



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี  
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี พ.ศ.๒๕๖๑ โดยต้องปฏิบัติและยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้ยึดถือ และปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การประพฤติตนทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของประเทศชาติ
๒) ยึดมั่นและแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งพระมหากษัตริย์	๒) แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ หรือด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวาง การทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ ทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศชาติ
๖) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติเป็นหลัก	๖) ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประเทศชาติ

## ๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและองค์กร	๑) กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๒) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี	๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด	๓) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว รอบคอบ เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่	๕) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อประชาชน
๖) ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๖) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย
๗) ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่างๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๗) หาทางปฏิเสธ ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานที่ร่วมประสานงาน
๘) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๘) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๙) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑๐) ละเว้นการเรียกหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๑๑) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑๑) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๑๒) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี	๑๒) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี

โดยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี