน	๓.๑ แจ้งให้ทุก ส่วนราชการจัดทำ ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ปฏิบัติทุก กระบวนการที่เป็น งานให้บริการ ประชาชน หรือ งานให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๓.๒.ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่และ ให้ลดขั้นตอนการ ทำงานให้สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น ๓.๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ขั้นตอน การทำงาน/และ การให้บริการ ประชาชนผ่าน ช่องทางต่อไปนี้ ๑. ณ.จุด ให้บริการ ๒. ออกหน่วย ให้บริการนอก สถานที่ ๓. เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๔. สื่อ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์	ทุกส่วน ราชการ	- หน่วยงานที่มีการให้บริการ ประชาชน หรือบุคลากรภายใน หน่วยงาน ตรวจสอบ หลักเกณฑ์เงื่อนไข และ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ ตาม พรบ.อำนวยความสะดวก และดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการโดย แก้ไข / ปรับปรุง คู่มือการให้บริการ ประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. มีแนวทางให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบ</p>	<p>กำหนดอยู่ในวาระการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดซึ่งมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างความรับรู้ให้กับส่วนราชการในสังกัด รับทราบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดรับทราบในคราวประชุมข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเป็นประจำและสม่ำเสมอ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่โดย ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ ได้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (intergrity and Transparency Assessment:ITA) เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยนำแนวทางการดำเนินงานมาชี้แจงให้กับบุคลากรในสังกัด ออบจ.รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมและชี้แจงถ่ายทอดการประเมินตามตัวชี้วัดเป็นที่เรียบร้อยแล้วในการประชุมประจำเดือนของส่วนราชการในสังกัด เดือนมกราคมและเดือนกุมภาพันธ์๒๕๖๖</p>
<p>๕. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างตรงไปตรงมา และมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี</p>	<p>จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นที่เรียบร้อยแล้วแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัด</p>	<p>ไม่มี /ดำเนินการแล้ว</p>

ปัญหาอุปสรรค จากการดำเนินการตามมาตรการข้างต้นไม่มี โดยผู้บริหารและส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี