



การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
(ครั้งที่ 1)

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566
(ครั้งที่ 1)

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	9
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการ	12
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	13
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	15
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	35
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	67
11. ปัญหาที่แสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	106
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	132
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	135

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพ ของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี โดยให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนด ตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จึงได้ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1) ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีเครื่องมือสำหรับการวางแผนการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง ควบคุมว่าค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 รวมถึงใช้สำหรับวางแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.อุทัยธานี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีที่ 1517/2564 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | ประธาน |
| 2. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | กรรมการ |
| 3. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ/
เลขานุการ |
| 6. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนและการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุทัยธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนด

อัตรากำลังข้าราชการในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ 360 องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน 3 ประเด็นดังนี้

3.6.1 เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างการองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

3.6.2 เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

3.6.3 ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.7 การพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน

โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณแบบเดียวกัน น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

3.8 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีแผนการพัฒนาข้าราชการทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง ที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอ ที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของ ส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่ จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และความต้องการของประชาชนแยกออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุงถนน การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรกรรม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดอุทัยธานี ส่งเสริมหรือจัดให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าของชุมชน/หมู่บ้าน ส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนตามแนวคิดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ เช่น ส่งเสริม ป้องกัน รักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พัฒนาการศึกษาศาสนา การกีฬา การอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรม
4. ยุทธศาสตร์การเมือง การบริหาร เช่น พัฒนาคุณภาพในการทำงานของบุคลากร โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ และลูกจ้าง การให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการและลูกจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ พัฒนาการให้บริการประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน พัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
5. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ส่งเสริมสนับสนุนเกษตรปลอดภัย

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ภายใต้ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประชาชนในท้องถิ่นมีความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง ปรับปรุงถนน สำหรับการพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น การขุดสระเก็บกักน้ำเอื้ออาทร การขุดลอกคลอง ก่อสร้างฝาย โดยใช้เครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการเอง นอกจากนี้ ยังได้ตระหนักความสำคัญทางด้านการศึกษาก็ได้ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา และด้านส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นของจังหวัดอุทัยธานี เช่น จัดงานแข่งขันเรือยาวประเพณีชิงถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ งานบุญประเพณีบั้งไฟอุทัยธานี และแข่งขันมอเตอร์ไซค์วิบาก จัดงานทำบุญขวัญข้าวแม่โพสพและวิถีชีวิตชาวนาสมัยโบราณ ให้เกษตรกรและผู้สนใจได้ศึกษาหาความรู้ทั้งให้คนในสังคมตระหนักถึงรากเหง้าของตนเองและเกิดความหวงแหนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้อยู่คู่กับเยาวชนรุ่นลูกหลาน จัดกิจกรรมงานประเพณีบุญเดือนสามสืบสานประเพณีวิถีชาวอุไท งานประเพณีจุลกฐิน งานรำลึกสมเด็จพระปฐมบรมมหาชนก งานวันมรดกโลกห้วยขาแข้ง และงานวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันจักรีวงศ์ เป็นต้น

อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อความกินดีอยู่ดีของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

บทวิเคราะห์ประเด็นสภาพปัญหา

จากปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทำการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น อาจสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ในปีที่ผ่านมาเน้นหนักไปในยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากพื้นที่ของจังหวัดอุทัยธานีมีปัญหาด้านคมนาคมและแหล่งน้ำอยู่จำนวนมาก เช่น ถนนที่ประชาชนใช้สัญจรไปมา หรือถนนที่เชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านและตำบลมีสภาพเป็นถนนลูกรัง ถนนดิน ซึ่งส่งผลให้การสัญจรในช่วงฤดูฝนไม่สะดวก เป็นหลุมเป็นบ่อ มีน้ำขังและถูกกัดเซาะเสียหาย การขนส่งผลผลิตทางการเกษตรออกสู่ตลาดก็ไม่สะดวก ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่ออำนวยความสะดวกและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น โดยการก่อสร้างและปรับปรุงถนน โดยใช้เครื่องจักรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีเข้าไปดูแล ในแต่ละพื้นที่ ของทุกอำเภอในเขตจังหวัดอุทัยธานี เพื่อดำเนินการก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุง รักษาให้อยู่ในสภาพดี นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ยังมีโครงการลาดยางบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุทัยธานี ในการดำเนินการก่อสร้างถนนภายในจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล เป็นผู้จัดซื้อหินคลุก และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีเป็นผู้นำเครื่องจักรไปลาดยาง

การพัฒนาแหล่งน้ำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้เข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านแหล่งน้ำ ทั้งน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร เช่น ดำเนินการขุดเจาะและเป่าล้างบ่อบาดาล ขุดสระน้ำ เพื่อกักเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง (สระน้ำเอื้ออาทร) ก่อสร้างฝายเพื่อกักเก็บน้ำ ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านขนาดใหญ่ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานีได้มีน้ำใช้ในการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง

2. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากประชากรของจังหวัดอุทัยธานีส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ เวลาทำนาปลูกข้าว ปลูกพืชไร่ พืชผักสวนครัวก็มักจะใช้สารเคมีฆ่าแมลง ซึ่งต้นทุนสูง อีกทั้งเป็นอันตรายต่อเกษตรกร เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม มีสารฆ่าแมลงตกค้างในข้าว พืชผัก เมื่อนำมาบริโภคเกิดการสะสมสารพิษในร่างกาย รวมทั้งสารเคมีไหลลงสู่แม่น้ำลำคลอง

ตามนโยบายของผู้บริหาร จึงได้ริเริ่มดำเนินการจัดตั้งโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยชีวภาพ เพื่อให้ประชาชนได้ซื้อปุ๋ยในราคาถูกกว่าท้องตลาด เพื่อนำไปใช้ในไร่นา ทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำ ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มผลผลิตให้เพียงพอต่อความต้องการทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ทำให้ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศเสียหาย จึงได้กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการจัดประกวดแปลงเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ การประกวดแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ แบบมีออาชีพ และมือใหม่ และจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี เกี่ยวกับการเกษตรปลอดภัย และได้จัดทำเอกสารข้อมูลการเกษตรเกี่ยวกับความรู้เรื่องปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยชีวภาพ พืชสมุนไพร กำจัดศัตรูพืช ทำให้เกษตรกรลดการใช้ปุ๋ยเคมี ยาฆ่าแมลง หันมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยชีวภาพ เป็นการลดต้นทุนเพิ่มผลผลิต ไม่มีสารตกค้างในผลผลิต และไม่เป็นอันตรายต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

จังหวัดอุทัยธานี มีศักยภาพทางด้านสินค้า OTOP หลากหลายชนิด และเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายของนักท่องเที่ยว คือผลิตภัณฑ์ทอผ้าของกลุ่มแม่บ้าน บ้านผาตั้ง อำเภอบ้านไร่ และทอผ้าลายโบราณของกลุ่มแม่บ้าน บ้านโคกหม้อ อำเภอทัพทัน ซึ่งมีตลาดขายประณีต สวยงาม นอกจากนี้ ยังมีผลิตภัณฑ์ประเภทอาหาร ได้แก่ ข้าวปลอดภัยจากกลุ่มทำนาประจักษ์ ตำบลประจักษ์ อำเภอลานสัก ผลิตภัณฑ์มีดต่างๆ ได้แก่ มีดขุนศึกห้วยขาแข้ง มีดชุดสเด็กสยาม เป็นต้น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ก่อสร้าง

สร้างศูนย์ OTOP เมืองพระชนกจักรี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลสะแกกรัง อำเภอเมืองฯ จังหวัดอุทัยธานี เพื่อเป็นสถานที่จำหน่ายสินค้า OTOP ของกลุ่มผู้ผลิต กลุ่มผู้ประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ทำให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่ง ซึ่งศูนย์ OTOP ได้เปิดดำเนินการจำหน่ายสินค้าแล้ว มีทั้งประเภทสินค้า ผักขายและขายเอง

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีบทบาทและอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวางมีเพียงแต่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นด้วย โดยปัจจุบันรัฐบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทหน้าที่ในการจัดการศึกษา ส่งเสริมการศึกษาในท้องถิ่นโดยร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ , เขต ๒ และเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๔๒ นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการกีฬาให้แก่เยาวชน ประชาชนทุกเพศทุกวัย หันมาสนใจเล่นกีฬาเพื่อห่างไกลยาเสพติด ทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง การป้องกันสุขภาพอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น โดยร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินโครงการอาหารปลอดภัย การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยร่วมกับตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินโครงการป้องกันปราบปรามยาเสพติดตามแผนปฏิบัติการพลังแผ่นดินร่วมกวาดล้างยาเสพติดของตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี เป็นต้น

5. ยุทธศาสตร์การเมือง การบริหาร

ด้วยอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันและตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ชุมชนอย่างทั่วถึง เนื่องจากพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นพื้นที่ทั้งจังหวัด การให้บริการด้านสาธารณะอาจจะไม่เพียงพอเพราะยังขาดเครื่องจักรกลที่จะไปดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จึงได้แยกศูนย์เครื่องจักรกลออกไปตั้งในเขตอำเภอต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ตลอดจนจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ และเครื่องจักรเพิ่ม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงมากขึ้นและได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร โดยได้จัดทำโครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรได้รับทราบกฎหมาย ระเบียบ แนวทางในการปฏิบัติงานมากขึ้น โครงการฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ และลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ป้องกันปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสัญจร โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แยกประเภทได้ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (2) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (3) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร

5.2 ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา
- (2) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- (3) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (2) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (3) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (4) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (2) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (3) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (4) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (5) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ บุคคลอื่นหรือจากสหการ

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (2) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (3) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (4) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา
- (2) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (3) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์หอจดหมายเหตุ

5.7 ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

- (2) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (3) การส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- (4) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขต และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (5) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (6) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (7) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (8) กิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

บทวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดนโยบายการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี สรุปได้ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(1) การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 กำหนด คือภารกิจด้านการจัดการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจด้านการศึกษาให้กับโรงเรียนต่าง ๆ ที่ร้องขอรับการสนับสนุนผ่านเขตพื้นที่การศึกษา อาทิเช่น การบูรณาการร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ โดยเป็นภารกิจหน้าที่ที่เกินกว่าศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่หรือเป็นโครงการขนาดใหญ่

ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

(1) การจัดการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีไม่ได้รับการถ่ายโอนสถานศึกษา มาสังกัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จากการตรวจสอบแผนงานดำเนินการด้านการศึกษารายใหญ่ ที่เป็นการประสานความร่วมมือกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุทัยธานี โดยให้การสนับสนุนงบประมาณ

(2) การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้กำหนดนโยบายการป้องกันโรคติดต่อ เช่น โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของไข้เลือดออก (กำจัดยุงลาย) ชีคุณกุนยาโรคติดต่อ นำโดยแมลง โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ เช่น โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึงโครงการแพร่ระบาดยาเสพติดของจังหวัดอุทัยธานี โครงการดังกล่าวข้างต้นเป็นนโยบายระดับชาติ และเป็นนโยบายที่สำคัญและเร่งด่วนของจังหวัด ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องทำ โดยต้องมีการกำหนดแผนงานขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจน

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

(1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน ควรกำหนดให้มีการจัดทำโครงการในด้านดังกล่าว อาจเป็นการรณรงค์ความตื่นตัวทางด้านประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ซึ่งโครงการที่จัดทำขึ้นเป็นการบูรณาการร่วมกันกับสำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้งประจำจังหวัดอุทัยธานี ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รวมถึงองค์กรอิสระที่มีส่วนร่วมการสนับสนุนสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(2) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ควรส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา คือ การจัดทำโครงการประชาคม ทำการสำรวจความต้องการของประชาชนผ่านเวทีประชาคม เพื่อนำมากำหนดเป็นนโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี โดยผู้มีส่วนร่วม คือ ประชาชนทุกเขตพื้นที่ของจังหวัดอุทัยธานี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(3) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ในด้านการให้ความช่วยเหลือด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในส่วนที่เป็นภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาวหรือภัยแล้ง ควรให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้น เช่น การให้ความช่วยเหลือด้านถุงยังชีพหรือ ในด้านเครื่องจักรกล สำหรับกรณีภัยแล้งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้มีการกำหนดนโยบาย ดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน คือ โครงการชุดสระเอื้ออาทรในทุกเขตพื้นที่ของจังหวัดตามที่ได้รับการร้องขอ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีให้การช่วยเหลือด้านเครื่องจักรกลและราษฎรให้การสทบด้านน้ำมัน เชื้อเพลิง

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

(1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีควรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่โดยอาศัยจุดแข็งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี และครอบคลุมในทุกด้านรวมถึงควมมีการ ประสานความร่วมมือในทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดอุทัยธานี

(2) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี ควรมีโครงการที่มีลักษณะงานที่เป็นการบูรณาการ ร่วมกันกับทุกภาคส่วนในด้านการพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี

(3) การส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดทำโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวควรเป็นโครงการที่อาศัย จุดแข็งที่จังหวัดอุทัยธานีมีศักยภาพอยู่แล้ว เช่น การจัดโครงการที่เป็นลักษณะของการ ต่อยอดงานประเพณี ตักบาตรเทโวหรือส่งเสริมการท่องเที่ยวในเชิงอนุรักษ์มรดกโลกห้วยขาแข้ง

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ปัญหาสิ่งแวดล้อมในสภาวะปัจจุบันเป็นปัญหาที่ สำคัญในระดับโลก ไม่ว่าจะเป็นปัญหาโลกร้อน ปัญหาขยะล้นเมือง ปัญหาสารตกค้างจากการใช้สารเคมี ทางการเกษตร องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้มีการกำหนดนโยบายด้านดังกล่าวที่ชัดเจนและ เป็นรูปธรรม เช่น การก่อสร้างโรงผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ การรณรงค์ให้เกษตรกรลดปริมาณการใช้ ปุ๋ยเคมี มาใช้ปุ๋ยอินทรีย์หรือสารอินทรีย์ชีวภาพเพื่อกำจัดศัตรูพืชโดยอาศัยระบบนิเวศในแปลงศัตรูพืชกำจัด กันเอง สร้างความสมบูรณ์ในดินเพื่อทำการเกษตรที่ยั่งยืนต่อไป

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(1) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้มีการกำหนดให้มีกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในทุกระดับและ ทุกภาคส่วน เช่น ระดับเยาวชน องค์กรเอกชน ชมรมกีฬา ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน โรงเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สมาคมกีฬาจังหวัด เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชน ประชาชนทั่วไป หันมาสนใจกิจกรรมกีฬา เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด สำหรับกิจกรรมจารีตประเพณีก็มีการสนับสนุนการดำเนินการในภารกิจหน้าที่ ดังกล่าว เช่น การสนับสนุนกิจกรรมตักบาตรเทโว งานสารับควาหวาน งานลอยกระทง และงานอื่นที่เป็น วัฒนธรรมประเพณีของจังหวัดอุทัยธานี

ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

(1) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี ควรกำหนดให้มีโครงการที่เป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งขององค์กร เช่น การก่อสร้างถนนลาดยางภายในเขตจังหวัดอุทัยธานี โดยจัดทำข้อตกลงร่วมกัน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพด้านเครื่องจักรกลเป็นผู้สนับสนุน ด้านเครื่องจักรกลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่เป็นผู้สนับสนุนด้านวัสดุและน้ำมันเชื้อเพลิง

(2) การส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม ในสภาวะปัจจุบันน้ำมันเชื้อเพลิงมีราคาสูงองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ควรสนับสนุนการผลิตพลังงานทดแทนโครงการผลิตไบโอดีเซล และการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรอินทรีย์ชีวภาพเพื่อสร้างความสมดุลให้กับสิ่งแวดล้อม ต่อไป

(3) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น ควรพัฒนาศูนย์เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Clinic Center) ให้เป็นศูนย์ข้อมูลเชิงวิชาการและเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลในทุก ๆ ด้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดอุทัยธานีให้สามารถเชื่อมต่อข้อมูลกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีจึงได้นำส่วนที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีศักยภาพสูงมากำหนดเป็นนโยบายทางการบริหาร เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีศักยภาพในเรื่องของเครื่องจักรกลที่มีจำนวนมากที่สุดของจังหวัดอุทัยธานี จึงได้นำเครื่องจักรกลเข้ามาดำเนินการพัฒนาโครงการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐาน โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีให้การช่วยเหลือด้านเครื่องจักรกล หน่วยงานอื่นเป็นผู้สนับสนุน น้ำมันเชื้อเพลิงหรือวัสดุ หรือโครงการลดต้นทุนการผลิต ด้านการเกษตร เช่น การส่งเสริมและรณรงค์ ให้เกษตรกรในจังหวัดอุทัยธานีมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีในราคาที่ถูกลงกว่าปุ๋ยอินทรีย์หลายเท่าตัวยังเป็นเป็นการบำรุงรักษาสภาพแวดล้อมและความสมดุลทางธรรมชาติทางน้ำและดิน ให้มีความยั่งยืนต่อไป จากการวิเคราะห์ภารกิจดังกล่าวข้างต้น จึงได้นำมากำหนดเป็นภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

ภารกิจหลัก

1. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. การบำรุงรักษาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. การส่งเสริมอาชีพการทำมาหากินของราษฎร
4. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
5. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
6. การพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
7. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
8. การจัดการศึกษา

ภารกิจรอง

1. การส่งเสริมกีฬา พัฒนาวัฒนธรรมและส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น
2. การสนับสนุนส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
3. การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจสาธารณะ
ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
6. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 15 มกราคม 2559 ไม่มีปัญหา สืบเนื่องมาจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยแผนอัตรากำลังฉบับเดิม ได้มีการกำหนดตำแหน่ง ที่ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี อีกทั้งสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ถึงแม้ว่าจะมีการปรับโครงสร้างเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนบ่อยครั้ง รวมถึงการปรับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนด ขึ้นใหม่ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีโครงสร้างส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งสิ้น 9 กอง 1 หน่วย รายละเอียดดังนี้

- (1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (2) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (3) กองคลัง
- (4) กองช่าง
- (5) กองสาธารณสุข
- (6) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (7) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (8) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (9) กองการเจ้าหน้าที่
- (10) หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยอัตรากำลังที่กำหนดในแผน 3 ปี มีจำนวนทั้งสิ้น 574 อัตรา แยกประเภทเป็น

- ข้าราชการ 397 อัตรา โดยกำหนดเพิ่ม จำนวน 6 ตำแหน่ง รวม 12 อัตรา ดังนี้

กองช่าง

งานบูรณาการ

- 1) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 2 อัตรา
- 2) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา

กองสาธารณสุข

- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 2 อัตรา

ถ่ายโอนมาจาก รพ.สต. ที่มีคนครอง จำนวน 86 อัตรา

- 1) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
- 2) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 36 อัตรา
- 3) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 31 อัตรา
- 4) เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส จำนวน 1 อัตรา
- 5) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 11 อัตรา
- 6) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 6 อัตรา

- ลูกจ้างประจำ 2 อัตรา ไม่มีการกำหนดเพิ่ม
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 128 อัตรา มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 2 ตำแหน่ง

3 อัตรา ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| 1) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | 1 | อัตรา |
| 2) ผู้ช่วยนายช่างโยธา | 2 | อัตรา |
| - พนักงานจ้างทั่วไป 47 อัตรา มีการกำหนดเพิ่ม 4 อัตรา | | |
| - คนงาน | 4 | อัตรา |

8. โครงสร้างส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งมีการกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

8.1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จะกำหนดภารกิจการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยส่วนใหญ่ที่กองช่าง หรือภารกิจด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว อยู่ในฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
สำนักปลัด อบจ. 1. ฝ่ายอำนวยการ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานการเลือกตั้ง - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - ราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนักหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ - กำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายนิติการ - งานกิจการขนส่ง - งานการพาณิชย์ - งานนิติการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายสวัสดิการและสังคม - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1. ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร - งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัด - งานประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายกิจการสภา - งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - การประชุมกรรมการต่างๆของสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - การจัดทำระเบียบวาระการประชุม - รายงานการประชุม - งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายข้อบังคับการประชุม - การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติ - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	สำนักปลัด อบจ. 1. ฝ่ายอำนวยการ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานการเลือกตั้ง - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - ราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนักหรือ ส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ - กำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศ - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายนิติการ - งานกิจการขนส่ง - งานการพาณิชย์ - งานนิติการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายสวัสดิการและสังคม - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1. ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร - งานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัด - งานประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายกิจการสภา - งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - การประชุมกรรมการต่างๆของสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - การจัดทำระเบียบวาระการประชุม - รายงานการประชุม - งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายข้อบังคับการประชุม - การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติ - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
3. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน , ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน - งานประชาคมของ อบจ.อุทัยธานี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองคลัง 1. ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ - งานทะเบียนคุมข้อมูลทางการเงิน/การคลัง ทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายพัฒนารายได้ - การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน - งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานจัดทำหรือช่วยทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานจัดสรรเงินต่างๆ - งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานทำงบดุลงบประจําเดือนและประจำปี - งานขออนุมัติเบิกตัดปีขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองช่าง 1. ฝ่ายเครื่องจักรกล - ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ - งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายสำรวจและออกแบบ - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ	3. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน , ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน - งานประชาคมของ อบจ.อุทัยธานี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองคลัง 1. ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ - งานทะเบียนคุมข้อมูลทางการเงิน/การคลัง ทุกประเภท - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายพัฒนารายได้ - การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการจ่ายเงิน การรับเงิน - งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน - งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท - งานการจัดทำบัญชี - งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท - งานจัดทำหรือช่วยทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง - งานจัดสรรเงินต่างๆ - งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานทำงบดุลงบประจําเดือนและประจำปี - งานขออนุมัติเบิกตัดปีขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองช่าง 1. ฝ่ายเครื่องจักรกล - ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ - งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายสำรวจและออกแบบ - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร - การตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานก่อสร้าง ควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำประวัติติดตาม - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 4. ฝ่ายทางหลวงชนบท - สำรวจ ตรวจสอบ เพื่อปฏิบัติการดูแลรักษาซ่อมบำรุงสายทางที่ได้รับการถ่ายโอน จากกรมทางหลวง และทางหลวงชนบท - ตรวจสอบและออกไปเพื่อดำเนินการ ก่อสร้าง/ขยายผิวจราจร ตลอดจนสิ่งสาธารณูปโภคในสายทางที่รับผิดชอบ - งานซ่อมแซมถนนผิวแอสฟัลท์ - งานขนส่งมวลขนและวิศวกรรมจราจร - งานซ่อมบำรุงรักษา รับมอบโครงการชลประทานแหล่งน้ำ - งานก่อสร้างถนนลาดยาง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 5. ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 6. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานเทคนิค - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 7. งานบริหารงานทั่วไป - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ - เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร - การตรวจสอบการก่อสร้าง - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี - งานก่อสร้าง ควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานจัดทำประวัติติดตาม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 4. ฝ่ายทางหลวงชนบท - สำรวจ ตรวจสอบ เพื่อปฏิบัติการดูแลรักษาซ่อมบำรุงสายทางที่ได้รับการถ่ายโอน จากกรมทางหลวง และทางหลวงชนบท - ตรวจสอบและออกไปเพื่อดำเนินการ ก่อสร้าง/ขยายผิวจราจร ตลอดจนสิ่งสาธารณูปโภคในสายทางที่รับผิดชอบ - งานซ่อมแซมถนนผิวแอสฟัลท์ - งานขนส่งมวลขนและวิศวกรรมจราจร - งานซ่อมบำรุงรักษา รับมอบโครงการชลประทานแหล่งน้ำ - งานก่อสร้างถนนลาดยาง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 5. ฝ่ายสาธารณูปโภค - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานเกี่ยวกับการประปา - งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล - งานชุดสระเก็บน้ำเอื้ออาทร - งานพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน - งานเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำสะอาดและทรัพยากรน้ำบาดาล - งานเกี่ยวกับข้อมูลแหล่งน้ำ เส้นทางน้ำ - งานภารกิจถ่ายโอนเกี่ยวกับแหล่งน้ำ - งานสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานการเกษตร - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 6. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานเทคนิค - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 7. งานบริหารงานทั่วไป - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ - เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 8. งานบูรณาการ - งานโครงการตามแนวพระราชดำริฯ - งานผลิตและส่งเสริมการผลิตสารปรับปรุงดิน - กิจกรรมบูรณาการที่ อบจ.ร่วมกับหน่วยงานอื่น - งานบูรณาการตามนโยบายที่ อบจ. ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการอื่น และ อบต. ในเขตจังหวัดอุทัยธานี - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>กองสาธารณสุข</u> 1. ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข - งานการศึกษาค้นคว้าวิจัยวิเคราะห์และจัดทำแผนด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสุขภาพในสถานประกอบการ - งานสุขภาพชุมชน - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานพยาธิวิทยา - งานรังสีวิทยา - งานวิชาการทางการแพทย์ - งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ - งานการแพทย์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานรักษาพยาบาลศูนย์บริการสาธารณสุข - งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - งานบริหารสาธารณสุข - งานเวชปฏิบัติครอบครัว - งานหลักประกันสุขภาพ - งานมาตรฐานและคุณภาพและบริการ - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานแพทย์แผนไทย - งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย - งานทันตสาธารณสุข - งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา - คุณภาพชีวิตเด็กสตรีผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด - งานสัตวบาล - งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยวิเคราะห์กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	<u>กองสาธารณสุข</u> 1. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานการศึกษาค้นคว้าวิจัยวิเคราะห์และจัดทำแผนด้านสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสุขภาพในสถานประกอบการ - งานสุขภาพชุมชน - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - งานพยาธิวิทยา - งานรังสีวิทยา - งานวิชาการทางการแพทย์ - งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ - งานการแพทย์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานรักษาพยาบาลศูนย์บริการสาธารณสุข - งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - งานบริหารสาธารณสุข - งานเวชปฏิบัติครอบครัว - งานหลักประกันสุขภาพ - งานมาตรฐานและคุณภาพและบริการ - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานแพทย์แผนไทย - งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย - งานทันตสาธารณสุข - งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา - คุณภาพชีวิตเด็กสตรีผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส - งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด - งานสัตวบาล - งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยวิเคราะห์กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ 1. ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูล - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทาง วิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ 1. ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานสถิติข้อมูล - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทาง วิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 1. ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานห้องสมุด - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศก์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - การพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษ การศึกษานอกระบบการศึกษา การศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานพิพิธภัณฑ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศาสนา - งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็ก เยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานดูแล บำรุงรักษาอาคารสถานที่ของสนามกีฬาจังหวัด อุทัยธานี - งานศูนย์เยาวชน บำรุงรักษาสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬา	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 1. ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานห้องสมุด - งานเครือข่ายทางการศึกษา - งานศึกษานิเทศก์ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - การพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษ การศึกษานอกระบบการศึกษา การศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานพิพิธภัณฑ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศาสนา - งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็ก เยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานการศาสนา - งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานการกีฬาและนันทนาการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา - งานส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับกีฬาและ นันทนาการของจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 4. งานบริหารงานทั่วไป - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือคำแนะนำทางวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองพัสดุและทรัพย์สิน 1. ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานจัดซื้อ จัดจ้าง และจัดหาพัสดุ - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือ รับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ ส่วนราชการต่างๆ - งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองการเจ้าหน้าที่ 1. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - การจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	- งานกิจกรรมเด็ก เยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานดูแล บำรุงรักษาอาคารสถานที่ของสนามกีฬาจังหวัด อุทัยธานี - งานศูนย์เยาวชน บำรุงรักษาสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬา - งานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา - งานส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับกีฬาและ นันทนาการของจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 4. งานบริหารงานทั่วไป - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือคำแนะนำทางวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองพัสดุและทรัพย์สิน 1. ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานจัดซื้อ จัดจ้าง และจัดหาพัสดุ - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือ รับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ ส่วนราชการต่างๆ - งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น - งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กองการเจ้าหน้าที่ 1. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง - การจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก - การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน - งานบรรจุแต่งตั้ง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู - งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานการลาทุกประเภท - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานการให้พ้นจากราชการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารรับการจ่ายเงินทุกประเภท - ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน - การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ. - งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	- งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก - การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน - งานบรรจุแต่งตั้ง - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู - งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 2. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน - งานแผนพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย 3. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานการลาทุกประเภท - งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ - งานการให้พ้นจากราชการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารรับการจ่ายเงินทุกประเภท - ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน - การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ. - งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ - งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งตามประกาศแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2564 – 2566) (ครั้งที่ 1) ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการเดิม (แผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ 2564 – 2566)
โครงการส่วนราชการเดิม และโครงสร้างส่วนราชการใหม่ (แผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ 2564 ถึง 2566) (ครั้งที่ 1)

- โครงสร้างส่วนราชการเดิม กำหนดให้มีการจัดแบ่งส่วนราชการ 7 กอง 1 หน่วย คือ หน่วยตรวจสอบภายใน โดยโครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังเดิม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น แยกเป็นข้าราชการ 108 อัตรา ตำแหน่งสายงานบริหารและอำนวยการต้น จำนวน 30 อัตรา ตำแหน่งสายงานวิชาการ 38 อัตรา ตำแหน่งสายงานทั่วไป 40 อัตรา โดยเป็นตำแหน่งที่มีคนครองรวมทั้งสิ้น 72 อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง 36 อัตรา โดยอัตรารว่างส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติ คือประเภทตำแหน่งวิชาการและประเภททั่วไป จึงเป็นปัญหาอุปสรรคในการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน งานสิ้นคน โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยวิธีการประกาศรับโอนข้าราชการจากท้องถิ่นอื่นรวมทั้งส่วนราชการอื่นเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างครบถ้วน

โครงสร้างส่วนราชการใหม่ (แผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ 2564 – 2566)
(ครั้งที่ 1) กำหนดให้มีส่วนราชการทั้งหมด 9 กอง และ 1 หน่วย ดังนี้

1. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
 - 1.1 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 อัตรา
 - 1.2 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด 2 อัตรา
 - รวมทั้งสิ้น 3 อัตรา
2. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 31 อัตรา
 - 2.1 ข้าราชการ 13 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 2.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 2.3 พนักงานจ้างตามภารกิจ 10 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 2.4 พนักงานจ้างทั่วไป 13 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
3. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10 อัตรา
 - 3.1 ข้าราชการ 8 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 3.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 3.3 พนักงานจ้าง 2 อัตรา

4. กองคลัง มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 16 อัตรา
 - 5.1 ข้าราชการ 13 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 5.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 5.3 พนักงานจ้าง 3 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
5. กองช่าง มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 169 อัตรา
 - 5.1 ข้าราชการ 37 อัตรา มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 3 อัตรา ดังนี้
 - 5.1.1 นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 2 อัตรา
 - 5.1.2 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 1 อัตรา
 - 5.2 ลูกจ้างประจำ 2 อัตรา
 - 5.3 พนักงานจ้างตามภารกิจ 99 อัตรา
 - 5.4 พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 27 อัตรา ดังนี้
 - คนงาน กำหนดตำแหน่งเพิ่ม 4 อัตรา
 รวมทั้งสิ้น 31 อัตรา
6. กองสาธารณสุข มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 277 อัตรา
 - 6.1 ข้าราชการ 12 อัตรา มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม 3 อัตรา ดังนี้
 - 6.1.1 ตัดโอนมาจากกองช่าง 1 อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
 - 6.1.2 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 2 อัตรา
 - 6.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 6.3 พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 อัตรา
 - กำหนดเพิ่ม จำนวน 1 อัตรา คือ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
 รวมทั้งสิ้น 15 อัตรา
- 6.4 ข้าราชการถ่ายโอนมาจาก รพ.สต. จำนวน 262 อัตรา
 - 6.4.1 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ 1 อัตรา
 - 6.4.2 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ 89 อัตรา
 - 6.4.3 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ 68 อัตรา
 - 6.4.4 เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส 1 อัตรา
 - 6.4.5 เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 11 อัตรา
 - 6.4.6 เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 6 อัตรา
 - 6.4.7 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ(ทันตสาธารณสุข) 12 อัตรา
 - 6.4.8 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 26 อัตรา
 - 6.4.9 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน 16 อัตรา
 - 6.4.10 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ (เภสัชกรรม) 16 อัตรา
 - 6.4.11 แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ/ชำนาญการ 16 อัตรา
7. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 13 อัตรา
 - 7.1 ข้าราชการ 11 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 7.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 7.3 พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

8. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 25 อัตรา
 - 8.1 ข้าราชการ 12 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 8.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 8.3 พนักงานจ้างตามภารกิจ 5 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 8.4 พนักงานจ้างทั่วไป 8 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
9. กองพัสดุและทรัพย์สิน มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 14 อัตรา
 - 9.1 ข้าราชการ 12 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 9.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 9.3 พนักงานจ้าง 2 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
10. กองการเจ้าหน้าที่ มีอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 13 อัตรา
 - 10.1 ข้าราชการ 11 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 10.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 10.3 พนักงานจ้าง 2 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
11. หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 3 อัตรา
 - 11.1 ข้าราชการ 3 อัตรา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
 - 11.2 ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
 - 11.3 พนักงานจ้าง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

บทวิเคราะห์ SWOT ศักยภาพขององค์กร

วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยแยกตามภารกิจการปฏิบัติราชการจากการกำหนดตำแหน่งของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งพิจารณาจากอำนาจ ภารกิจหน้าที่ ของแต่ละส่วนราชการ โดยวิเคราะห์จุดอ่อน – จุดแข็งได้ดังนี้

จุดอ่อน (Weakness)

การกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ถึงแม้จะพิจารณาจากภารกิจหลัก ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการแล้ว จะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีให้ความสำคัญกับงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งสะท้อนจากวิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี “อยู่ดี กินดี สังคมดี สิ่งแวดล้อมดี” อันเนื่องมาจากจังหวัดอุทัยธานีมีพื้นฐานส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐานจะสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ แต่ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการที่สามารถสนองต่อการปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการหรือทั่วไปเป็นหลัก เช่น ตำแหน่งวิศวกรระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ , นายช่างโยธาระดับปฏิบัติการ/ชำนาญงาน หรือตำแหน่งนายช่างเครื่องกลระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งกลุ่มตำแหน่งประเภทดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจากท้องถิ่นแต่ละแห่งมีความต้องการจำนวนมาก จึงเป็นสาเหตุที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ ประกอบกับตามโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คือ พื้นที่ทั้งจังหวัด ความซ้ำซ้อนการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้งจากหน่วยงานผู้ตรวจสอบว่าการปฏิบัติงานมาใช้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือการดำเนินการตามภารกิจเพื่อช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในบางเรื่องไม่มีระเบียบรองรับ จึงทำให้ต้องหยุดดำเนินการในภารกิจบางอย่างเพื่อความชัดเจนของข้อกฎหมาย ปัจจุบันดังกล่าวจึงเป็นจุดอ่อนที่ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถเข้าไปช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนได้ทันทั่วถึง สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีจุดอ่อนอีก 1 ประการ คือ สถานที่ทำงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีคับแคบไม่สามารถขยายได้ เนื่องจากอาคารสำนักงานอยู่ภายในรั้วเดียวกับส่วนราชการต่าง ๆ ของศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี ทำให้เจ้าหน้าที่รวมถึงผู้มาติดต่อราชการไม่มีที่จอดรถ ขาดความสะดวกและคล่องตัว รวมถึงสภาพแวดล้อมโดยภาพรวมไม่สวยงาม

จุดแข็ง (Strengths)

จากการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งทั่วไป ในอัตราสัดส่วนที่มากกว่าตำแหน่งประเภทอื่นมาก เช่น ตำแหน่งวิศวกรโยธา , นายช่างโยธา หรือตำแหน่งนายช่างเครื่องจักรกล ในจำนวนที่มากกว่าตำแหน่งประเภทอื่น หากสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้จะทำให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น แต่อย่างไรก็ดี สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีในปัจจุบันมีบุคลากรที่มีประสบการณ์จำนวนมากเนื่องจากส่วนใหญ่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะมีอายุราชการสูงกว่า 15 ปี ขึ้นไปเกือบ 100% จึงทำให้มีศักยภาพในการวางแผนการปฏิบัติโดยใช้ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพตลอดจนมีการวางแผนที่ดี จึงทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีไม่มีปัญหาอุปสรรคหลักที่เกิดขึ้นจากการขาดแคลนบุคลากร และการที่้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีควบคุม ไม่ให้มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มโดยพิจารณาจากค่าจ้างเพียงอย่างเดียว องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีจึงสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในอัตราที่กำหนด โดยมีค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 23.79 ซึ่งอัตราดังกล่าวเป็นอัตราที่มีตำแหน่งครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง

- สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีไม่มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทกำหนดคุณวุฒิเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด เนื่องจากการเตรียมความพร้อม

เพื่อรองรับการถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลฉบับใหม่ ในมาตรา 147 ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสัดส่วนของพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังโดยมีมาตรการควบคุมการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่กำหนดคุณวุฒิ หากในอนาคตในแต่ละส่วนราชการไม่มีการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง แล้ว และส่วนราชการใดมีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการที่มากกว่า 1 อัตรา หากเป็นตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใดๆ จะเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เพื่อขอยุบตำแหน่งดังกล่าวลง

โอกาส (Opportunity)

1. ประชาชนเชื่อมั่นและให้ความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีเป็นอย่างดี เนื่องจากนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (นายเผด็จ นุ้ยปรี) ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดถึง 3 สมัย ทำให้นโยบายการทำงานต่อเนื่อง สามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
2. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่วนใหญ่มีอายุราชการ 15 ปีขึ้นไปทำให้มีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถประสานความร่วมมือภายในองค์กรและภายนอกองค์กรได้ดีและมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพจากผู้บริหารในระดับสูงสุด โดยทุกตำแหน่งงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับการพัฒนาโดยส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรส่วนท้องถิ่นรวมทั้งหน่วยงานนั้นครบถ้วนทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ 80 ขึ้นไป
4. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกระดับชั้นมีส่วนช่วยในการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนให้ได้รับการพัฒนาในทุก ๆ ด้านอย่างเต็มศักยภาพและเป็นไปตามเป้าประสงค์

ปัญหาอุปสรรค (Threats)

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งจากประชาชน โดยภาพรวมแล้ววิธีการทำงานย่อมมีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์ในระบบพึ่งพาหรือระบบเครือญาติ
2. บางตำแหน่งงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างเช่น ตำแหน่งสถาปนิก วิศวกรหรือตำแหน่งนิติกร เป็นตำแหน่งงานที่มีลักษณะวิชาชีพเฉพาะ และเป็นตำแหน่งงานขาดแคลนไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งได้ ทำให้เป็นข้อจำกัดในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี หากผู้มาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไม่พอเพียงต่อการปฏิบัติงาน โดยผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันมีภารกิจงานที่ต้องรับผิดชอบอยู่จำนวนมาก
3. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ในการทำงานทั้งจังหวัด อีกทั้งพื้นที่ในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะซ้ำซ้อนกับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล ทำให้การทำงานต้องประสานงานระหว่างองค์กรในทุกระดับเพื่อให้เกิดความชัดเจน และไม่ขัดต่อกฎระเบียบ วิธีการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากประเด็นดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีได้มีการวางแผนในการควบคุมอัตรากำลัง ให้มีประสิทธิภาพ โดยสะท้อนจากค่างาน ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของแต่ละส่วนราชการเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดตำแหน่ง และพิจารณาจากองค์ประกอบด้านอื่นๆ มาประกอบการพิจารณาโดยคำนึงถึงการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ต้องไม่มีผลกระทบกับค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในระยะยาว รวมถึงในแต่ละตำแหน่งที่ต้องการกำหนดตำแหน่งนั้น ต้องสามารถปฏิบัติงานที่สามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นหลัก โดยยึดหลัก “ใช้คนน้อย ปฏิบัติงานเต็มความสามารถตามอำนาจหน้าที่ และมีความเป็นมืออาชีพ”

บัญชีรายละเอียดกรอบอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	1	1	1	1	-	-	-	
(ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)								
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)								
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
(รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)								
<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายนิติการ)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม)								
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	5	5	5	5	-	-	-	ว่างเดิม 1
คนงาน	8	8	8	8	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
สำนักงานเลขาธิการ อบจ.								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	4	4	4	4	-	-	-	ว่างเดิม 2
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)								
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	ว่างเดิม 3
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	-	-	-	- 1	-	ตัดโอนไปอยู่กองสาธารณสุข
นายช่างโยธาอาวุโส	2	2	2	2	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	8	8	10	10	-	+2	-	ว่างเดิม 5 กำหนดเพิ่ม 2
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	5	5	5	5	-	-	-	ว่างเดิม 4
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	4	4	5	5	-	+1	-	ว่างเดิม 1 กำหนดเพิ่ม 1
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานสูบน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	1	1	-	-	-	- 1	-	ตัดโอนไปอยู่กองสาธารณสุข
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 2
ผู้ช่วยสถาปนิก	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	2	2	4	4	-	+2	-	ว่างเดิม 2 กำหนดเพิ่ม 2
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 2
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	3	3	3	3	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	71	71	71	71	-	-	-	ว่างเดิม 6
พนักงานดับเพลิง	6	6	6	6	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
คนสวน	27	27	27	27	-	-	-	ว่างเดิม 7
คนงาน	-	-	4	4	-	+4	-	กำหนดเพิ่ม 4
กองสาธารณสุข								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง	1	1	1	1			-	ว่างเดิม 1
(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	1	1	1	1			-	
(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	1	1	1	1			-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค)								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	2	2	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม 2
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 2
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	1	1	-	+1	-	ตัดโอนมาจากกองช่าง
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	1	1	-	+1	-	ตัดโอนมาจากกองช่าง
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม 1
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	1	1	1	1	-	-	-	
ถ่ายโอน รพ.สต.								
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	-	-	-	1	-	-	+1	ถ่ายโอน 1
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	36	-	-	+36	ถ่ายโอน 36
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	31	-	-	+31	ถ่ายโอน 31
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	-	-	-	1	-	-	+1	ถ่ายโอน 1
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	11	-	-	+11	ถ่ายโอน 11
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	6	-	-	+6	ถ่ายโอน 6

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<u>อัตราว่าง</u>								
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	53	-	-	+53	ถ่ายโอน 53
พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	-	37	-	-	+37	ถ่ายโอน 37
นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	-	-	-	12	-	-	+12	ถ่ายโอน 12
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	26	-	-	+26	ถ่ายโอน 26
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	-	16	-	-	+16	ถ่ายโอน 16
นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	-	-	-	16	-	-	+16	ถ่ายโอน 16
แพทย์แผนไทย (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท))	-	-	-	16	-	-	+16	ถ่ายโอน 16
<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	6	6	6	6	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 2
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
นักสหนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
พนักงานจ้าง					-	-	-	
ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
คนงาน	8	8	8	8		-	-	
กองพัสดุและทรัพย์สิน								
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
(ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน)								
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	6	6	6	6	-	-	-	ว่างเดิม 2
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	2	2	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)								

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	ว่างเดิม 1
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม 1
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	1	1	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
(หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)								
นักวิชาตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม 1
รวม	300	300	312	574	-	+12	+262	

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น																			
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	สำนักปลัด (01)																		
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	799,200	240,000	1	1	1	-	-	24,480	26,640	27,360	1,063,680	1,090,320	1,117,680	(66,600)	
	สำนักปลัด (01)																		
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	637,320	240,000	1	1	1	-	-	22,920	22,920	22,920	900,240	923,160	946,080	ว่างเดิม	
	สำนักปลัด (01)																		
3	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	597,960	134,400	1	1	1	-	-	20,280	20,520	20,760	752,640	773,160	793,920	(49,830)	
	สำนักปลัด (01)																		
4	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด(อำนาจการท้องถิ่น)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเดิม	
	สำนักปลัด (01)																		
5	หัวหน้าฝ่ายงานวิชาการ(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	725,400	18,000	1	1	1	-	-	24,240	24,240	24,000	767,640	791,880	815,880	(60,450)	
	สำนักปลัด (01)																		
6	หัวหน้าฝ่ายนิติกร(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	628,440	18,000	1	1	1	-	-	20,640	21,000	21,600	667,080	688,080	709,680	(52,370)	
	สำนักปลัด (01)																		
7	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	416,160	18,000	1	1	1	-	-	13,080	13,080	13,200	447,240	460,320	473,520	(34,680)	
	สำนักปลัด (01)																		
8	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	475,560	0	1	1	1	-	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	(39,630)	
	สำนักปลัด (01)																		
9	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
	สำนักปลัด (01)																		
10	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	1	1	405,240	54,000	1	1	1	-	-	15,840	16,320	16,560	475,080	491,400	507,960	(33,770)	
	สำนักปลัด (01)																		
11	นิติกร	ปฏิบัติการ	1	1	233,760	0	1	1	1	-	-	7,680	7,800	8,760	241,440	249,240	258,000	(19,480)	
	สำนักปลัด (01)																		
12	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	1	1	194,640	0	1	1	1	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	(16,220)	
	สำนักปลัด (01)																		
13	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก/ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
	สำนักปลัด (01)																		
14	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	453,480	0	1	1	1	-	-	14,400	15,120	15,600	467,880	483,000	498,600	(37,790)	
	สำนักปลัด (01)																		
15	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก./พ.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
	สำนักปลัด (01)																		
16	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	1	1	155,640	0	1	1	1	-	-	6,360	6,360	6,480	162,000	168,360	174,840	(12,970)	
	พนักงานจ้าง																		
17	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	1	187,200	0	1	1	1	-	-	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	(15,600)	
	พนักงานจ้าง																		
18	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	1	1	235,200	0	1	1	1	-	-	9,480	9,840	10,200	244,680	254,520	264,720	(19,600)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า						อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566				
	พนักงานจ้าง																					
19	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	232,440	0	1	1	1	1	-	-	-	-	9,360	9,720	10,080	241,800	251,520	261,600		(19,370)
	พนักงานจ้าง																					
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	1	1	216,480	0	1	1	1	1	-	-	-	-	8,760	9,120	9,480	225,240	234,360	243,840		(18,040)
	พนักงานจ้าง																					
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	158,400	0	1	1	1	1	-	-	-	-	6,360	6,600	6,960	164,760	171,360	178,320		(13,200)
	พนักงานจ้าง																					
22	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	169,920	0	1	1	1	1	-	-	-	-	6,840	7,080	7,440	176,760	183,840	191,280		(14,160)
	พนักงานจ้าง																					
23	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	146,040	0	1	1	1	1	-	-	-	-	5,880	6,120	6,360	151,920	158,040	164,400		(12,170)
	พนักงานจ้าง																					
24	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	1	-	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080		(9,400)
	พนักงานจ้าง																					
25	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	1	-	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080		(9,400)
	พนักงานจ้าง																					
26	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160		ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																					
27	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
28	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
29	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
30	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
31	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
32	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
33	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
34	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)
	พนักงานจ้าง																					
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																					
35	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ อบจ.(อำนาจการท้องถิ่น)	กลาง	1	1	529,560	134,400	1	1	1	1	-	-	-	-	19,440	19,560	19,560	683,400	702,960	722,520		(44,130)
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																					
36	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		ว่างเดิม
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																					
37	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	402,720	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	13,440	13,080	13,080	434,160	447,240	460,320		(33,560)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
38	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	628,440	18,000	1	1	1	-	-	-	20,640	21,000	21,600	667,080	688,080	709,680	(52,370)
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
39	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	1	1	226,080	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	(18,840)
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
40	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	584,880	0	1	1	1	-	-	-	23,160	20,400	20,640	608,040	628,440	649,080	(48,740)
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
41	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
42	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	406,440	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,200	13,440	419,880	433,080	446,520	(33,870)
	พนักงานจ้าง																		
43	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	249,240	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,800	259,320	269,760	280,560	(20,770)
	พนักงานจ้าง																		
44	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	164,640	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,960	7,200	171,240	178,200	185,400	(13,720)
	กองคลัง (04)																		
45	ผู้อำนวยการกองคลัง(อำนาจการท้องถิ่น)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเดิม
	กองคลัง (04)																		
46	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	(37,960)
	กองคลัง (04)																		
47	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	435,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	466,920	480,240	493,560	(36,310)
	กองคลัง (04)																		
48	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	522,960	18,000	1	1	1	-	-	-	16,920	18,000	18,000	557,880	575,880	593,880	(43,580)
	กองคลัง (04)																		
49	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	409,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	(34,110)
	กองคลัง (04)																		
50	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
	กองคลัง (04)																		
51	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	1	1	226,080	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	(18,840)
	กองคลัง (04)																		
52	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองคลัง (04)																		
53	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	212,280	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,120	9,240	221,280	230,400	239,640	(17,690)
	กองคลัง (04)																		
54	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	1	1	174,840	0	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	(14,570)
	กองคลัง (04)																		
55	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	1	1	453,480	0	1	1	1	-	-	-	14,400	15,120	15,600	467,880	483,000	498,600	(37,790)
	กองคลัง (04)																		
56	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดไว้ระหว่างระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองคลัง (04)																					
57	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปลง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																					
58	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	164,880	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	6,600	6,960	7,200	171,480	178,440	185,640	(13,740)
	พนักงานจ้าง																					
59	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	178,560	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	7,200	7,440	7,800	185,760	193,200	201,000	(14,880)
	พนักงานจ้าง																					
60	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	194,760	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	7,800	8,160	8,520	202,560	210,720	219,240	(16,230)
	กองช่าง (05)																					
61	ผู้อำนวยการกองช่าง(อำนาจการท้องถิ่น)	กลาง	1	1	844,200	134,400	1	1	1	1	-	-	-	-	-	28,320	28,080	27,960	1,006,920	1,035,000	1,062,960	(70,350)
	กองช่าง (05)																					
62	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
63	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	442,320	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120	(36,860)
	กองช่าง (05)																					
64	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	670,080	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	21,600	22,320	23,520	709,680	732,000	755,520	(55,840)
	กองช่าง (05)																					
65	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
66	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	531,360	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	17,520	18,000	18,000	566,880	584,880	602,880	(44,280)
	กองช่าง (05)																					
67	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
68	นักจัดการงานทั่วไป	ปลก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
69	นักวิชาการเกษตร	ปลก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
70	วิศวกรโยธา	ปลก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
71	วิศวกรโยธา	ปลก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
72	วิศวกรโยธา	ปลก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
73	สถาปนิก	ปลก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																					
74	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	1	1	218,400	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)
	กองช่าง (05)																					
75	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	387,240	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	12,480	13,440	13,320	399,720	413,160	426,480	(32,270)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองช่าง (05)																		
76	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	1	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
	กองช่าง (05)																		
77	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	244,320	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,200	10,560	254,280	264,480	275,040	(20,360)
	กองช่าง (05)																		
78	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
79	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ผ.	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (05)																		
80	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	387,240	0	1	1	1	-	-	-	12,480	13,440	13,320	399,720	413,160	426,480	(32,270)
	กองช่าง (05)																		
81	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	296,760	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,040	10,920	307,920	318,960	329,880	(24,730)
	กองช่าง (05)																		
82	นายช่างโยธา	อาวุโส	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
	กองช่าง (05)																		
83	นายช่างโยธา	อาวุโส	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
	กองช่าง (05)																		
84	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	363,480	0	1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,480	375,120	387,240	399,720	(30,290)
	กองช่าง (05)																		
85	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
86	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
87	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
88	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
89	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
90	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (05)																		
91	นายช่างโยธา	ป.ง./ผ.	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (05)																		
92	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	1	1	381,120	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)
	กองช่าง (05)																		
93	นายช่างเครื่องกล	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
94	นายช่างเครื่องกล	ป.ง./ผ.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ใน ช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองช่าง (05)																		
95	นายช่างเครื่องกล	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
96	นายช่างเครื่องกล	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)																		
97	เจ้าพนักงานมือปั้นและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																		
98	พนักงานสูบน้ำ	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
	ลูกจ้างประจำ																		
99	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	311,640	0	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	323,760	336,360	349,320	(25,970)
	พนักงานจ้าง																		
100	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	1	1	237,120	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,320	246,720	256,680	267,000	(19,760)
	พนักงานจ้าง																		
101	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	1	1	208,920	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,320	226,080	235,200	(17,410)
	พนักงานจ้าง																		
102	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
103	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
104	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
105	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
106	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
107	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	0	0	-	1	1	-	-	+1	0	180,000	7,200	0	180,000	187,200	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																		
108	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	0	0	-	1	1	-	-	+1	0	180,000	7,200	0	180,000	187,200	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																		
109	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
110	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
111	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	230,520	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	10,080	239,760	249,360	259,440	(19,210)
	พนักงานจ้าง																		
112	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	150,960	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	157,080	163,440	170,040	(12,580)
	พนักงานจ้าง																		
113	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	171,600	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,440	178,560	185,760	193,200	(14,300)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน			อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่างต่อลงในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่มเติม				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					
114	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	1	1	210,720	0	1	1	1	1	-	-	-	-	8,520	219,240	8,880	9,240	219,240	228,120	237,360	(17,560)
	พนักงานจ้าง																					
115	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	182,760	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,320	190,080	7,680	7,920	190,080	197,760	205,680	(15,230)
	พนักงานจ้าง																					
116	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	168,480	0	1	1	1	1	-	-	-	-	6,840	175,320	7,080	7,320	175,320	182,400	189,720	(14,040)
	พนักงานจ้าง																					
117	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	159,480	0	1	1	1	1	-	-	-	-	6,480	165,960	6,720	6,960	165,960	172,680	179,640	(13,290)
	พนักงานจ้าง																					
118	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	142,200	0	1	1	1	1	-	-	-	-	5,760	147,960	6,000	6,240	147,960	153,960	160,200	(11,850)
	พนักงานจ้าง																					
119	พนักงานสูบน้ำ	-	1	1	137,760	0	1	1	1	1	-	-	-	-	5,520	143,280	5,760	6,000	143,280	149,040	155,040	(11,480)
	พนักงานจ้าง																					
120	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	186,720	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,560	194,280	7,800	8,160	194,280	202,080	210,240	(15,560)
	พนักงานจ้าง																					
121	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	176,160	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,080	183,240	7,440	7,680	183,240	190,680	198,360	(14,680)
	พนักงานจ้าง																					
122	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	194,400	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,800	202,200	8,160	8,520	202,200	210,360	218,880	(16,200)
	พนักงานจ้าง																					
123	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	181,680	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,320	189,000	7,560	7,920	189,000	196,560	204,480	(15,140)
	พนักงานจ้าง																					
124	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	181,680	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,320	189,000	7,560	7,920	189,000	196,560	204,480	(15,140)
	พนักงานจ้าง																					
125	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	185,040	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,440	192,480	7,800	8,040	192,480	200,280	208,320	(15,420)
	พนักงานจ้าง																					
126	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	187,080	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,560	194,640	7,800	8,160	194,640	202,440	210,600	(15,590)
	พนักงานจ้าง																					
127	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	185,040	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,440	192,480	7,800	8,040	192,480	200,280	208,320	(15,420)
	พนักงานจ้าง																					
128	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	176,160	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,080	183,240	7,440	7,680	183,240	190,680	198,360	(14,680)
	พนักงานจ้าง																					
129	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	188,520	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,560	196,080	7,920	8,160	196,080	204,000	212,160	(15,710)
	พนักงานจ้าง																					
130	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	176,160	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,080	183,240	7,440	7,680	183,240	190,680	198,360	(14,680)
	พนักงานจ้าง																					
131	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	181,440	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,320	188,760	7,560	7,920	188,760	196,320	204,240	(15,120)
	พนักงานจ้าง																					
132	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	174,360	0	1	1	1	1	-	-	-	-	7,080	181,440	7,320	7,560	181,440	188,760	196,320	(14,530)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ			
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566				
	พนักงานจ้าง																		
133	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	177,720	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,440	7,800	184,920	192,360	200,160	(14,810)
	พนักงานจ้าง																		
134	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	167,880	0	1	1	1	1	-	-	6,720	7,080	7,320	174,600	181,680	189,000	(13,990)
	พนักงานจ้าง																		
135	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	167,880	0	1	1	1	1	-	-	6,720	7,080	7,320	174,600	181,680	189,000	(13,990)
	พนักงานจ้าง																		
136	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	172,560	0	1	1	1	1	-	-	6,960	7,200	7,560	179,520	186,720	194,280	(14,380)
	พนักงานจ้าง																		
137	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	172,560	0	1	1	1	1	-	-	6,960	7,200	7,560	179,520	186,720	194,280	(14,380)
	พนักงานจ้าง																		
138	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	163,080	0	1	1	1	1	-	-	6,600	6,840	7,080	169,680	176,520	183,600	(13,590)
	พนักงานจ้าง																		
139	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	164,400	0	1	1	1	1	-	-	6,600	6,840	7,200	171,000	177,840	185,040	(13,700)
	พนักงานจ้าง																		
140	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	167,640	0	1	1	1	1	-	-	6,720	7,080	7,320	174,360	181,440	188,760	(13,970)
	พนักงานจ้าง																		
141	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	167,640	0	1	1	1	1	-	-	6,720	7,080	7,320	174,360	181,440	188,760	(13,970)
	พนักงานจ้าง																		
142	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	167,640	0	1	1	1	1	-	-	6,720	7,080	7,320	174,360	181,440	188,760	(13,970)
	พนักงานจ้าง																		
143	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	165,960	0	1	1	1	1	-	-	6,720	6,960	7,200	172,680	179,640	186,840	(13,830)
	พนักงานจ้าง																		
144	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	164,400	0	1	1	1	1	-	-	6,600	6,840	7,200	171,000	177,840	185,040	(13,700)
	พนักงานจ้าง																		
145	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	169,680	0	1	1	1	1	-	-	6,840	7,080	7,440	176,520	183,600	191,040	(14,140)
	พนักงานจ้าง																		
146	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	176,520	0	1	1	1	1	-	-	7,080	7,440	7,680	183,600	191,040	198,720	(14,710)
	พนักงานจ้าง																		
147	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	164,640	0	1	1	1	1	-	-	6,600	6,960	7,200	171,240	178,200	185,400	(13,720)
	พนักงานจ้าง																		
148	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	162,120	0	1	1	1	1	-	-	6,600	6,840	7,080	168,720	175,560	182,640	(13,510)
	พนักงานจ้าง																		
149	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	159,000	0	1	1	1	1	-	-	6,360	6,720	6,960	165,360	172,080	179,040	(13,250)
	พนักงานจ้าง																		
150	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	156,000	0	1	1	1	1	-	-	6,240	6,600	6,840	162,240	168,840	175,680	(13,000)
	พนักงานจ้าง																		
151	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	162,000	0	1	1	1	1	-	-	6,480	6,840	7,080	168,480	175,320	182,400	(13,500)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดไว้จะลดลงในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																		
152	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	159,000	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,720	6,960	165,360	172,080	179,040	(13,250)
	พนักงานจ้าง																		
153	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	154,680	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,920	167,400	174,120	(12,890)
	พนักงานจ้าง																		
154	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	166,920	0	1	1	1	-	-	-	6,720						(13,910)
	พนักงานจ้าง																		
155	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	159,120	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,600	172,320	179,280	(13,260)
	พนักงานจ้าง																		
156	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	158,880	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,720	6,960	165,240	171,960	178,920	(13,240)
	พนักงานจ้าง																		
157	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	159,240	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	165,720	172,440	179,400	(13,270)
	พนักงานจ้าง																		
158	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	166,800	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,520	180,480	187,800	(13,900)
	พนักงานจ้าง																		
159	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	150,480	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	156,600	162,960	169,560	(12,540)
	พนักงานจ้าง																		
160	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	150,600	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	156,720	163,080	169,680	(12,550)
	พนักงานจ้าง																		
161	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	147,480	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,480	159,720	166,200	(12,290)
	พนักงานจ้าง																		
162	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	138,960	0	1	1	1	-	-	-	5,640	5,880	6,120	144,600	150,480	156,600	(11,580)
	พนักงานจ้าง																		
163	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	133,680	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	139,080	144,720	150,600	(11,140)
	พนักงานจ้าง																		
164	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	132,360	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,520	5,760	137,760	143,280	149,040	(11,030)
	พนักงานจ้าง																		
165	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	137,520	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,040	148,800	154,800	(11,460)
	พนักงานจ้าง																		
166	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	131,040	0	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,760	136,320	141,840	147,600	(10,920)
	พนักงานจ้าง																		
167	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	131,040	0	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,760	136,320	141,840	147,600	(10,920)
	พนักงานจ้าง																		
168	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	133,680	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	139,080	144,720	150,600	(11,140)
	พนักงานจ้าง																		
169	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	127,200	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,360	137,760	143,280	(10,600)
	พนักงานจ้าง																		
170	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	127,200	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,360	137,760	143,280	(10,600)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน			อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่างต้องไขในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่มลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					
171	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	123,480	0	1	1	1	1	-	-	5,040	5,160	5,400	128,520	133,680	139,080	133,680	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(10,290)
172	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	125,880	0	1	1	1	1	-	-	5,040	5,280	5,520	130,920	136,200	141,720	136,200	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(10,490)
173	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	123,480	0	1	1	1	1	-	-	5,040	5,160	5,400	128,520	133,680	139,080	133,680	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(10,290)
174	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	123,480	0	1	1	1	1	-	-	5,040	5,160	5,400	128,520	133,680	139,080	133,680	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(10,290)
175	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	119,880	0	1	1	1	1	-	-	4,800	5,040	5,280	124,880	129,720	135,000	129,720	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,990)
176	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	119,880	0	1	1	1	1	-	-	4,800	5,040	5,280	124,880	129,720	135,000	129,720	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,990)
177	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	119,880	0	1	1	1	1	-	-	4,800	5,040	5,280	124,880	129,720	135,000	129,720	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,990)
178	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	1	1	1	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	125,880	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,690)
179	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	1	1	1	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	125,880	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,690)
180	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	1	1	1	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	125,880	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,690)
181	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	116,280	0	1	1	1	1	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	125,880	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					(9,690)
182	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
183	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
184	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
185	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
186	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
187	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
188	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																					ว่างเดิม
189	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	1	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	117,360	2565	2566	

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566				
	พนักงานจ้าง																		
209	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
210	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
211	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
212	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
213	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
214	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
215	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
216	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
217	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
218	คนสวน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																		
219	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
220	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
221	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
222	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
223	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
224	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
225	คนสวน	-	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
226	คนงาน	-	1	-	0	0	-	1	1	1	-	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																		
227	คนงาน	-	1	-	0	0	-	1	1	1	-	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาด ว่าจะต้องจ่ายในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	พนักงานจ้าง																		หมายเหตุ
228	คนงาน	-	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																		
229	คนงาน	-	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		
230	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุข (06)																		
231	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น)	ต้น	1	1	618,240	18,000	1	1	1	-	-	-	20,520	20,760	21,240	656,760	677,520	698,760	(51,520)
	กองสาธารณสุข (06)																		
232	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค(ฝ่ายบริหารท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุข (06)																		
233	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุข (06)																		
234	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุข (06)																		
235	นายสัตวแพทย์	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุข (06)																		
236	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	1	1	245,280	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	(20,440)
	กองสาธารณสุข (06)																		
237	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		
238	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	355,320	12,000	0	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		
239	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	475,440	0	1	1	1	-	-	-	15,360	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	(39,620)
	กองสาธารณสุข (06)																		
240	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ผ.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุข (06)																		
241	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง./ผ.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
242	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	1	1	264,000	0	1	1	1	-	-	-	10,560	11,040	11,520	274,560	285,600	297,120	(22,000)
	พนักงานจ้าง																		
243	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	-	0	0	-	1	1	-	+1	-	0	180,000	7,200	0	180,000	187,200	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																		
244	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	-	1	1	204,240	0	1	1	1	-	-	-	8,280	8,520	8,880	212,520	221,040	229,920	(17,020)
	กองสาธารณสุข (06)																		
245	ผอ.หนองเต่า นักวิชาการสาธารณสุข(ผู้อำนวยการ)	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		
246	หนองเต่า นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสถานที่	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
	กองสาธารณสุข (06)																	
247	หนองเต่า นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
248	หนองเต่า นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
249	หนองเต่า พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
250	หนองเต่า พยาบาลวิชาชีพ	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
251	หนองเต่า เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปล.ง/ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
252	ผอ.บ้านโพธิ์ส้ม เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการ)	ชำนาญงาน	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
253	บ้านโพธิ์ส้ม นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
254	บ้านโพธิ์ส้ม นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
255	บ้านโพธิ์ส้ม พยาบาลวิชาชีพ	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
256	บ้านโพธิ์ส้ม พยาบาลวิชาชีพ	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
257	บ้านโพธิ์ส้ม เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
258	บ้านโพธิ์ส้ม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปล.ง/ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
259	ผอ.เกาะเทโพ นักวิชาการสาธารณสุข(ผู้อำนวยการ)	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
260	เกาะเทโพ นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
261	เกาะเทโพ นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
262	เกาะเทโพ นักวิชาการสาธารณสุข	ปล.ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
263	เกาะเทโพ พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
264	เกาะเทโพ พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																	
265	เกาะเทโพ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปล.ง/ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)				หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566					
	กองสาธารณสุข (06)																			
285	ทำขง พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
286	ทำขง พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
287	ทำขง นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
288	ทำขง แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
289	ทำขง เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
290	ทำขง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
291	ทำขง เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
292	ผอ. สแกลง จพง.สาธารณสุข(ผู้อำนวยการ)	ชำนาญงาน	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
293	สแกลง นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
294	สแกลง นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
295	สแกลง นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
296	สแกลง พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
297	สแกลง พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
298	สแกลง พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
299	สแกลง นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปฏิบัติการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
300	สแกลง แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
301	สแกลง เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
302	สแกลง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																			
303	สแกลง เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1				0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้งาน ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าสังคม เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566				
	กองสาธารณสุข (06)																		
399	หนองหลวง นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
400	หนองหลวง นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
401	หนองหลวง แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
402	หนองหลวง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./พง.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
403	หนองหลวง เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./พง.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
404	ผอ.บ้านทุ่งมน นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการ)	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
405	บ้านทุ่งมน นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
406	บ้านทุ่งมน นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
407	บ้านทุ่งมน นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
408	บ้านทุ่งมน พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
409	บ้านทุ่งมน พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
410	บ้านทุ่งมน พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
411	บ้านทุ่งมน นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
412	บ้านทุ่งมน นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
413	บ้านทุ่งมน แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
414	บ้านทุ่งมน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./พง.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
415	บ้านทุ่งมน เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./พง.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
416	ผอ.ชัยบาดาล นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการ)	ปก./ชก.	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																		กำหนดเพิ่ม
417	ชัยบาดาล นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	1	-	+1							0	0	กำหนดเพิ่ม

[illegible]

ที่	ชื่อสถานที่	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องจ่ายในช่วง 3 ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566				
	กองสาธารณสุข (06)																					
494	บ้านคลองแห้ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
495	ผอ.สุนฤทัย นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการ)	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
496	สุนฤทัย นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
497	สุนฤทัย นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
498	สุนฤทัย นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
499	สุนฤทัย พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
500	สุนฤทัย พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
501	สุนฤทัย พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
502	สุนฤทัย นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
503	สุนฤทัย นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
504	สุนฤทัย แพทย์แผนไทย	ป.ก./ช.ก.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
505	สุนฤทัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุข (06)																					
506	สุนฤทัย เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	1	-	0	0	-	-	1	-	-	+1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กำหนดเพิ่ม
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
507	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ผู้อำนวยการท้องถิ่น)	กลาง	1	1	659,520	134,400	1	1	1	1	-	-	21,240	21,960	22,680	815,160	837,120	859,800	837,120	859,800	859,800	(54,960)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
508	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน(ผู้อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	429,240	18,000	1	1	1	1	-	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960	473,520	486,960	486,960	(35,770)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
509	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน(ผู้อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	429,240	18,000	1	1	1	1	-	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960	473,520	486,960	486,960	(35,770)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
510	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลแผน(ผู้อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	438,840	452,460	452,460	ว่างเดิม
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
511	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	483,120	0	1	1	1	1	-	-	15,480	16,080	16,680	498,600	514,680	531,360	498,600	514,680	531,360	(40,260)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
512	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	468,960	0	1	1	1	1	-	-	14,160	15,480	16,080	483,120	498,600	514,680	483,120	498,600	514,680	(39,080)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่อุปกรณ์			อัตราค่าแรงที่คิดว่าจะต้องจ่ายในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
513	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	402,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	(33,560)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
514	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	305,640	0	1	1	1	-	-	-	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,470)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
515	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	1	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	8,400	237,600	245,280	253,680	(19,160)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
516	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
517	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
518	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
519	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
520	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (อำนาจการท้องถิ่น)	กลาง	1	1	844,200	134,400	1	1	1	-	-	-	28,320	28,080	27,960	1,006,920	1,035,000	1,062,960	(70,350)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
521	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	462,240	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	(38,520)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
522	หัวหน้าฝ่ายบริหารทางการศึกษา (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
523	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (อำนาจการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
524	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	416,160	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520	(34,680)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
525	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	409,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	(34,110)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
526	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	(31,880)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
527	นักวิชาการพัฒนาระบบ	ปฏิบัติการ	1	1	293,760	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,720	10,080	303,240	312,960	323,040	(24,480)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
528	นักสนับสนุนการ	ชำนาญการ	1	1	409,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	(34,110)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
529	นักสนับสนุนการ	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
530	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	346,560	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	11,880	357,720	369,240	381,120	(28,880)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (08)																		
531	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
	พนักงานจ้าง																				
532	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																				
533	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																				
534	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	187,200	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	210,720	210,720	(15,600)
	พนักงานจ้าง																				
535	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	186,600	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,160	201,960	210,120	210,120	210,120	(15,550)
	พนักงานจ้าง																				
536	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	149,280	149,280	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																				
537	คนงาน	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																				
538	คนงาน	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																				
539	คนงาน	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																				
540	คนงาน	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																				
541	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																				
542	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																				
543	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																				
544	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	พนักงานจ้าง																				
545	ผู้ช่วยรายการกองพัสดุและทรัพย์สิน(ส่วนรายการท้องถิ่น)	กลาง	1	1	749,640	134,400	1	1	1	-	-	-	24,240	24,000	33,000	908,280	932,280	965,280	965,280	965,280	(62,470)
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																				
546	หัวหน้าฝ่ายจัดการพัสดุ(ส่วนรายการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	452,460	452,460	ว่างเดิม
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																				
547	หัวหน้าฝ่ายควบคุมพัสดุและทรัพย์สิน(ส่วนรายการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	516,600	516,600	(37,960)
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																				
548	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	409,320	409,320	(30,790)
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																				
549	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	1	1	207,480	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920	229,920	229,920	(17,290)
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																				
550	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./พ.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	327,060	327,060	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาด ว่าจะต้องจ่ายในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)		2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
551	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)	ชำนาญงาน	1	1	275,040	0	1	1	1	-	-	-	10,800	10,920	11,160	285,840	296,760	307,920	(22,920)
	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)																		
552	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)	ชำนาญงาน	1	1	269,880	0	1	1	1	1	-	-	10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280	(22,490)
	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)																		
553	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)	ชำนาญงาน	1	1	234,960	0	1	1	1	1	-	-	9,360	9,960	10,200	244,320	254,280	264,480	(19,580)
	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)																		
554	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)	ปฏิบัติงาน	1	1	152,760	0	1	1	1	1	-	-	6,000	6,360	6,600	158,760	165,120	171,720	(12,730)
	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)																		
555	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)	ป.ง./พ.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)																		
556	กองผลิตและทรัพย์สิน (21)	ป.ง./พ.ง.	1	-	297,900	0	1	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
557	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานผลิต	-	1	1	226,800	0	1	1	1	1	-	-	9,120	9,480	9,840	235,920	245,400	255,240	(18,900)
	พนักงานจ้าง																		
558	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานผลิต	-	1	1	220,680	0	1	1	1	1	-	-	8,880	9,240	9,600	229,560	238,800	248,400	(18,390)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
559	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่(อำนวยการท้องถิ่น)	กลาง	1	1	680,760	134,400	1	1	1	1	-	-	21,960	22,680	24,240	837,120	859,800	884,040	(56,730)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
560	หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรจุแต่งตั้ง(อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	531,360	18,000	1	1	1	1	-	-	17,520	18,000	18,000	566,880	584,880	602,880	(44,280)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
561	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร(อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	1	1	514,680	18,000	1	1	1	1	-	-	16,680	17,520	18,000	549,360	566,880	584,880	(42,890)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
562	หัวหน้าฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม(อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
563	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	1	1	409,320	0	1	1	1	1	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	(34,110)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
564	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./พ.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
565	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	475,560	0	1	1	1	1	-	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	(39,630)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
566	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติงาน	1	1	241,440	0	1	1	1	1	-	-	7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760	(20,120)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
567	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./พ.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
568	นิติกร	ป.ก./พ.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
569	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	221,280	0	1	1	1	1	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	(18,440)

[illegible]

หมายเหตุ

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มิได้มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกาประปา หรือกิจการสถานขนานบาล และได้ตั้งงบประมาณมาไว้ในข้อบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้
เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 และ 2566 (ให้บวกเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานในการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณรายจ่ายประจำปี 2564 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 (370,203,000)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 จำนวน $388,713,150$ บาท = $(370,203,000 \times 5\%) + 370,203,000 = \mathbf{388,713,150}$

- ฐานการคำนวณรายจ่ายประจำปี 2565 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 จำนวน $408,148,807$ บาท = $(388,713,150 \times 5\%) + 388,713,150 = \mathbf{(408,148,807)}$

- ฐานการคำนวณรายจ่ายประจำปี 2566 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 จำนวน $428,556,247$ บาท = $(408,148,807 \times 5\%) + 408,148,807 = \mathbf{(428,556,247)}$

: ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุชื่อลูกกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 แห่งเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา 35 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 (ตำแหน่งที่มีแบบสัณฐานในตัวอย่าง)

: ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 849 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2562 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้นำจำนวนเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 แห่ง

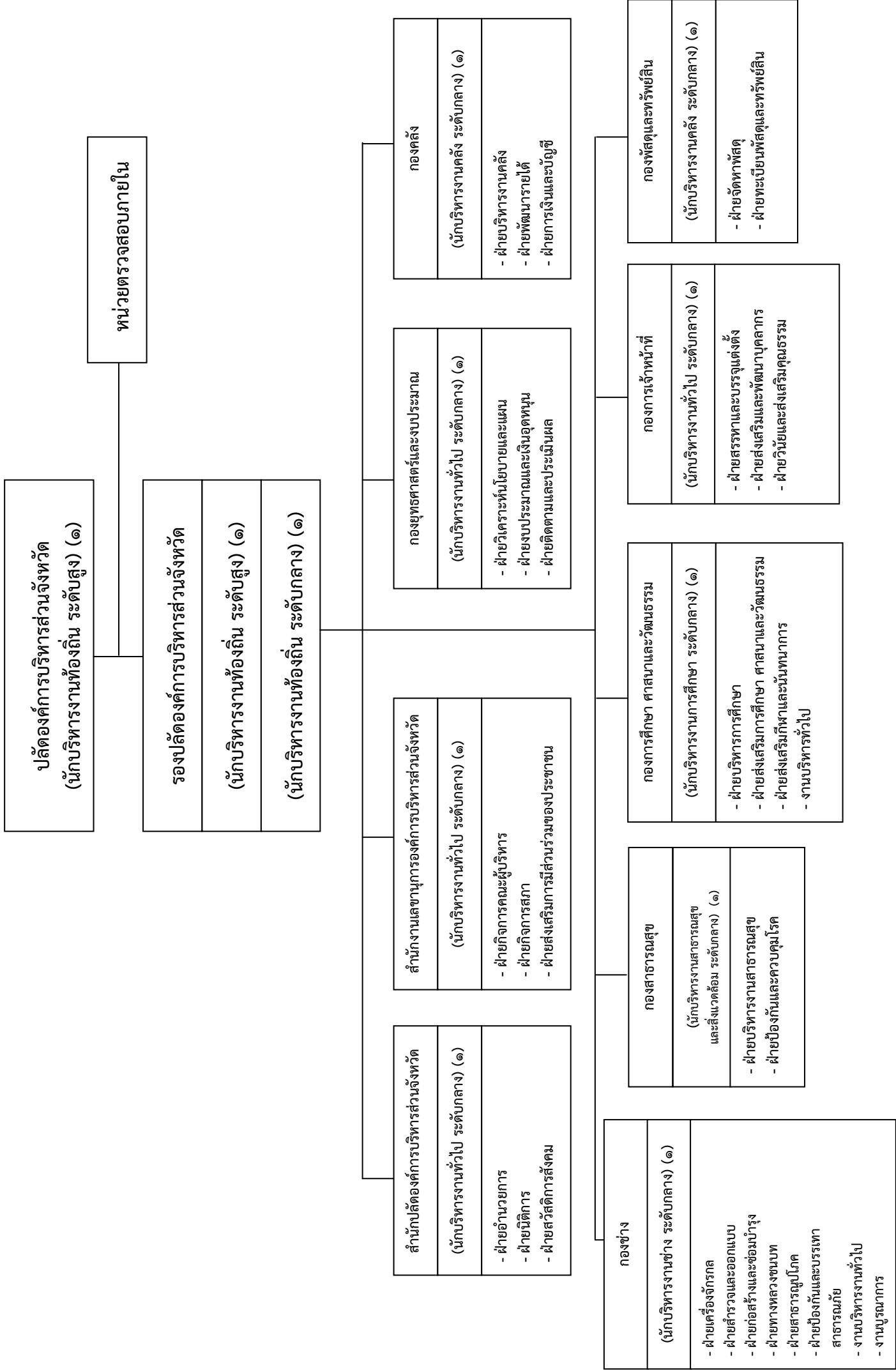
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ด้วย

: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ 13 พศุฉิกายน 2558 เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือ

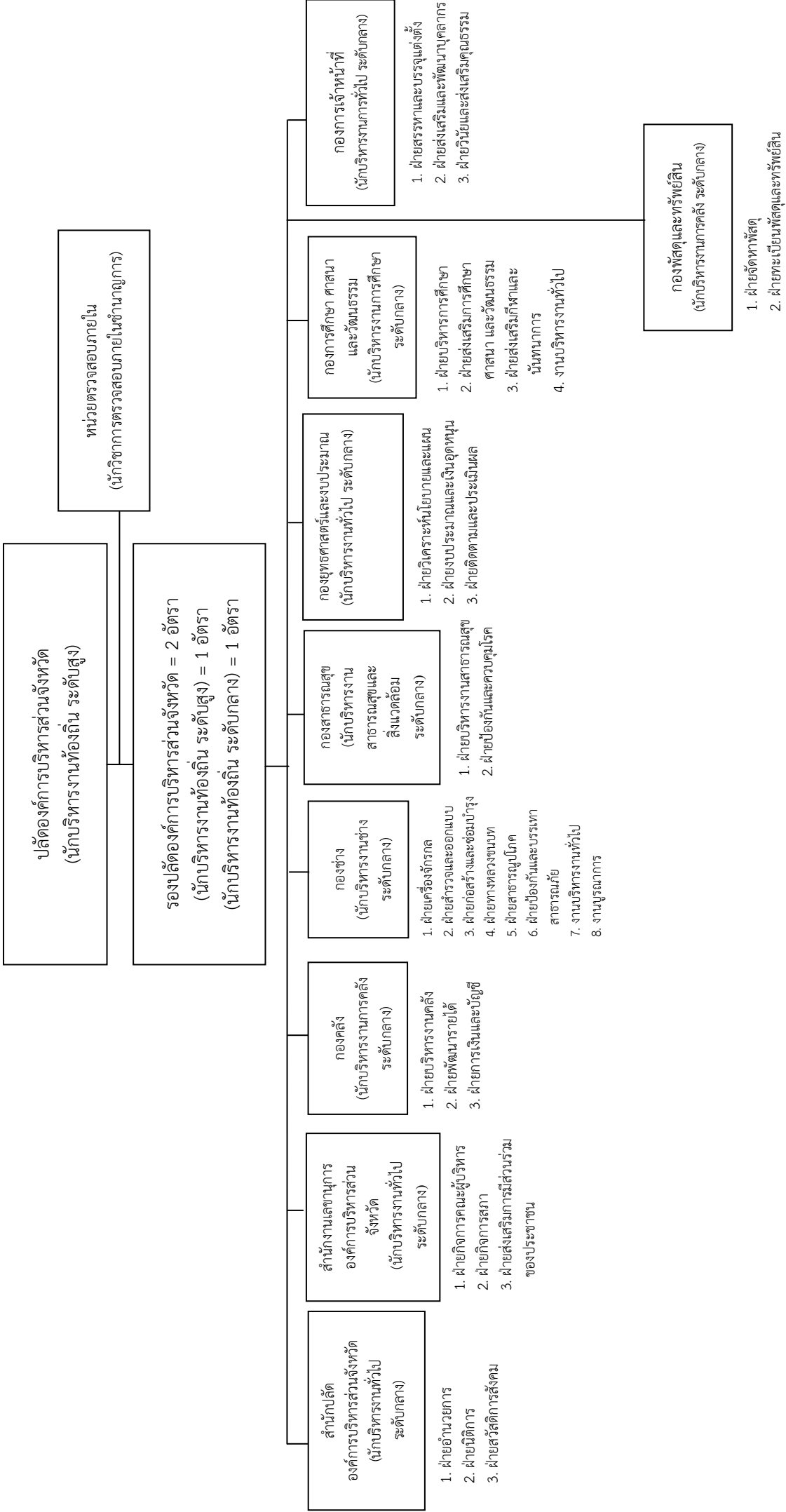
พนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

* ข้อมูลในของเงินเดือน (1) ต้องมีจำนวนตรงกับกับข้อมูลในของเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

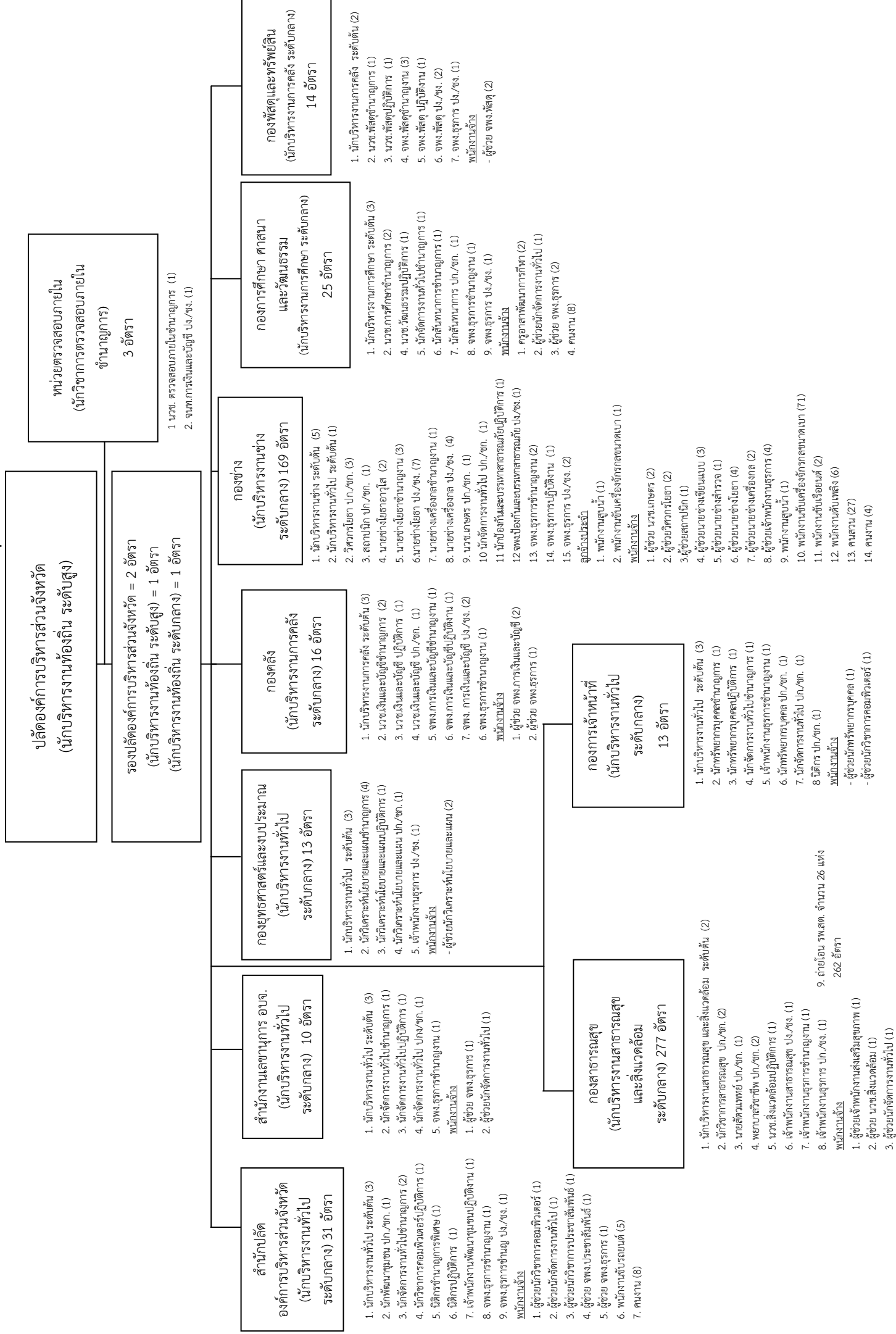
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี



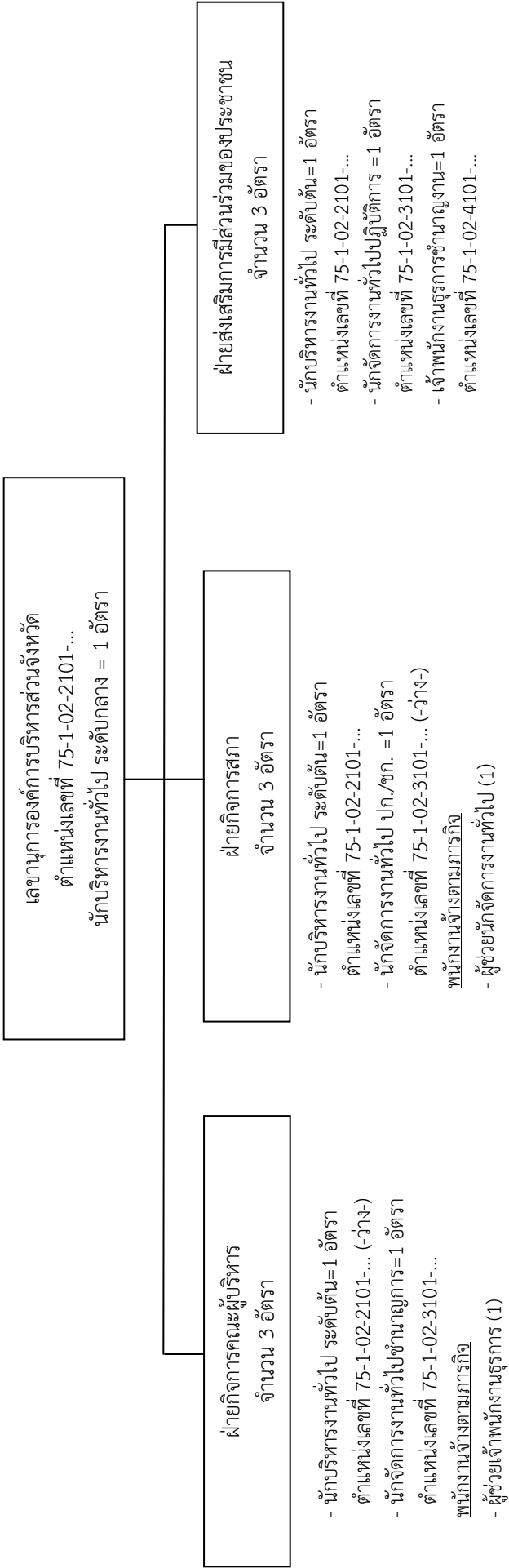
โครงสร้างแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี



โครงสร้างแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุธานี (รวม 574 อัตรา)

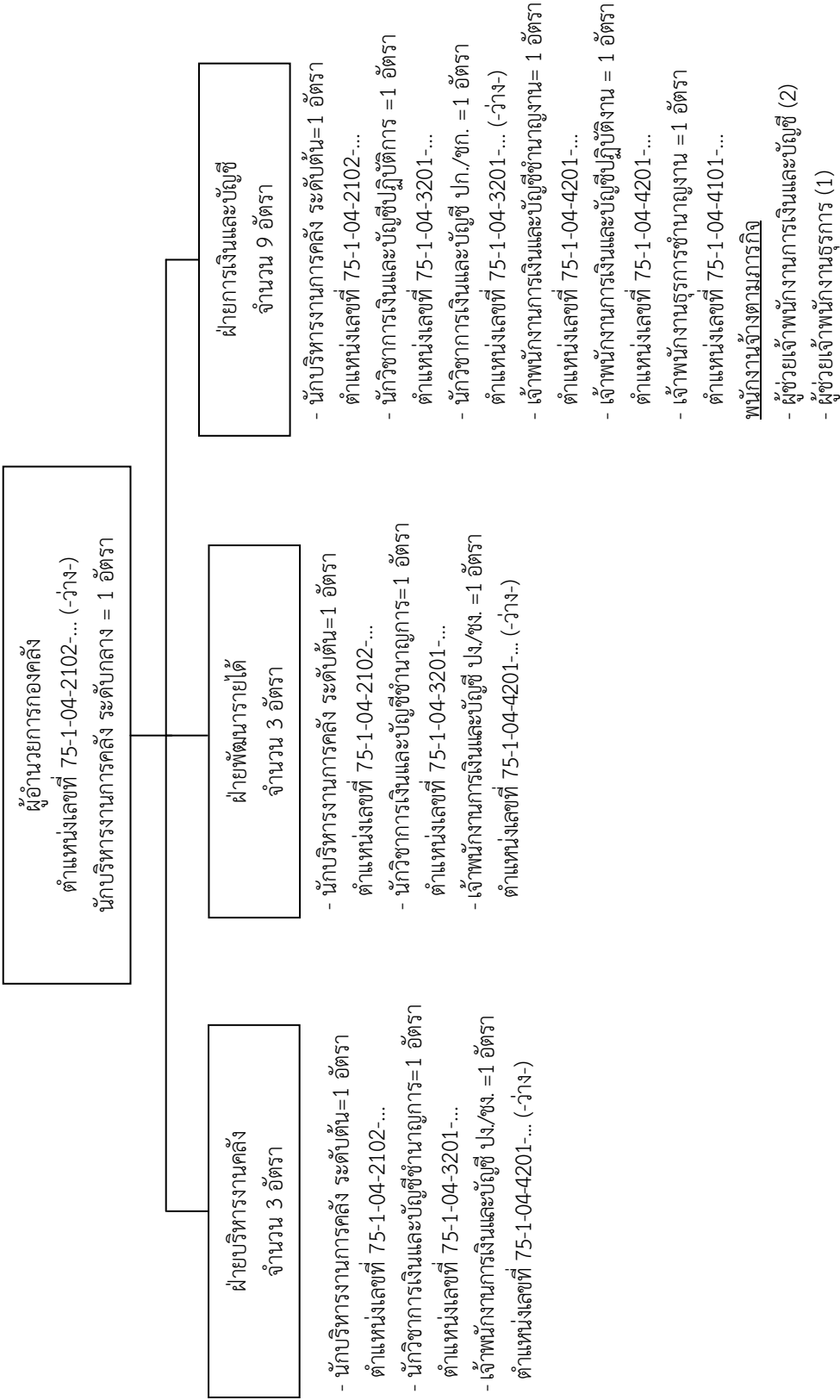


โครงสร้างอัตรากำลังสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 10 อัตรา



ระดับ	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	1	2	1	1	1	-	ชรก.	ลจ./พนง.	-	2	-	10

โครงสร้างอัตราค่าจ้างกองคลัง จำนวน 16 อัตรา

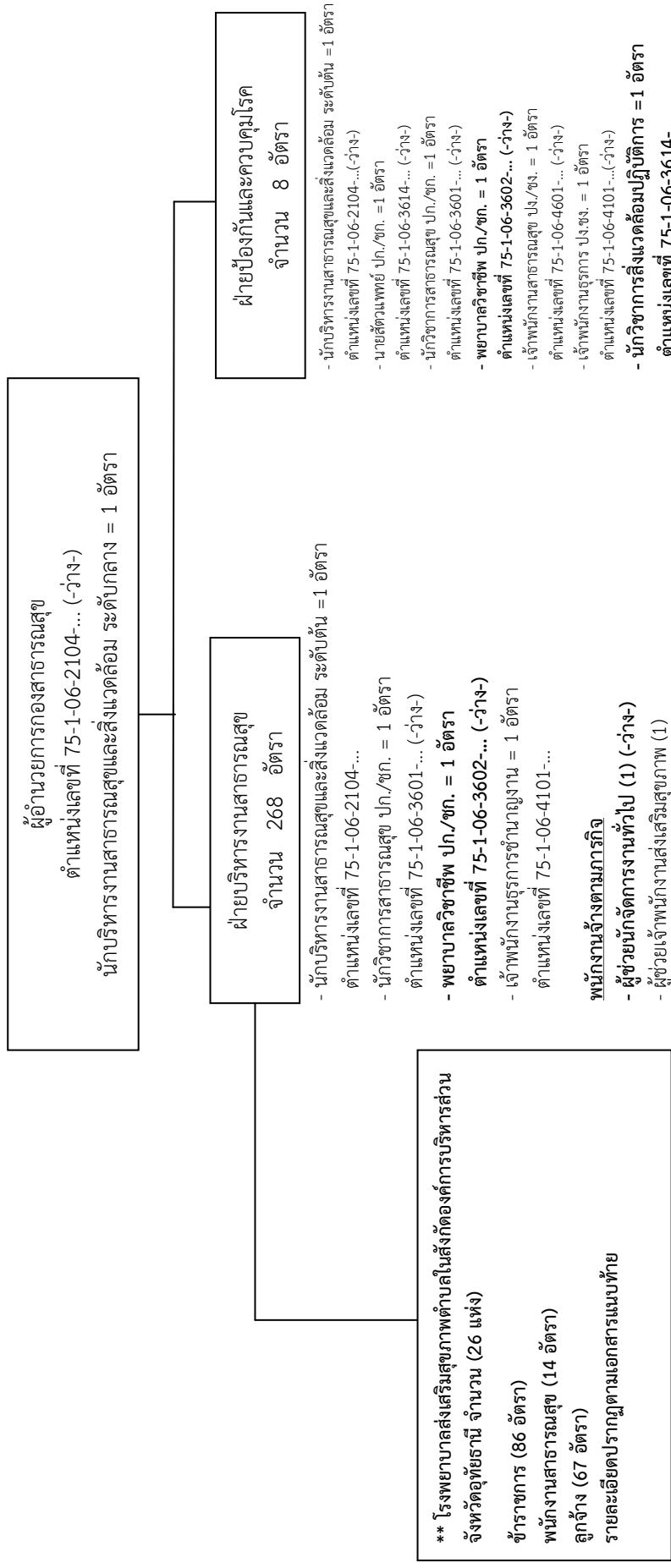


ระดับ	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	-	3	2	1	2	1	ชรก.	ลจ./พนง.	-	3	-	16
							4	-/-				

โครงสร้างอัตราค่าจ้าง จำนวน 169 อัตรา

[illegible]

โครงสร้างอัตราค่าลังกองสารณสุข จำนวน 277 อัตรา



ระดับ	กลาง	ต้น	จำนวนการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
							ชรก.	ลจ./พจน.				
จำนวน	-	1	-	1	1	-	9	-/1	-	2	-	15

ถ่ายโอน รพ.สต.

ระดับ	จำนวนการพิเศษ	จำนวนการปฏิบัติกร	อาวุโส	จำนวนงาน	ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง ชว.ก.	รวม	พนักงานจ้างเหมา บริการ	พทส.	ลูกจ้าง (รายเดือน)	ลูกจ้าง (รายวัน)
จำนวน	1	57	10	1	11	6	262	58	14	8	1

** หมายเหตุ พนักงานจ้างเหมาบริการ, พกส., ลูกจ้าง (รายวัน) และลูกจ้าง (รายเดือน) ให้นำมาป้อนจำนวนในโครงสร้างอัตราค่าจ้างของกองสาธารณสุข

โครงสร้างและอัตราค่าจ้างบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนขวาง จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่.....

นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ (ว่าง)

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นางสัจจา นิสัยคาน**
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- นางสาวศุภธินี บุญเพชร**
- จพง.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4609-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

- นางสมนา กล่ำทวี**
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - แพทย์แผนไทย ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
 - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่ง จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายศานิต หมั่นเสมอ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพพ.การเงินและบัญชี ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพพ.ธุรการ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นางสาววสุณี เมฆฉาย
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา(ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

นางสาวธีรรัตน์ บัวเทศ

- จพพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4609-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

นางปานทิพย์ พันธุ์เขียน

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- แพทย์แผนไทย ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าสิ่งปลูกสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสะแกกรัง จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายวุฒิเดช ทิมเขียว เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพพ.การเงินและบัญชี ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพพ.ธุรการ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นางสาวณัฐพร จันทรีโอ
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-....
 - นางสาวรัตติกาล ทองวัฒนา
 - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นางสาวธณยานี อินทร์อำนาจ
 - จพพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4609-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

- นางภาคศิริ รักสิการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นางสาวสรินวรรณ ตันติวิมมล
 - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - แพทย์แผนไทย ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605.....
 - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะเทพ จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นางวรรณภา เนียมอ่ำ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....	
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพพ.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....	2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา - นวก.สาธารณสุข / จพพ.สาธารณสุข = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601/4601-..... นางสาวกุสุมา จูมัน - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา - นางวรรณภา เฉลยจิตต์กุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุขปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนเหล็ก จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางอนุสุรา พิมพ์ตา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา
นางจิตรา ปันตะรังษี
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่.75-1-06-3602-.....
นางสาวจินตนิภา ศรีปัญญา
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน= 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4609-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา
นางสาวอำพร วาสี
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าจ้างบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิ์ส้ม จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางสาวศุภาพรรณ ปานอ่วม เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา

- นางเจี๊ยงพร คล้ายขาวนา
- จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน= 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา

- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเต่า จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางสาวณัฐมน ชุติศักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

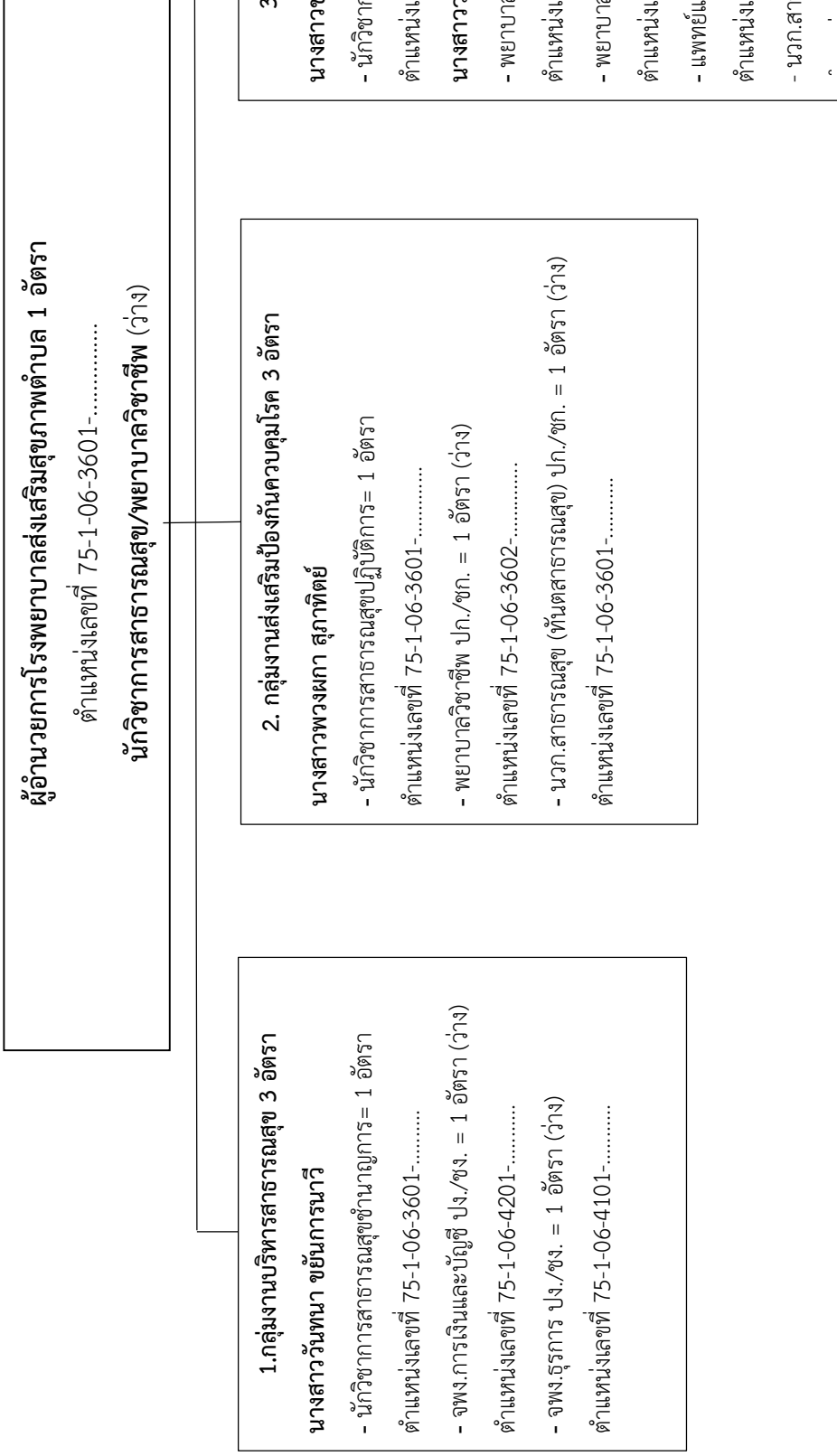
3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา

- นางสาวกรรณหา นุ่นงาม
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองไผ่แบน จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นางยุพาณิดา แย้มวัตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....	
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพง.การเงินและบัญชี ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....	
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา - นวก.สาธารณสุข / จพง.สาธารณสุข= 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601/4601-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....	
	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา นางอรทัย ตระกูลอินทร์ - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขี้ป่าพลู จำนวน 12 อัตรา



โครงสร้างและอัตราค่าмбуคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่ามะนาว จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางสุนารินทร์ ประภัสสร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นางสาวชนกสุดา เชื้อชวด
- จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก.ชก.= 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

- นางสาวกฤษฎา กลิ่นกลบ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นักวิชาการสาธารณสุข/จพง.สาธารณสุข = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601/4601-.....
 - แพทย์แผนไทย ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
 - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำรอบ จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางสาวศรัญ ประสิทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก.
= 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

- นายฉัตรพล คงห้วยรอบ**
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - แพทย์แผนไทย ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
 - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงแห้ง จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางชัยยุพัชร บุญช่วย เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

นายบงกช พัฒนา

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพพ.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพพ.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

นายนิรุทธิ์ พยัคไธ

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

นางสาวสมหมาย อริยะดิบ

- จพพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4609

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

นางสาวมธุรส กางกร

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

นางสาวจตุพร ไส้จันดี

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา(ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- แพทย์แผนไทย ปก./ชก.
(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวช) = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก.= 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายครวญ เกษศิไล์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

นายกิตติ พันธุ์พฤษา

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

นางสาวอัญชลี หงส์สุริยา

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก.

= 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

นางพรสิริ พะลัง

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

นางสาวโสรยา จรบริติย์

- จพง.สาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....

- แพทย์แผนไทย ปก./ชก.

(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวช) = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....

- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)

โครงสร้างและอัตราการจัดบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลรองศาสตราจารย์ จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายพิทยา ขามลาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

นางสาวภาวิน เสรีรัชต์

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ขง. = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพง.ธุรการ ปง./ขง. = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

นางสาวศิริพร ลิ้มแก้ว

- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ = 1 อัตรา
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก.
- = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

นางสาวจิรวดี เลี่ยมพุด

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- วิศวกรรมการสาธารณสุข/จพง.สาธารณสุข = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601/4601-.....
- แพทย์แผนไทย / จพง.สาธารณสุข
- (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605/4601-.....
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาผาลาด จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางสาวณภัทร เตยหอม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

นางสาวปริญญ์ สุขกรม

- จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก.
= 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

นางสาวณัฐกานต์ หมั่นเชตกิจ

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- แพทย์แผนไทย ปก./ชก.
(วุฒิ ปก.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก.= 1 อัตรา (ว่าง)

ฉบับแก้ไขล่าสุดที่ 75 1 06 3601

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองข่อย จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายวีระ เชื้อโต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพพ.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพพ.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นางสาวศรัญญาภรณ์ บัวส่อง
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นางสาวขวัญนภา โพธิ์ระราช
- จพพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-460-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- แพทย์แผนไทย ปก./ชก.
(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าสิ่งบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งมน จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายพิสิษฐ์ ลิขิธีร์สกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....
- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

- นายกมนดนัย เขียวทอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก.
= 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

- นางวรรณดี หาญธัญกรรม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - แพทย์แผนไทย ปก./ชก.
(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....
 - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก.= 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไผ่เขียว จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นางสาวกฤตอร เหล่าอินทร์ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....	
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-..... - จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....	
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา นางน้าค่าง เขียวทอง - จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....	
	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา นางประภา ดีวิจารณ์ - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - แพทย์แผนไทย ปก./ชก (วุฒิ ปก.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวช) = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-..... - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก = 1 อัตรา (ว่าง)

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของหลวง จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นางสิริรา วิเชียรรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....		
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพพ.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-..... - จพพ.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....	2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวช) = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-..... - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าจ้างบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองนางนวล จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นางศุภมาส น้าแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา

นางศุภกัญญา กองแม่

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ= 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

- จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา

นายเกรียง สุระคันธุ์

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ = 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

- พยาบาลวิชาชีพ = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก.

= 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา

นางพรพรรณ จิตรปลื้ม

- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 2 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

- แพทย์แผนไทย ปก./ชก.

(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) = 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-.....

- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก.

= 1 อัตรา (ว่าง)

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งพง จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นางพัชร นักร้อง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....		
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา นายพิษณุ ขาญวิทย์การ - นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ= 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....	2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... นางชนาจิตต์ ใจการณ - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - นางวิไลวรรณ โตดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

โครงสร้างและอัตราค่าสิ่งบุคคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก่า จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายอำนาจ บุญมีศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
- ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา

- นางสารสมาลี เพียรธัญกรรม
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน = 1 อัตรา
 - ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
 - ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา

- นางญาณิสรา บุตรสิงห์
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
 - ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
 - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
 - ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าหมาก จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นางสายพิน มั่งคืดธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....		
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา - นายมานิต ศรีขาว - นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....	2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา - นางปวีณา ขามาลา - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา - นายจักรพรรณ จันทร์ทอง - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตราค่าสิ่งบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองสรวง จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายธนฐพงศ์ สหัสพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา

- นางสาวธันวารัตน์ จินตกลีกรรม
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ= 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา

- นางสาวศิริพร โพธิ์ทอง
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ= 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
 - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

โครงสร้างและอัตราค่าบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุททัย จำนวน 12 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา นายวัฒนะ ปานดวงแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4601-.....		
1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 3 อัตรา นายวิระชัย กระแทน - นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ= 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-..... - จพง.ธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4101-.....	2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 3 อัตรา - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....	3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 5 อัตรา นางสาวนันทวรรณ เจริญผล - พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-..... - นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-..... - แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท) = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3605-..... - นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

โครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองแห้ง จำนวน 7 อัตรา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 อัตรา
นายชาญชัย บัวสาย เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- จพง.การเงินและบัญชี ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-4201-.....

2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค 2 อัตรา

- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....
- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....

3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว 2 อัตรา

- นางพรจิรัลย์ วิชัยโย
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ = 1 อัตรา
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3602-.....
- นวก.สาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (ว่าง)
ตำแหน่งเลขที่ 75-1-06-3601-.....

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
1	นายชรินทร์ ไชยะ	ร.ม.	75-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	75-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	799,200	120,000	120,000	1,039,200
2	-	-	75-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	75-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	637,320	120,000	120,000	ว่างเดิม
3	นางบุปผา ประเท	ร.ม.	75-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	75-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	597,960	67,200	67,200	732,360
4	-	-	75-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	75-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	538,200	67,200	67,200	ว่างเดิม
5	นางชยณีย์ บุญสวัสดิ์	ศ.ค.ม.	75-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	725,400	18,000	-	743,400
6	นางจรินทร์ ศิริชัยพันธุ์	ร.ม.	75-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	628,440	18,000	-	646,440
7	น.ส.วาสนา ศรีตาขมฤ	ร.ม.	75-1-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	416,160	18,000	-	434,160
8	นางสุพิน บำรุงรัตน์	บ.ร.บ.	75-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	75-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	475,560	-	-	475,560
9	-	-	75-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	75-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	355,320
10	นางชลธิชา มัทธรัตน์	น.ม.	75-1-01-3105-001	นิติกร	ชำนาญการ	75-1-01-3105-001	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	405,240	-	54,000	459,240
11	นายเกรียงศักดิ์ อ้ากพันธ์	น.บ.	75-1-01-3105-002	นิติกร	ปฏิบัติการ	75-1-01-3105-002	นิติกร	ปฏิบัติการ	233,760	-	-	233,760
12	นายกิตติศักดิ์ ยะรินทร์	ว.ท.บ.	75-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	75-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	194,640	-	-	194,640
13	-	-	75-1-03-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	75-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
14	น.ส.นพพร ฉ่ำเอี่ยม	ศ.ค.บ.	75-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	453,480	-	-	453,480
15	-	-	75-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	75-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	297,900	-	-	ว่างเดิม
16	น.ส.นงลักษณ์ เข็มเพชร	ศ.ค.บ.	75-1-03-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	75-1-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	155,640	-	-	155,640

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินตำแหน่งอื่น ๆ	
	พนักงานจ้าง											
17	น.ส.นิสา ไกรกิตติ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	187,200	-	-	187,200
18	นายพิเชตเมตน์ โคชา	นศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	235,200	-	-	235,200
19	นางสาวปนัดดา บัวตูม	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	232,440	-	-	232,440
20	น.ส.ศันสนีย์ หมั่นเสมอ	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	216,480	-	-	216,480
21	นายอุทัย เกียรติธนย์นิต	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	158,400	-	-	158,400
22	นายณภพ เพ็งพะยอม	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	169,920	-	-	169,920
23	นายจันทก์ เดิมการะ	ศศ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	146,040	-	-	146,040
24	นายทินกร พัฒน์งาม	อนุปริญญา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	-	112,800
25	นายสุรเชษฐ์ กอบเขตกรรม	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	-	112,800
26	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
27	น.ส.บรรพหทัย จุลสุสิทธิ์	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
28	นายชุมพล ทองมัน	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
29	น.ส.จิราพร หนูแก้ว	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
30	นางสาวพจนาด คังฉพัทธ์	ค.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
31	นางสาวปวีณา นาทอง	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
32	นางสาวเสาวรัตน์ แซ่โก	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
33	นางอรดี นาคแจ้ง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
34	นางยุพา บุญตั้ง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	108,000
	กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด						สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด					
35	น.ส.สมหมาย ท่อสกุลกล	ศศ.ม.	75-1-02-2101-006	ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	75-1-02-2101-005	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	529,560	67,200	67,200	663,960
36	-	-	-	-	-	75-1-02-2101-006	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
37	น.ส.พนกรัตน์ อนุกุลพันธ์	ร.ม.	75-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	402,720	18,000	-	420,720

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินตำแหน่งอื่น ๆ	
38	นายเกียรติศักดิ์ มากักดี	ร.ม.	75-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายกิจการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	628,440	18,000	-	646,440
39	นางสาวโสมวิภากร ศิริสมพล	วท.บ.	75-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	75-1-02-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	226,080	-	-	226,080
40	นางอัจฉรา โพธิ์ชัย	ร.ม.	75-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	75-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	584,880	-	-	584,880
41	-	-	75-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	75-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
42	น.ส.สมชนก สงข้า	ศต.บ.	75-1-02-4101-004	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-02-4101-003	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	406,440	-	-	406,440
43	น.ส.ชนามาต จุฑาพันธ์เกษม	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	249,240	-	-	249,240
44	น.ส.ณัฐวรรณ โพธิ์ชัย	นศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	164,640	-	-	164,640
45	กองคลัง	-	75-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	75-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	538,200	67,200	67,200	ว่างเดิม
46	นางชุลี อัครพิชญณ์	ร.ม.	75-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	75-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	ต้น	455,520	18,000	-	473,520
47	น.ส.ภัทราวดี สุระเลิศ	บธ.บ.	75-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	75-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	435,720	18,000	-	453,720
48	น.ส.กรณีสวรรค์ เก่งธัญญกรณ์	บธ.บ., ร.ป.ม.	75-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	75-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	522,960	18,000	-	540,960
49	นางกัลยา ศรีโสภา	ศต.บ., ร.ม.	75-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ชำนาญการ	75-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	409,320	-	-	409,320
50	นางอนัญญา อี่ยมเจริญ	บธ.ม.	75-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	75-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	356,160	-	-	356,160
51	น.ส.จิตภา ธรรมานะวุฒิ	บธ.บ.	75-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	75-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	226,080	-	-	226,080
52	-	-	75-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก	75-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
53	น.ส.วรัญญา ผดุงประจักษ์	ปวส.	75-1-04-4101-006	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-04-4101-004	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	212,280	-	-	212,280
54	นายนิทัศน์พล ตาลิน	บช.บ.	75-1-04-4201-001	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	75-1-04-4201-001	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	174,840	-	-	174,840
55	น.ส.ฉวีวรรณ สมณะธัญการ	ศต.บ.	75-1-04-4201-002	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	75-1-04-4201-002	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	453,480	-	-	453,480
56	-	-	75-1-04-4201-003	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	75-1-04-4201-003	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	297,900	-	-	ว่างเดิม
57	-	-	75-1-04-4201-004	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	75-1-04-4201-004	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	297,900	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ		
	พนักงานจ้าง											
58	น.ส.กิตติยา นิภากรณ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	164,880	164,880
59	น.ส.พิมพ์ภาวัน มีตะดา	อบบ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	178,560	178,560
60	น.ส.วันดี จันทร์ครุฑ	อนุปริญญา	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	194,760	194,760
	กองช่าง											
61	ว่าที่ ร.ต.พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วฉาย	ปวส., รป.ม.	75-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	75-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	67,200	67,200	844,200	978,600
62	-	-	75-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล	ต้น	75-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล	ต้น	18,000	-	393,600	ว่างเดิม
63	นายเอกลักษณ์ สอาด	วท.บ., ร.ม.	75-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ	ต้น	75-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ	ต้น	18,000	-	442,320	460,320
64	นายสุชาติ ศุฑธานุชาติ	อบบ.	75-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง	ต้น	75-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง	ต้น	18,000	-	670,080	688,080
65	-	-	75-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท	ต้น	75-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท	ต้น	18,000	-	393,600	ว่างเดิม
66	นายสมาน สงกอก	วท.บ., ร.บ.ม.	75-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ต้น	75-1-05-2103-006	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค	ต้น	18,000	-	531,360	549,360
67	-	-	75-1-05-2101-013	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	75-1-05-2101-009	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	18,000	-	393,600	ว่างเดิม
68	-	-	75-1-05-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	75-1-05-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	-	-	355,320	ว่างเดิม
69	-	-	75-1-05-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	75-1-05-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	-	-	355,320	ว่างเดิม
70	-	-	75-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	75-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	-	-	355,320	ว่างเดิม
71	-	-	75-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	75-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	-	-	355,320	ว่างเดิม
72	-	-	75-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	75-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	-	-	355,320	ว่างเดิม
73	-	-	75-1-05-3702-001	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	75-1-05-3702-001	สถาปนิก	ป.ก./ช.ก.	-	-	355,320	ว่างเดิม
74	ว่าที่ ร.ต.ภานุวัฒน์ หนองคาย	วท.บ., ร.ป.ม.	75-1-05-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	75-1-05-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	-	-	218,400	218,400

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
75	จ.อ.สาธิต อนุปรม	รบ.	75-1-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-05-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	387,240	-	-	387,240
76	นางชนัญญา ไวกสิกรณ์	ศด.บ.	75-1-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	75-1-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	168,360	-	-	168,360
77	น.ส.เกศยา ประสิทธิ์ทอง	ศด.บ.	75-1-05-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	244,320	-	-	244,320
78	-	-	75-1-05-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	75-1-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
79	-	-	-	-	-	75-1-05-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,901	-	-	กำหนดเพิ่ม
80	นายเฉลิมพล ปาลวัฒน์	วศ.บ., รม.	75-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	75-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	387,240	-	-	387,240
81	นายเอนก นออุ่น	ปวส.	75-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	75-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	296,760	-	-	296,760
82	นายวศิน มาดาร์ตัน	ปวส.	75-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	อาวุโส	75-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	อาวุโส	-	-	-	-
83	นายนวม ชัดศรี	วศ.บ., รม.	75-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อาวุโส	75-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อาวุโส	422,640	-	-	422,640
84	นายดำรงชัย บัวแก้ว	ปวส. ,ศศ.บ.	75-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	75-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	363,480	-	-	363,480
85	-	-	75-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	75-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
86	-	-	75-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	75-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
87	-	-	75-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	75-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
88	-	-	75-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	75-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
89	-	-	75-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	75-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
90	-	-	-	-	-	75-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
91	-	-	-	-	-	75-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
92	นายบุญเลิศ วิชาเรือง	ปวส.	75-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	75-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชำนาญงาน	381,120	-	-	381,120
93	-	-	75-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	75-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
94	-	-	75-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	75-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
95	-	-	75-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	75-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
96	-	-	75-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	75-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
97	-	-	75-1-05-4805-001	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	75-1-05-4805-001	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
98	ลูกจ้างประจำ นายธนวัฒน์ จันทนง	ปวช.	8	พนักงานสูบน้ำ	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	-	-	-
99	นายพีระพงษ์ ลิลา	ป.6	23012	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	311,640	-	-	311,640

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	พนักงานจ้าง											
100	น.ส.กัญญภาณี พรหมสุตร์	กษ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	237,120	-	-	237,120
101	น.ส.อรธีรา แต่งงาม	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	208,920	-	-	208,920
102	-	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
103	-	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
104	-	-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	-	ผู้ช่วยสถาปนิก	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
105	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
106	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
107	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
108	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
109	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
110	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
111	นายสุรศักดิ์ สุวรรณโปลัด	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	230,520	-	-	230,520
112	นายศุภชัย สวัสดิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	150,960	-	-	150,960
113	นายนันทิพัฒน์ สกลเสียว	สด.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	171,600	-	-	171,600
114	นายจารุภัทร กลัวพาล	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	210,720	-	-	210,720
115	น.ส.ปิยะนุช สาริกัน	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	182,760	-	-	182,760
116	น.ส.ยุพิน จินเจือ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	168,480	-	-	168,480
117	น.ส.ศิริ พงษ์พิทักษ์	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	159,480	-	-	159,480
118	น.ส. จุฑามาศ จิตเชื้อ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	142,200	-	-	142,200
119	นายสมชาย วงษ์ศักดิ์ศรี	ม.3	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	137,760	-	-	137,760
120	นายทัศนัย วิทยพันธุ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	186,720	-	-	186,720
121	นายอดุล ทาจวง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	176,160	-	-	176,160
122	นายอนันท์ ทองแท้	ป.4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	194,400	-	-	194,400
123	นายเชาว์ เรืองศรีจันทร์	ป.7	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	181,680	-	-	181,680
124	นายวันชัย สาทร่ายทอง	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	181,680	-	-	181,680

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
125	นายวุฒิชัย ทองคำดี	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	185,040	-	-	185,040
126	นายบุตร์ กระเทศ	ป.4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	187,080	-	-	187,080
127	นายสงวน ขาดิสุญญา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	185,040	-	-	185,040
128	นายประทวน แก้วสีนวน	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	176,160	-	-	176,160
129	นายคิมหันต์ สุทธิศักดิ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	188,520	-	-	188,520
130	นายคมสันต์ ปานแมน	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	176,160	-	-	176,160
131	นายสามารถ กอธัญญกรณ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	181,440	-	-	181,440
132	นายไพฑูรย์ ตรากลาง	ป.5	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	174,360	-	-	174,360
133	นายวิชณุ มิติล	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	177,720	-	-	177,720
134	นายสุรชัย อรุณ	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	167,880	-	-	167,880
135	นายนิรวัน สีนเฮว	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	167,880	-	-	167,880
136	นายประทีป มั่นสตรง	ป.4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	172,560	-	-	172,560
137	นายเอกภพ สมณะธัญกรณ์	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	172,560	-	-	172,560
138	นายเพชรรุ่ง สิริเชตรกรณ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	163,080	-	-	163,080
139	นายสันติ อรุณ	ป.4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	164,400	-	-	164,400
140	นายนิรุทธิ์ อยู่สุข	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	167,640	-	-	167,640
141	นายเอนก แก้วช้าง	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	167,640	-	-	167,640
142	นายสาชล ชูทรัพย์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	167,640	-	-	167,640
143	นายชัยสันต์ สมฤทธิ์	ศศ.บ.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	165,960	-	-	165,960
144	นายอัษฎชัย สนธิโพธิ์	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	164,400	-	-	164,400
145	นายสันติสุข โคกอ่อน	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	169,680	-	-	169,680
146	นายประมวล ปุละภาค	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	176,520	-	-	176,520
147	นายวิรัตน์ สหายทอง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	164,640	-	-	164,640
148	นายนิรุติ สีนเฮว	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	162,120	-	-	162,120
149	นายอดุลย์ อินทสุวรรณ	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	159,000	-	-	159,000
150	นายสมยศ อาจธัญกรณ์	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	156,000	-	-	156,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
151	นายเจริญ ธัญเจริญ	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	162,000	-	-	162,000
152	นายธวัชชัย กระเทศ	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	159,000	-	-	159,000
153	นายณัฐพงศ์ แสงแก้ว	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	154,680	-	-	154,680
154	นายสมจิตร จีระดิษ	ป.4	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	166,920	-	-	166,920
155	นายกริช กอเข้ม	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	159,120	-	-	159,120
156	นายมานพ แก่นการไถ่	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	158,880	-	-	158,880
157	นายวิรัตน์ หัฐบุรณ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	159,240	-	-	159,240
158	นายวิเชียร ทิมหลวง	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	166,800	-	-	166,800
159	นายปรีชา ชังวัดดี	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	150,480	-	-	150,480
160	นายวิฑูรย์ เพ็ชรหิน	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	150,600	-	-	150,600
161	นายสินชัย เพชรรัตน์	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	147,480	-	-	147,480
162	นายวินัย บุญตา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	138,960	-	-	138,960
163	นายสายชล เพชรรัตน์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	133,680	-	-	133,680
164	นายบุรธัช เขตพงษ์	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	132,360	-	-	132,360
165	นายสุขสันต์ น้อยโต	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	137,520	-	-	137,520
166	นายอำนาจ นาคพงษ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	131,040	-	-	131,040
167	นายอดิเรก วรรณภักตร์	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	131,040	-	-	131,040
168	นายศุภชัย โคกอ่อน	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	133,680	-	-	133,680
169	นายศิริศักดิ์ ปิ่นสกุล	วท.บ.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	127,200	-	-	127,200
170	นายจักรกฤษณ์ ขาญัญญการ	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	127,200	-	-	127,200
171	นายพีรพัฒน์ ตระกูลอินทร์	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	123,480	-	-	123,480
172	นายกิตติศักดิ์ หิรัญ	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	125,880	-	-	125,880
173	นายวิษณุเทพย์ สุวรรณโฑ	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	123,480	-	-	123,480
174	นายอลงกรณ์ ธัญเจริญ	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	123,480	-	-	123,480
175	นายขวัญชัย คบปรินทร์	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	119,880	-	-	119,880
176	นายกิตติภณ ท่าแจ้ง	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	119,880	-	-	119,880

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
177	นายอนุชา แก้วนกรไธ	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	119,880	-	-	119,880
178	นายอำนาจ รุ่งเรือง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	116,280	-	-	116,280
179	นายสุทัศน์ สังข์จีน	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	116,280	-	-	116,280
180	นายบรรพต ดิษพงษ์	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	116,280	-	-	116,280
181	นายวิฑูรย์ ผ่านม่วง	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	116,280	-	-	116,280
182	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,799	-	-	ว่างเดิม
183	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
184	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
185	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
186	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
187	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
188	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
189	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
190	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
191	นายประสิทธิ์ สุระขันธุ์	ป.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	123,480	-	-	123,480
192	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
193	นายมนตรี แก้วเกษการณ	ม.3	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	123,480	-	-	123,480
194	นายเอกชัย ก้อนทอง	ม.3	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	112,800	-	-	112,800
195	นายสุรเดช คำมัญญ	ม.3	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	112,800	-	-	112,800
196	นายธนชัย ไยอ่อน	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	112,800	-	-	112,800
197	นายสุรัตน์ ทองสุ่ม	ม.3	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	112,800	-	-	112,800
198	นายปัญญา เดิมเกาะ	ม.3	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	112,800	-	-	112,800
199	นายเอสวีย์ เจริญสิงขร	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	108,000
200	นายไพโรจน์ มดแดง	ม.3	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
201	นายวุฒิภัทร เวียงเหล็ก	ม.3	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
202	น.ส.สุดา มดแดง	ปวส.	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
203	นายวรพล เชิงสิงขร	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
204	นางสาวปารายั้ง พรหมสุตร์	ปวส.	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
205	นายเกษกิจ พรหมสุตร์	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
206	นายกริเทพพร พรหมสุตร์	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
207	นางสาวกมลทิพย์ ทองแท้	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
208	นายกิตติภณ เจียมเจริญ	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
209	นายณัฐพงศ์ อำพันพิง	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
210	นางสุรินทร์ เทียนสุน	ป.4	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
211	นายไธรรัตน์ หมั่นหาญ	ม.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
212	นายพีรพัฒน์ พัวพงษ์	ม.3	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
213	นายเสน่ห์ สัติน	ม.3	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
214	นายบรรเจ็ด เอมธานี	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
215	นางสาวนาภาพร เพียรธัญการ	ป.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
216	นางประยูร เพียรธัญการ	ป.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
217	นายธนฤทธิ์ เพียรธัญการ	ป.6	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
218	นางบุญเดือน เสงีตี	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	108,000	-	-	108,000
219	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
220	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
221	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
222	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
223	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
224	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
225	-	-	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	-	-	-	ว่างเดิม
226	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	กำหนดเพิ่ม
227	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	กำหนดเพิ่ม
228	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติมอื่น ๆ	
229	-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	108,000	-	-	กำหนดเพิ่ม
230	-	-	75-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	75-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	538,200	67,200	67,200	ว่างเดิม
231	น.ส.ผกาวัลย์ พันธุ์รัตน์	วท.บ.	75-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	75-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	618,240	18,000	-	636,240
232	-	-	75-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	75-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
233	-	-	75-1-06-3604-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	75-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
234	-	-	75-1-06-3604-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	75-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
235	-	-	75-1-06-3614-001	นายสัตวแพทย์	ป.ก./ช.ก.	75-1-06-3614-001	นายสัตวแพทย์	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
236	นายโอภาส ทุกกลิ่น	วท.บ.,ร.ม.	75-1-05-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	75-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	245,280	-	-	245,280
237	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	กำหนดเพิ่ม
238	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	กำหนดเพิ่ม
239	นางสุภาภรณ์ คเชนทรพรรค	ศต.บ	75-1-06-4101-009	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-06-4101-010	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	475,440	-	-	475,440
240	-	-	75-1-06-4101-010	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	75-1-06-4101-011	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	ว่างเดิม
241	-	-	75-1-06-4614-001	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	75-1-06-4601-001	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	ว่างเดิม
242	พนักงานจ้าง นายพนงศักดิ์ เทม่งเพชร	ร.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	264,000	-	-	264,000
243	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	180,000	-	-	กำหนดเพิ่ม
244	น.ส.สุนิดา พลอินทร์	วท.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ	-	204,240	-	-	204,240
245	นางสาวณฐมน ชูศักดิ์	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
246	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
247	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
248	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
249	นางสาวกรรณหา นุ่มงม	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
250	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
251	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
252	นางสาวศุภาพรณ ปานอ่วม	-	-	-	-	75-1-06-4601-	รพ.สต. บ้านโพธิ์สี่มุม เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
253	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
254	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
255	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
256	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
257	นางเจียงพร คล้ายชวานา	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
258	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
259	นางวรรณมา เนียมอ้า	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. เกาะพะพะ นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
260	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
261	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
262	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
263	นางสาวกุสุมา จูมนัน	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
264	นางวรรณมา เอลยจิตต์กุล	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
265	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
266	นางญาพนิดา แยมวัตร	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
267	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
268	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
269	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
270	นางอรทัย ตระกูลอินทร์	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
271	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
272	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รพ.สต. โนนเหล็ก	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
273	นางอนุสรฯ พิมพ์ตา	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
274	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
275	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
276	นางอำพร วาสี	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
277	นางสาวจิตรา ปันดีระงษ์	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
278	นางสาวจินตนิภา ศรีปัญญา	-	-	-	-	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
279	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รพ.สต. ท่าซุง	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
280	นายคานิต หมั่นเสมอ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
281	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
282	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
283	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
284	นางสาวปานทิพย์ พันธุ์เขียน	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
285	นางสาววาสนี เมฆฉาย	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
286	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
287	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
288	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
289	นางสาวธีรรัตน์ บัวเทศ	-	-	-	-	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
290	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
291	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ รพ.สต. สะเมกรัง	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
292	นายวุฒิเดช ทิมเขียว	-	-	-	-	75-1-06-4601	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
293	นางสาวณัฐพร จันทร์โอ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
294	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
295	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
296	นางสาวสรินวรรณ ตันติวิมคธ	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
297	นางภคศิริ รักเสถียร	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
298	นางสาวรัตติกาล ทองวัฒนา	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
299	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
300	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
301	นางสาวชญาณี อินทร์อานวย	-	-	-	-	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
302	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
303	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
304	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. บ้านดอนขวาง นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
305	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
306	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
307	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
308	นางสมนา กล่ำทวี	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
309	นางลัดดา นิสัยคาน	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
310	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
311	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
312	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
313	นางสาวศุทธิณี บุญเพชร	-	-	-	-	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
314	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
315	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
316	นายอำนาจ บุญมีศรี	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
317	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
318	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
319	นางยุภาณิสรา บุตรสิงห์	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
320	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
321	นางสาวสุมาลี เพียรธัญญกรรม	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
322	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
323	นางพัชรี นักร้อง	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. ขุ่งพวง นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
324	นายพิษณุ ขวัญวิทย์การ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
325	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
326	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
327	นางชนาจิตต์ ใจการณ	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
328	นางวิไลวรรณ ไตดี	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
329	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
330	นายธณัฐพงศ์ สหพันธ์	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. ท้องสรวง นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
331	นางสาวธันวารัตน์ จินตสิการ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
332	นางสาวศิริพร โพธิ์ทอง	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
333	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
334	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
335	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
336	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
337	นางสายพิน มั่งคี่ลธรรม	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. ป่าหมาก นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
338	นายมานิต ศรีขาว	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
339	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
340	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
341	นางบัววิภา ขามลา	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
342	นายจักรพรรณ จันทร์ทอง	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
343	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รพ.สต.หนองนาหวาด	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
344	นางศุภณมล น้แก้ว	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
345	นางศุภัตติยา กองแม่	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
346	นายเกรียง สุระคันธี	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
347	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
348	นางพรพรรณ จิตรปลื้ม	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
349	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
350	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
351	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
352	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
353	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
354	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
355	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ รพ.สต. ไม่เขี้ยว	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
356	นางสาวกฤตอร เหล่าอินทร์	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
357	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
358	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
359	นางประภา ดีพิจารณา	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
360	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
361	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
362	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
363	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
364	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
365	นางน้ค้าง เขียวทอง	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
366	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
367	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
368	นายวีระ เชื้อไต้	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. บ้านคลองข่อย นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) แพทย์แผนไทย เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
369	นางสาวศรัญญภรณ์ บัวส่อง	-	-	-	-	75-1-06-3601-		ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
370	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
371	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
372	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
373	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
374	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
375	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
376	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-		ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
377	นางสาวขวัญชนก โพธิะราช	-	-	-	-	75-1-06-4609-		ปฏิบัติงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
378	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
379	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
380	นางสาวณภัทร เตยหอม	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
381	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
382	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
383	นางณัฐกานต์ หนั่นเขตกิจ	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
384	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
385	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
386	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
387	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
388	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
389	นางสาวปริญญานุ สุขกรม	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
390	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
391	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
392	นางสิริรา วิเชียรรัตน์	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต.หนองหลวง นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
393	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
394	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
395	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
396	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
397	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
398	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
399	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
400	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
401	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
402	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
403	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
404	นายพิสิษฐ์ ลิทธิ์ธีรสกุล	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
405	นางวรรณดี หาญไญยกรรม	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
406	นายกมลมนต์ชัย เขียวทอง	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
407	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
408	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
409	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
410	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
411	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
412	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
413	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
414	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
415	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ รพ.สต. บ้านชัยป่าพลู	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
416	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
417	นางสาววันทนา ชัยนการนวิ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
418	นางสาวชาริกา วิมุตติ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
419	นางสาวพวงผกา สุภาทิตย์	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
420	นางสาววรรณกร พันพงษ์พัฒน์	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
421	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
422	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
423	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
424	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
425	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
426	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
427	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ รพ.สต. ท่ามะนาว	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
428	นางสุนทรินทร์ ประวัธสร	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
429	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
430	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
431	นางสาวกฤษณา กลิ่นกลบ	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
432	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
433	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
434	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
435	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
436	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
437	นางสาวชนกสุดา เชื้อขวด	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
438	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
439	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ รพ.เสต. บ้านโป่งแห้ง	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
440	นางชัยฤทธิ์ บุณยช่วย	-	-	-	-	75-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
441	นายบงกฏ พัฒนา	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
442	นายนิรุทธิ์ พยัคไผ่	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
443	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
444	นางสามธูรส กางกร	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
445	นางสาวจตุพร โสจันทร์	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
446	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
447	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
448	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
449	นางสาวสมหมาย อริยะดิบ	-	-	-	-	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
450	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
451	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ รพ.เสต. บ้านน้ารอบ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
452	นางสาวศรัญ ประสิทธิ์	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
453	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
454	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
455	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
456	นายฉัตรมงคล คงทั่วรอบ	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
457	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
458	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
459	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
460	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
461	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
462	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
463	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
464	นายพิทยา ขมาลา	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. ร้องตาที่ นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
465	นางสาวกนิณี เสรีรัฐ	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
466	นางสาวศิริพร ลิ้นแก้ว	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
467	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
468	นางสาวจิรวดี เลี่ยมพุด	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
469	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
470	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
471	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
472	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
473	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
474	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
475	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
476	นายครวญ เกษศิศิลป์	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
477	นายกิตติ พันธุ์พฤษา	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
478	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
479	นางสาวอัญชลี หงส์สุริยา	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
480	นางพรศิริ พะลัง	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
481	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ขก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
482	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
483	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
484	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ขก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
485	นางสาวไสรยา จรบรรพิตย์	-	-	-	-	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
486	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
487	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
488	นายชาญชัย บัรสาย	-	-	-	-	75-1-06-4601-	รพ.สต. คลองแห้ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
489	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
490	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
491	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
492	นางพรจิรัชย์ วิชัยโย	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
493	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
494	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
495	นายวัฒนา ปานดวงแก้ว	-	-	-	-	75-1-06-3601-	รพ.สต. สุขขทัย นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
496	นายวีระชัย กระแหม่น	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
497	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
498	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
499	นางสาวนันทวรรณ เจริญผล	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
500	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
501	-	-	-	-	-	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
502	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
503	-	-	-	-	-	75-1-06-3601-	นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
504	-	-	-	-	-	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
505	-	-	-	-	-	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
506	-	-	-	-	-	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

หมายเหตุ ลำดับที่ 245 - 506 อยู่ระหว่างการถ่ายโอน รพ.สต.

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
		กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ										
507	นางนริสา เลื่อนเนียม	ร.ม.	75-1-07-2101-010	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	75-1-07-2101-010	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	659,520	67,200	67,200	793,920
508	นางบริติศา ทองพันธ์	ร.ม.	75-1-07-2101-011	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-07-2101-011	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	429,240	18,000	-	447,240
509	น.ส.ชุติมา จวนวันเพ็ญ	ร.ม.	75-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	429,240	18,000	-	447,240
510	-	-	75-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
511	นางลัดดาณ พุกสุข	ร.ป.บ.	75-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	75-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	483,120	-	-	483,120
512	นางอนงค์ ชื่อดรง	บธ.บ.	75-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	75-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	468,960	-	-	468,960
513	นางสุภัทรา สุขเกษม	บธ.บ.	75-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	75-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	402,720	-	-	402,720
514	น.ส.สร้อยญา สอนทองคำ	ร.ป.ม.	75-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	75-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	305,640	-	-	305,640
515	นายชนวีร์ ชินราช	ศด.บ.	75-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	75-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	229,920	-	-	229,920
516	-	-	75-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	75-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
517	-	-	75-1-07-4101-011	เจ้าพนักงานงานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-07-4101-012	เจ้าพนักงานงานธุรการ	ป.ง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
		พนักงานจ้าง					พนักงานจ้าง					
518	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
519	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	180,001	-	-	ว่างเดิม
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
520	นายสุรยุทธ รุทธะกาญจน์	ศด.ม.,ร.ป.ม.	75-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	75-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	844,200	67,200	67,200	978,600
521	น.ส.วิภากรรท์ ฌมยา	คม.,ร.ม.	75-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	75-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	462,240	18,000	-	480,240
522	-	-	75-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	75-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
523	-	-	75-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	75-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	18,000	-	ว่างเดิม
524	นางสิริวรรณ ชวลิต	ศศ.บ.	75-1-08-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	75-1-08-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	-	-	416,160
525	น.ส.รศนา พูลสวัสดิ์	ศศ.ม.	75-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	75-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	-	-	409,320
526	นางจินตนา ลาภจิต	ค.บ.	75-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	75-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	-	-	382,560
527	น.ส.ดวงนฤมล เจริญฐาน	วท.บ.	75-1-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปฏิบัติการ	75-1-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปฏิบัติการ	-	-	293,760
528	นายเสกสรรค์ ชั่งข้าว	ค.บ.	75-1-08-3806-001	สันทนาการ	ชำนาญการ	75-1-08-3806-001	นักสันทนาการ	ชำนาญการ	-	-	409,320
529	-	-	75-1-08-3806-002	สันทนาการ	ป.ก./ช.ก.	75-1-08-3806-002	นักสันทนาการ	ป.ก./ช.ก.	-	-	ว่างเดิม
530	น.ส.จินตนา เก่งกิจการ	ศศ.บ.	75-1-08-4101-011	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-08-4101-013	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	-	-	346,560
531	-	-	75-1-08-4101-012	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	75-1-08-4101-014	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง											
532	นายภาณุพงศ์ ทองศรี	ค.บ.	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-
533	นายศิริชัย ดาวท่น	วท.บ.	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-
534	น.ส.คุณัญญ์ธรา บุรณสมภพ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	187,200	187,200
535	น.ส.สรินทร์ สุทธิเพียงคะ	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	186,600	186,600
536	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	138,000	ว่างเดิม
537	นางณัฐธิดา เพชรรัตน์	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-
538	นายชัยวัฒน์ บุญศรี	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-
539	นายวิชาญ ทัมหลวง	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-
540	นายพิชญุตม์ ทัศนางกุล	นบ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-
541	นางอสุณีย์ ทองแท้	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	108,000	108,000
542	นายจิระ โอสาร	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	108,000	108,000
543	นายอภิวัฒน์ นิรภัย	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	108,000	108,000
544	นางสุรศักดิ์ ยันทอง	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	108,000	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
545	นางสาวรัชย์ สายทอง	บธ.บ.	75-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	75-1-21-2102-005	กองพัสดุและทรัพย์สิน ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	749,640	67,200	67,200	884,040
546	-	-	75-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	75-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
547	น.ส.วาสนา สุทธิศักดิ์	ศศ.บ.	75-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	75-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	455,520	18,000	-	473,520
548	น.ส.รักขอรุณ พูลเพียร	บท.ม.	75-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	75-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	369,480	-	-	369,480
549	นายอนุวัต เพชรดำ	บธ.บ.	75-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	75-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	207,480	-	-	207,480
550	-	-	75-1-21-4101-013	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	75-1-21-4101-015	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ข.ง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
551	นางนันทิกา ปิญญามา	ปวส., บธ.บ.	75-1-21-4203-001	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ชำนาญงาน	75-1-21-4203-001	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ชำนาญงาน	275,040	-	-	275,040
552	นางนัฐภาณุ เดียนันท์	ปวส.	75-1-21-4203-003	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ชำนาญงาน	75-1-21-4203-002	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ชำนาญงาน	269,880	-	-	269,880
553	นางกฤติยา บัวเทศ	ปวส.	75-1-21-4203-004	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ชำนาญงาน	75-1-21-4203-003	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ชำนาญงาน	234,960	-	-	234,960
554	น.ส.ณัฏฐิศา คนกลาง	ปวส.	75-1-21-4203-005	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	75-1-21-4203-004	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	152,760	-	-	152,760
555	-	-	75-1-21-4203-002	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง./ข.ง.	75-1-21-4203-005	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง./ข.ง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
556	-	-	75-1-21-4203-005	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง./ข.ง.	75-1-21-4203-006	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง./ข.ง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
557	นางอัญลักษณ์ สุวรรณหงส์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	-	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	226,800	-	-	226,800
558	นางวรรณรัตน์ มากักดี	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	220,680	-	-	220,680
559	น.ส.จินตนา อินเณ	ศศ.ม.	75-1-29-2101-014	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	75-1-29-2101-014	กองการเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	680,760	67,200	67,200	815,160
560	นายสุธิวัชญ์ ภัคดี	รป.ม.	75-1-29-2101-015	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-29-2101-015	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	531,360	18,000	-	549,360
561	น.ส.สมรัตน์ พูลสวัสดิ์	ร.ม.	75-1-29-2101-016	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-29-2101-016	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	514,680	18,000	-	532,680

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
562	-	-	75-1-29-2101-017	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	75-1-29-2101-017	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
563	นางนัยคัง อ่อนนิมิต	บธ.บ.	75-1-29-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	75-1-29-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	409,320	-	-	409,320
564	-	-	75-1-29-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	75-1-29-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
565	นางรุ่งนภา มาชม	ร.ม.	75-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	75-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	475,560	-	-	475,560
566	นางสุภาวดี ฝาม่วง	ร.ป.ม.	75-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	75-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	241,440	-	-	241,440
567	-	-	75-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	75-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
568	-	-	75-1-29-3105-003	นิติกร	ป.ก./ชก.	75-1-29-3105-003	นิติกร	ป.ก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
569	นายธนพล พรหมสนธิ์	บธ.บ.	75-1-29-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	75-1-29-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	221,280	-	-	221,280
พนักงานจ้าง												
570	นางสาวสุพรรณษา พุทธิรักษา	ร.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	227,880	-	-	227,880
571	นายปิยบุตร ธรรมประทีป	วท.บ.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	189,000	-	-	189,000
หน่วยตรวจสอบภายใน												
572	-	-	75-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)	ชำนาญการ	75-1-12-3205-001	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	355,320	-	-	ว่างเดิม
573	นางพัชรี คลังอำไพ	ศต.บ.	75-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	75-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	336,360	-	-	336,360
574	-	-	75-1-12-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	75-1-12-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม

12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น โครงสร้างงาน นโยบายต่าง ๆ
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะด้านของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด เช่น การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชี ด้านพัสดุ ด้านคอมพิวเตอร์ งานด้านช่าง หรือสายงานอื่น ๆ
3. ด้านการบริหาร ได้แก่ งานรายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงาน และการบริหารคน การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน การประสานงานระหว่างหน่วยงานหรือภายในหน่วยงาน
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมสร้างบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น การเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การสื่อความหมายที่ดี การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดี
5. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

12.1 แผนงานการพัฒนาผู้บริหาร

1) หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นที่สามารถพัฒนา ให้บรรลุผลสำเร็จได้นั้น การพัฒนาคน นับว่าเป็นปัจจัยหลักในการพัฒนา เพราะการพัฒนาคนให้เป็นคนมีคุณภาพจะสามารถทำให้การบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น ข้าราชการในตำแหน่งบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความรู้และเป็นผู้แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาหมั่นสั่งสมประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ของตนให้สมกับเป็นผู้บริหารมืออาชีพ สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชาไม่ว่าจะเป็นนโยบายสาธารณะ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารจัดการองค์กรแบบสมัยใหม่ ให้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการและความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน

2) วัตถุประสงค์

- 2.1 เสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับผู้นำ เพิ่มพูนความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 2.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้บริหาร สามารถบริหารจัดการองค์กรแนวใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการบริหารงานในเชิงกลยุทธ์
- 2.3 ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างถูกต้อง ชัดเจนและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติของตน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) เป้าหมาย

- 3.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีภาวะของการเป็นผู้นำ มีความชัดเจนในการตัดสินใจและสามารถบริหารจัดการบุคลากรภายในองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

3.2 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรรูปแบบใหม่
การบริหารงานในเชิงรุกโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างภาพพจน์ที่ดี
ให้แก่องค์กร

3.3 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร โดยให้
ผู้บริหาร ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

4) การดำเนินงาน

- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักบริหารงานขึ้นไป
ในทุกระดับได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น ในหลักสูตรตามความเหมาะสม
ของแต่ละคน อย่างน้อยคนละ 2 ครั้ง/ปี

12.2 แผนงานการพัฒนาความชำนาญการ (สายปฏิบัติ)

1) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันรูปแบบการปฏิบัติงานสมัยใหม่เข้ามามีบทบาทอย่างยิ่ง ดังนั้น บุคลากร
ภายในองค์กรควรได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสม ได้รับเทคนิคในการ
ปฏิบัติงานที่ดีมีความเชี่ยวชาญชำนาญการในสายงานที่ตนเองปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ
ข้อบังคับต่าง ๆ ในแต่ละสายงานที่ตนเองปฏิบัติ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีได้อย่างถูกต้องเหมาะสมสร้าง
จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการ
เรียนรู้การปฏิบัติงานในหลาย ๆ ด้าน

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานให้มีประสิทธิภาพ
เพิ่มมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงานในสายงานต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ชัดเจน ตลอดจนได้รับ
การพัฒนาทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง สามารถหมุนเวียนงาน
บุคลากร ในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน

2.3 สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

2.4 มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

3) เป้าหมาย

3.1 พัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

3.2 เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ของทาง
ราชการ และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด
โดยเฉพาะเป็นอย่างดี

3.3 บุคลากรในสายปฏิบัติสามารถใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ และนำมา
ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่ราชการของตน

4) การดำเนินงาน

- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสายงานต่าง ๆ ได้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดจนการพัฒนาเทคนิคในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นตามความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร โดยในแต่ละสายงานควรได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง/คนในแต่ละสายงาน

12.3 การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

1) หลักการและเหตุผล

จากโครงสร้างอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จะเห็นว่ามีตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของทางราชการ ตลอดจนเข้าใจกฎระเบียบข้อบังคับและวิธีการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้อง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นพื้นฐานที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมที่ดี ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ขั้นพื้นฐานด้านการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่
- 2.3 เพื่อพัฒนาหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีกำหนด

3) เป้าหมาย

- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ โดยเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของตน และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมาย

4) การดำเนินงาน

- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีที่บรรจุใหม่ ได้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดจนการพัฒนาเทคนิคในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นตามความเหมาะสม ในแต่ละหลักสูตรในสายงานต่าง ๆ โดยให้สายงานหนึ่ง ๆ ควรให้ข้าราชการ

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร ให้ครอบคลุมสำหรับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ในละตำแหน่ง โดยต้องได้รับการพัฒนาในหลักสูตรใดหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
4. หลักสูตรด้านการบริหาร
5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนวิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความจำเป็น และความเหมาะสม ดังนี้

1. การปฐมนิเทศ
2. การฝึกอบรม
3. การศึกษาหรือดูงาน

4. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
 5. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดตามความเหมาะสม
- ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร

ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

สารบัญ
ภาคผนวก

เอกสาร
หมายเลข

1. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ที่ 1517/2564
ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564
2. แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการ อบจ. และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 1
3. กรอบอัตราตำแหน่งของงานที่อนุมัติ อบจ.อุทัยธานี 2
4. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ 3
5. บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ
และพนักงานจ้าง ของสำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง
กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4
6. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขอกำหนดตำแหน่งใหม่ 5
 - สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - กองคลัง
 - กองช่าง
 - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
7. สำเนารายงานการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 6
 - ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ
 - พ.ศ. 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1)
8. ประกาศแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี 7
 - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566
9. ประกาศโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด 8
 - อุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๑๕๑๗/๒๕๖๔

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ตามประกาศลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้รับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามวินทราชนิ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของจังหวัดอุทัยธานี รวมทั้งสิ้น ๒๖ แห่ง เป็นผลให้ต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจถ่ายโอนตามภารกิจข้างต้น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปตามข้อกำหนด อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (ก.จ.จ.อุทัยธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดและแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบริหารงานบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

แบบขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.จ.จ. อุทัยธานี
					ของ อบจ. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงาน นี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง)	ของ งานนี้ (ที่มี/ ว่าง)		
๑	กองช่าง	นายช่างโยธา	๒	๑. เพื่อพัฒนาผู้นำและแหล่งน้ำต่างๆทั้งงานจ้างเหม่และการใช้เครื่องจักรกลของอบจ.อน.ดำเนินการเอง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโครงการตามแนวพระราชดำริฯ และกิจกรรมบูรณาการกับส่วนราชการอื่นและอปท.อื่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี ๓. เพื่อให้มีการแบ่งงานหรือมอบหมายงานที่มีความเหมาะสมและเกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ ตอบสนองการใช้ประโยชน์ของประชาชนได้อย่างดี ๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความครอบคลุมครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุก ๆ ด้าน ๕. ควบคุมงานการพัฒนาแหล่งน้ำและสาธารณูปโภคต่างๆ ๖. ควบคุมโครงการสถานีสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า ๗. งานบูรณาการร่วมกับอปท.อื่นด้านสาธารณูปโภค โดยเฉพาะเรื่องแหล่งน้ำต่าง ๆ ทั้งแหล่งน้ำผิวดินและน้ำบาดาล	๑๒/๗	๕	๒	-/-	-/-	มี	

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.....
(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....
(นายเผด็จ นุ้ยปรี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังกี่ปีหรือไม่	ความเห็น ก.จ.จ.อุทัยธานี
					ของ อบจ. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)		
๒	กองช่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานลงรับ-ส่ง หนังสือภายนอก/ภายใน การแจ้งเวียนหนังสือ การทำสำเนาหนังสือ ๒. การจัดทำคำสั่ง ประกาศ ตรวจสอบความเรียบร้อยของเอกสารต่างๆ ก่อน/หลังเสนอผู้บังคับบัญชา การเร่งรัด ติดตามหนังสือ การพิมพ์หนังสือโต้ตอบระหว่างส่วนราชการ การตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่จัดทำ ๓. เพื่อให้มีการแบ่งงานหรือมอบหมายงานและมีระบบงานที่เหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีความครอบคลุมครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุก ๆ ด้าน	๑๖/๗	๒	๒	-/	-/-	มี	

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.....
(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....
(นายเผด็จ นัยปรี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.จ.จ. อุทัยธานี
					ของ อบจ. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการ นี้ (ที่มี/ ว่าง)	ของงาน นี้ (ที่มี/ว่าง)		
๓	กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๔	๑. เพื่อพัฒนาฝีมือและแหล่งน้ำต่าง ๆ ทั่วทั้งงานจ้างเหมา และการใช้เครื่องจักรกลของอบจ.อน.ดำเนินการเอง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโครงการตามแนวพระราชดำริฯ และกิจกรรมบูรณาการกับส่วนราชการอื่นและอปท.อื่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี ๓. เพื่อให้มีการแบ่งงานหรือมอบหมายงานที่มีความเหมาะสมและเกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ ตอบสนองการใช้ประโยชน์ของประชาชนได้อย่างดี ๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความครอบคลุมครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุก ๆ ด้าน ๕. ควบคุมงานการพัฒนาแหล่งน้ำและสาธารณูปโภคต่าง ๆ ๖. ควบคุมโครงการสถานีสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า ๗. งานบูรณาการร่วมกับอปท.อื่นด้านสาธารณูปโภค โดยเฉพาะเรื่องแหล่งน้ำต่าง ๆ ทั้งแหล่งน้ำผิวดินและน้ำบาดาล	-/-	-/-	-/-	๔/๔	๔/๔	มี	

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังกี่ปีหรือไม่	ความเห็น ก.จ.จ.อุทัยธานี
					ของ อบจ. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงาน นี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)		
๔	กองช่าง	คนงาน	๔	๑. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานบูรณาการ ๒. เพื่อช่วยงานฝึกอบรมเกษตรกรและงานส่งเสริมแปลงเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงฯ งานผลิตปุ๋ยจากผักตบชวา งานผลิตน้ำหมักชีวภาพและจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง งานดูแลอาคารสถานที่บริเวณโรงงานผลิตสารปรับปรุงดิน การให้ความรู้เกษตรกรด้านวิธีการผลิตสารปรับปรุงดิน น้ำหมักชีวภาพและจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง งานช่วยงานบริหารจัดการขยะ ๓. เพื่อให้มีการแบ่งงานหรือมอบหมายงานที่มีความเหมาะสมและเกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพตอบสนองการใช้ประโยชน์ของประชาชนได้อย่างดี ๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีความครอบคลุมครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุก ๆ ด้าน	-/-	-/-	-/-	๒๐/๔	๔	มี	

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.จ.จ. อุทัยธานี
					ของ อบจ. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)		
1	กองสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	2	1. เพื่อรองรับภารกิจการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด 2. เพื่อให้มีการแบ่งงานหรือมอบหมายงานมีระบบงานที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจเกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพตอบสนองให้เกิดประโยชน์ของประชาชน 4. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความครอบคลุมครบถ้วนและสมบูรณ์ทุกด้าน	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	ไม่มี	



(นางสาวจินตนา อินต๊ะ)

ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข



(นายเผด็จ นัยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

แบบขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

หมายเลข 1

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด				จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น ก.จ.อ. อุทัยธานี
					ของ อบจ. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)		
3	กองสาธารณสุข	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	1	1. เพื่อช่วยปฏิบัติงานรองรับภารกิจการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด 2. เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามภารกิจเกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพตอบสนองให้เกิดประโยชน์ของ ประชาชน 3. เพื่อช่วยการปฏิบัติงานมีความครอบคลุมครบถ้วน และสมบูรณ์ทุกด้าน	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	ไม่มี	


(นางสาวจินตนา อินมณี)

ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข


(นายเผด็จ นุ้ยปรี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

**กรอบอัตราตำแหน่งของงานที่อนุมัติ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี**

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น สูง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น สูง)	ว่าง	-	1	
3	75-1-00-1101-003	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป กลาง)	ว่าง	-	1	
5	75-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ตัน)	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ตัน)	ไม่ว่าง	-	1	
7	75-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ตัน)	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
9	75-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
10	75-1-01-3105-001	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ไม่ว่าง	-	1	
11	75-1-01-3105-002	นิติกร ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
12	75-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
13	75-1-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
14	75-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
15	75-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
16	75-1-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
17	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
18	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
19	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
20	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
21	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
22	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
23	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
24	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
25	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
26	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ว่าง	-	1	
27	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
28	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
29	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
30	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
31	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
32	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
33	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
34	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-02-2101-005	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-02-2101-006	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ว่าง	-	1	
3	75-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
5	75-1-02-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-02-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
7	75-1-02-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
8	75-1-02-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
9	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
10	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง กลาง)	ว่าง	-	1	
2	75-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
3	75-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
5	75-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
7	75-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
9	75-1-04-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
10	75-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
11	75-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
12	75-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
13	75-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
14	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
15	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
16	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ต้น)	ว่าง	-	1	
3	75-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
5	75-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ต้น)	ว่าง	-	1	
6	75-1-05-2103-006	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
7	75-1-05-2101-009	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ว่าง	-	1	
8	75-1-05-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
9	75-1-05-3401-001	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
10	75-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
11	75-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
12	75-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
13	75-1-05-3702-001	สถาปนิก ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
14	75-1-05-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
15	75-1-05-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
16	75-1-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
17	75-1-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
18	75-1-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
19	75-1-05-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
20	75-1-05-4701-001	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
21	75-1-05-4701-002	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
22	75-1-05-4701-003	นายช่างโยธา อาวุโส	ไม่ว่าง	-	1	
23	75-1-05-4701-004	นายช่างโยธา อาวุโส	ไม่ว่าง	-	1	
24	75-1-05-4701-005	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
25	75-1-05-4701-006	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
26	75-1-05-4701-007	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
27	75-1-05-4701-008	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
28	75-1-05-4701-009	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
29	75-1-05-4701-010	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
30	75-1-05-4701-011	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
31	75-1-05-4701-012	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
32	75-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
33	75-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
34	75-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
35	75-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
36	75-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
37	75-1-05-4805-001	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
38	8	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ)	ไม่ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
156	-	คนสวน	ไม่ว่าง	-	1	
157	-	คนสวน	ไม่ว่าง	-	1	
158	-	คนสวน	ไม่ว่าง	-	1	
159	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
160	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
161	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
162	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
163	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
164	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
165	-	คนสวน	ว่าง	-	1	
166	-	คนงาน	ว่าง	-	1	
167	-	คนงาน	ว่าง	-	1	
168	-	คนงาน	ว่าง	-	1	
169	-	คนงาน	ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองสาธารณสุข มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กลาง)	ว่าง	-	1	
2	75-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
3	75-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้น)	ว่าง	-	1	
4	75-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
5	75-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
6	75-1-06-3614-001	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
7	75-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
9	75-1-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
10	75-1-06-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
11	75-1-06-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
12	75-1-06-4614-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
13	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ไม่ว่าง	-	1	
14	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ว่าง	-	1	
15	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ	ไม่ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.หนองเต่า</u>				
16	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
17	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
18	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
19	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
20	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
21	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
22	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.บ้านโพธิ์ส้ม</u>				
23	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
24	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
25	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
26	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
27	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
28	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
29	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.เกาะเทโพ</u>				
30	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
31	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
32	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
33	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
34	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
35	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
36	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.หนองไผ่แบน</u>				
37	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
38	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
39	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
40	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
41	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
42	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
43	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.โนนเหล็ก</u>				
44	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
45	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
46	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
47	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
48	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
49	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
50	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.ท่าซุง</u>				
51	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
52	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
53	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
54	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
55	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
56	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
57	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
58	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
59	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
60	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
61	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
62	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.สะแกกรัง</u>				
63	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
64	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
65	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
66	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
67	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
68	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
69	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
70	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
71	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
72	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
73	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
74	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.บ้านดอนขวาง</u>				
75	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
76	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
77	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
78	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
79	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
80	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
81	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
82	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
83	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
84	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
85	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
86	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
		<u>รพ.สต.บ้านเก่า</u>				
87	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
88	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
89	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
90	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
91	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
92	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
93	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.ทุ่งพง</u>				
94	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
95	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
96	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
97	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
98	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
99	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
100	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.หนองสรวง</u>				
101	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
102	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
103	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
104	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
105	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
106	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
107	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.ป่าหมาก</u>				
108	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
109	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
110	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
111	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
112	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
113	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
114	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.หนองนางนวล</u>				
115	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
116	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
117	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
118	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
119	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
120	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
121	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
122	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
123	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
124	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
125	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
126	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.ไผ่เขียว</u>				
127	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส	ไม่ว่าง	-	1	
128	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
129	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
130	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
131	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
132	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
133	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
134	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
135	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
136	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
137	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
138	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.บ้านคลองข่อย</u>				
139	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
140	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
141	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
142	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
143	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
144	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
145	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
146	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
147	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
148	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
149	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
150	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต.บ้านเขาตลาด</u>				
151	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
152	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
153	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
154	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
155	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
156	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
157	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
158	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
159	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
160	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
161	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
162	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. หนองหลวง</u>				
163	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
164	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
165	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
166	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
167	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
168	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
169	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
170	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
171	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
172	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
173	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
174	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. บ้านทุ่งมน</u>				
175	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
176	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
177	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
178	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
179	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
180	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
181	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
182	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
183	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
184	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
185	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
186	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. บ้านซับป่าพลู</u>				
187	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
188	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
189	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
190	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
191	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
192	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
193	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
194	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
195	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
196	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
197	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
198	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. ท่ามะนาว</u>				
199	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
200	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
201	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
202	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
203	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
204	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
205	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
206	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
207	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
208	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
209	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
210	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. บ้านบึงแห้ง</u>				
211	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
212	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
213	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
214	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
215	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
216	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
217	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
218	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
219	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
220	75-1-06-4609-	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
221	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
222	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. บ้านน้ำรอบ</u>				
223	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
224	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
225	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
226	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
227	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
228	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
229	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
230	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
231	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
232	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
233	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
234	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. ร่องตาที</u>				
235	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
236	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
237	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
238	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
239	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
240	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
241	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
242	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
243	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
244	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
245	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
246	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. ระเบ้า</u>				
247	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	ไม่ว่าง	-	1	
248	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
249	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
250	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
251	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
252	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
253	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
254	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
255	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
256	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
257	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
258	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
		<u>รพ.สต. คลองแห้ง</u>				
259	75-1-06-4601-	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
260	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
261	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
262	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
263	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
264	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
265	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
		<u>รพ.สต. สุขฤทัย</u>				
266	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
267	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
268	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
269	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
270	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
271	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
272	75-1-06-3602-	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
273	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
274	75-1-06-3601-	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
275	75-1-06-3605-	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
276	75-1-06-4201-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
277	75-1-06-4101-	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-07-2101-010	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-07-2101-011	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
3	75-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ว่าง	-	1	
5	75-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
7	75-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
9	75-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
10	75-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
11	75-1-07-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
12	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ว่าง	-	1	
13	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
3	75-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ต้น)	ว่าง	-	1	
4	75-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารการศึกษา ต้น)	ว่าง	-	1	
5	75-1-08-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
7	75-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
9	75-1-08-3806-001	นักสนทนากการ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
10	75-1-08-3806-002	นักสนทนากการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
11	75-1-08-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
12	75-1-08-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
13	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
14	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
15	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
16	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
17	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ว่าง	-	1	
18	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
19	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
20	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
21	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
22	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
23	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
24	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	
25	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองพัสดุและทรัพย์สิน มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	ว่าง	-	1	
3	75-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
5	75-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-21-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
7	75-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
9	75-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
10	75-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	1	
11	75-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
12	75-1-21-4203-006	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	
13	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
14	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-29-2101-014	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป กลาง)	ไม่ว่าง	-	1	
2	75-1-29-2101-015	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
3	75-1-29-2101-016	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
4	75-1-29-2101-017	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	ว่าง	-	1	
5	75-1-29-3101-008	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
6	75-1-29-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
7	75-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
8	75-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	1	
9	75-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
10	75-1-29-3105-003	นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
11	75-1-29-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	1	
12	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	
13	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ไม่ว่าง	-	1	

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (1)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (2)	จำนวน	หมายเหตุ
1	75-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	ว่าง	-	1	
2	75-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	1	
3	75-1-12-4201-005	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	1	

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

รายการจ่ายประจำปี			รายการจ่าย		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง								หมายเหตุ
(1) ก่อนปีปัจจุบัน 1 ปี (บาท)	(2) ปัจจุบัน (บาท)	(3) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(4) คิดเป็น ร้อยละ	(5) รายการจ่ายหมวด เงินเดือนและ ค่าตอบแทน (บาท)	(6) คิดเป็น ร้อยละ	(7) รายการจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(8) คิดเป็น ร้อยละ	(9) รายการจ่ายหมวด ค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	(10) คิดเป็น ร้อยละ	(11) รายการจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(12) รวมรายการจ่าย หมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทน อื่น (บาท)	(13) คิดเป็น ร้อยละ	
381,589,800	304,898,200	-76,691,600	-20.10	47,224,200	15.49	320,700	0.11	26,691,800	8.75	18,990,200	93,226,900	30.58	

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล
(นายชินทร์ ไชยะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติตำแหน่ง
ตำแหน่ง นายช่างโยธา

เอกสารหมายเลข ๔

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อหน่วย (นาท.)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท.)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	งานจัดทำแผนการซ่อมสร้างถนนร่วมกับอปท.อื่น	๓๖๐	๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๘๐๐
๒	งานรวบรวมข้อมูลในการปรับเกรดผิวจราจรลูกรังร่วมกับอปท.อื่น	๓๖๐	๙๗	๓๔,๙๒๐	๐.๔๒๐๐
๓	งานให้ความอนุเคราะห์เครื่องจักรกลปฏิบัติงานขุดลอกคูคลอง เหมือง ร่วมกับอปท.อื่นที่ร้องขอ	๔๘๐	๑๕๑	๗๒,๔๘๐	๐.๘๘๐๐
๔	งานจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำร่วมกับอปท.อื่น	๑๒๐	๓๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔๐๐
๕	งานให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับอปท.อื่น	๑๒๐	๔๕๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕๐๐
๖	งานจัดทำข้อมูลด้านการกำจัดผักตบชวา	๔๘๐	๖๔	๓๐,๗๒๐	๐.๓๗๐๐
๗	งานอบรมและก่อสร้างฝายชะลอน้ำ	๔๘๐	๒๕	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔๐๐
๘	งานจัดทำโครงการปลูกป่าชุมชน	๔๘๐	๒๙	๑๓,๙๒๐	๐.๑๗๐๐
๙	งานตรวจสอบและวางแผนงานซ่อมบำรุงรักษากาเลน แหล่งน้ำและอื่น ๆ	๑๘๐	๓๕๒	๖๓,๓๖๐	๐.๗๗๐๐
๑๐	งานวางแผนโครงการก่อสร้าง/ซ่อมสร้างถนนในความรับผิดชอบโดยจัดซื้อวัสดุ และใช้เครื่องจักรกลอบจ. ดำเนินการ	๔๘๐	๒๙	๑๓,๙๒๐	๐.๑๗๐๐
๑๑	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๔๕๓	๒๗,๑๘๐	๐.๓๓๐๐
	รวม				๔.๐๒๐๐

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อหน่วย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก) เวลาทั้งหมด หาร ๘๒,๘๐๐	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	การรับ-ส่ง หนังสือภายนอก/ภายใน (เรื่อง)	๑๐	๑,๓๖๑	๑๓,๖๑๐	๐.๑๖
๒	การแจ้งเวียนหนังสือภายในหน่วยงาน (เรื่อง)	๑๐	๙๕๙	๙,๕๙๐	๐.๑๒
๓	การเร่งรัด ติดตามหนังสือ (เรื่อง)	๑๐	๑๒๕	๑,๒๕๐	๐.๐๒
๔	การจัดทำคำสั่ง (เรื่อง)	๒๐	๓๑๕	๖,๓๐๐	๐.๐๘
๕	การจัดทำประกาศ (เรื่อง)	๒๐	๙๕	๑,๙๐๐	๐.๐๒
๖	การพิมพ์หนังสือโต้ตอบระหว่างส่วนราชการ (เรื่อง)	๒๐	๖๔๕	๑๒,๙๐๐	๐.๑๖
๗	การพิมพ์หนังสือภายนอกส่วนราชการ (เรื่อง)	๒๐	๗๑๖	๑๔,๓๒๐	๐.๑๗
๘	การทำสำเนาหนังสือ (เรื่อง)	๕	๒๑๕	๑,๐๗๕	๐.๐๑
๙	งานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่จัดทำ (เรื่อง)	๑๐	๑,๓๕๕	๑๓,๕๕๐	๐.๑๖
๑๐	งานจัดเก็บเอกสาร (เรื่อง)	๒	๒,๕๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖
๑๑	งานตรวจสอบความเรียบร้อยของเอกสารต่าง ๆ ก่อน/หลังเสนอผู้บังคับบัญชา	๕	๓,๖๕๔	๑๘,๒๗๐	๐.๒๒
๑๒	ประสานงานกับส่วนราชการภายนอก (ครั้ง)	๕	๖๕๕	๓,๒๗๕	๐.๐๔
๑๓	ประสานงานกับส่วนราชการภายใน (ครั้ง)	๕	๕๔๘	๒,๗๔๐	๐.๐๓
	รวม				๑.๒๕๐๐

ว่าที่ ร.ต.



(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

เอกสารหมายเลข ๔

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อหน่วย (นาท.)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท.)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	งานจัดทำแผนการซ่อมสร้างถนนร่วมกับอปท.อื่น	๓๖๐	๕	๑,๘๐๐	๐.๐๒๐๐
๒	งานรวบรวมข้อมูลในการปรับเกรดผิวจราจรลูกรังร่วมกับอปท.อื่น	๓๖๐	๑๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔๐๐
๓	งานให้ความอนุเคราะห์เครื่องจักรกลปฏิบัติงานขุดลอกคูคลอง เหมือง ร่วมกับอปท.อื่นที่ร้องขอ	๔๘๐	๔๐	๑๙,๒๐๐	๐.๒๓๐๐
๔	งานจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำร่วมกับอปท.อื่น	๗๐	๗	๔๙๐	๐.๐๑๐๐
๕	งานให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับอปท.อื่น	๖๐	๓๕๐	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕๐๐
๖	งานตรวจสอบและวางแผนงานซ่อมบำรุงรักษาดถนน แหล่งน้ำและอื่น ๆ	๑๘๐	๒๕๐	๔๕,๐๐๐	๐.๕๔๐๐
๗	งานวางแผนโครงการก่อสร้าง/ซ่อมสร้างถนนในความรับผิดชอบโดยจัดซื้อวัสดุ และใช้เครื่องจักรกลอบจ. ดำเนินการ	๔๘๐	๑๕	๗,๒๐๐	๐.๐๙๐๐
๘	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒๐	๓๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๐๐
	รวม				๑.๒๕๐๐

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)
ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อหน่วย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ
๑	ช่วยงานผลิตปุ๋ยหมักจากผักตบชวา	๔๘๐	๖๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕๐๐
๒	ช่วยงานผลิตน้ำหมักชีวภาพ	๔๘๐	๒๔	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔๐๐
๓	ช่วยงานผลิตจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง	๔๘๐	๖๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕๐๐
๔	ให้ความรู้เกษตรกรด้านวิธีการผลิตสารปรับปรุงดิน น้ำหมักชีวภาพ และจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง	๔๘๐	๒๖๐	๑๒๔,๘๐๐	๑.๕๑๐๐
๕	ช่วยงานดูแลอาคารสถานที่และบริเวณโรงงานผลิตสารปรับปรุงดิน	๒๔๐	๒๔	๕,๗๖๐	๐.๐๗๐๐
๖	ช่วยงานฝึกอบรมเกษตรกรและงานส่งเสริมแปลงเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงฯ	๔๘๐	๖๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕๐๐
๗	ช่วยงานผลิตอาหารสัตว์น้ำ	๔๘๐	๒๒	๑๐,๕๖๐	๐.๑๓๐๐
๘	ช่วยงานบริหารจัดการขยะ	๔๘๐	๖๗	๓๒,๑๖๐	๐.๓๙๐๐
๙	ช่วยงานอบรมและก่อสร้างฝายชะลอน้ำ	๔๘๐	๒๓	๑๑,๐๔๐	๐.๑๓๐๐
๑๐	ช่วยงานโครงการปลูกป่าชุมชน	๔๘๐	๒๔	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔๐๐
๑๑	ช่วยงานจัดการผักตบชวา	๔๘๐	๒๗	๑๒,๙๖๐	๐.๑๖๐๐
๑๒	ช่วยงานจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓๖๐	๓๙	๑๔,๐๔๐	๐.๑๗๐๐
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๕	๖๔๗	๒๙,๑๑๕	๐.๓๕๐๐
	รวม				๔.๒๔๐๐

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง นายช่างโยธา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	งานจัดทำแผนการซ่อมสร้างถนนร่วมกับอปท.อื่น	๓๔๐	๓๕๐	๓๖๐	
๒	งานรวบรวมข้อมูลในการปรับเกรดผิวจราจรลูกรังร่วมกับอปท.อื่น	๓๔๕	๓๕๐	๓๖๐	
๓	งานให้ความอนุเคราะห์เครื่องจักรกลปฏิบัติงานขุดลอกคูคลอง เหมือน ร่วมกับอปท.อื่นที่ร้องขอ	๔๔๖	๔๕๐	๔๘๐	
๔	งานจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำร่วมกับอปท.อื่น	๑๑๐	๑๑๕	๑๒๐	
๕	งานให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับอปท.อื่น	๑๑๐	๑๑๕	๑๒๐	
๖	งานจัดทำข้อมูลด้านการกำจัดผักตบชวา	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๗	งานอบรมและก่อสร้างฝายชะลอน้ำ	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๘	งานจัดทำโครงการปลูกป่าชุมชน	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๙	งานตรวจสอบและวางแผนงานซ่อมบำรุงรักษาถนน แหล่งน้ำและอื่น ๆ	๑๔๐	๑๕๐	๑๘๐	
๑๐	งานตามโครงการก่อสร้าง/ซ่อมสร้างถนนในความรับผิดชอบโดยจัดซื้อวัสดุ และใช้เครื่องจักรกลอบจ. ดำเนินการ	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๑๑	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๕๐	๕๐	๖๐	

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การรับ-ส่ง หนังสือภายนอก/ภายใน (เรื่อง)	๑,๒๗๒	๑,๒๙๐	๑,๓๖๑	
๒	การแจ้งเวียนหนังสือภายในหน่วยงาน (เรื่อง)	๘๑๓	๘๔๕	๙๕๙	
๓	การเร่งรัด ติดตามหนังสือ (เรื่อง)	๑๑๗	๑๒๐	๑๒๕	
๔	การจัดทำคำสั่ง (เรื่อง)	๒๙๗	๓๑๐	๓๑๕	
๕	การจัดทำประกาศ (เรื่อง)	๗๘	๘๐	๙๕	
๖	การพิมพ์หนังสือโต้ตอบระหว่างส่วนราชการ (เรื่อง)	๕๙๐	๕๙๕	๖๔๕	
๗	การพิมพ์หนังสือภายนอกส่วนราชการ (เรื่อง)	๖๘๒	๖๙๕	๗๑๖	
๘	การทำสำเนาหนังสือ (เรื่อง)	๑๙๗	๒๐๐	๒๑๕	
๙	งานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่จัดทำ (เรื่อง)	๑,๑๔๒	๑,๒๕๕	๑,๓๕๕	
๑๐	งานจัดเก็บเอกสาร (เรื่อง)	๒,๒๙๔	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	
๑๑	งานตรวจสอบความเรียบร้อยของเอกสารต่าง ๆ	๓,๒๔๓	๓,๓๒๕	๓,๖๕๔	
	ก่อน/หลังเสนอผู้บังคับบัญชา				
๑๒	ประสานงานกับส่วนราชการภายนอก (ครั้ง)	๕๐๙	๕๔๒	๖๕๕	
๑๓	ประสานงานกับส่วนราชการภายใน (ครั้ง)	๕๒๐	๕๒๓	๕๔๘	

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	งานจัดทำแผนการซ่อมสร้างถนนร่วมกับอปท.อื่น	๓๔๕	๓๕๐	๓๖๐	
๒	งานรวบรวมข้อมูลในการปรับเกรดผิวจราจรลูกรังร่วมกับอปท.อื่น	๓๔๕	๓๕๐	๓๖๐	
๓	งานให้ความอนุเคราะห์เครื่องจักรกลปฏิบัติงานขุดลอกคูคลอง เหมือง ร่วมกับอปท.อื่นที่ร้องขอ	๔๐๐	๔๕๐	๔๘๐	
๔	งานจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำร่วมกับอปท.อื่น	๕๕	๖๐	๗๐	
๕	งานให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับอปท.อื่น	๕๐	๖๐	๖๐	
๖	งานตรวจสอบและวางแผนงานซ่อมบำรุงรักษาถนน แหล่งน้ำและอื่น ๆ	๑๖๕	๑๗๐	๑๘๐	
๗	งานวางแผนโครงการก่อสร้าง/ซ่อมสร้างถนนในความรับผิดชอบ โดยจัดซื้อวัสดุและใช้เครื่องจักรกลอบจ. ดำเนินการ	๔๕๐	๔๗๐	๔๘๐	
๘	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๕	๒๐	๒๐	

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	ช่วยงานผลิตปุ๋ยหมักจากผักตบชวา	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๒	ช่วยงานผลิตน้ำหมักชีวภาพ	๔๐๐	๔๕๐	๔๘๐	
๓	ช่วยงานผลิตจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๔	ให้ความรู้เกษตรกรด้านวิธีการผลิตสารปรับปรุงดิน	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
	น้ำหมักชีวภาพ และจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง				
๕	ช่วยงานดูแลอาคารสถานที่และบริเวณ	๒๐๐	๒๓๐	๒๔๐	
	โรงงานผลิตสารปรับปรุงดิน				
๖	ช่วยงานฝึกอบรมเกษตรกรและงานส่งเสริมแปลงเรียนรู้	๔๓๐	๔๕๐	๔๘๐	
	เศรษฐกิจพอเพียงฯ				
๗	ช่วยงานผลิตอาหารสัตว์น้ำ	๔๓๐	๔๕๐	๔๘๐	
๘	ช่วยงานบริหารจัดการขยะ	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๙	ช่วยงานอบรมและก่อสร้างฝายชะลอน้ำ	๔๔๐	๔๕๐	๔๘๐	
๑๐	ช่วยงานโครงการปลูกป่าชุมชน	๔๐๐	๔๕๐	๔๘๐	
๑๑	ช่วยงานจัดการผักตบชวา	๔๓๐	๔๕๐	๔๘๐	
๑๒	ช่วยงานจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓๐๐	๓๕๐	๓๖๐	
๑๓	งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๘	๔๐	๔๕	

ว่าที่ ร.ต.

(พงษ์ศักดิ์ แสนแก้วทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง

รายงานการประชุมคณะกรรมการ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1)
ครั้งที่ 1/2564
วันที่ 21 ธันวาคม 2564
เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มาประชุม

1. นายเผด็จ	นัยปรี	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประธานฯ
2. นายชินทร์	ไชยะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี กรรมการ
3. นางบุปผา	ประเทศ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี กรรมการ
4. นางสาวสมหมาย	ห่อสกุลกล	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการ
5. นางนริสา	เสื่อเนียม	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ
6 ว่าที่ ร.ต.พงษ์ศักดิ์	แสนแก้วทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
7. นางชูลี	อศวพิชนต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
8. นายสุรยุทธ	รุทธกาญจน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
9. นางสาววัลย์	สายทอง	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน กรรมการ
10. นางจรินทร์	ศิริชัยพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
11. นางสาวจินตนา	อินมณี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ/เลขานุการ
12. นายฐิติวิษณุ	ภักดี	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสมรัตน์	พูลสวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
2. นางรุ่งนภา	มาชม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
3. นางน้ำค้าง	อ่อนวิมล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

- นายเผด็จ นัยปรี ประธานคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0107/ว7130 หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0819.3/ว2635 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ที่ 1517/2564 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564 เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพ ของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.จ.จ.อุทัยธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป แต่เนื่องจากมีระเบียบกฎหมายที่ทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี โดยให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

จัดทำกรอบ...

จัดทำกรอบอัตรากำลังและการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของรัฐ สามารถแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการ จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ 2	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ที่ประชุม	- ไม่มีเป็นการประชุมครั้งแรก
ระเบียบวาระที่ 3	เรื่องเพื่อพิจารณาการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1)
ประธานฯ	ขอให้คณะกรรมการพิจารณาร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) ที่แจกให้ตามลำดับที่ละหัวข้อ ขอเชิญเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 1 หลักการและเหตุผลขอให้คณะกรรมการพิจารณาจากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1))คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 2 วัตถุประสงค์ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาจากร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 3 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขอให้คณะกรรมการพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 70 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563 เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์...

เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามประกาศ ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2564 ดังนี้

1. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุทัยธานีตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนและการกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีเพื่อให้การดำเนินการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้อง จัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะ งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้อง พิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึง หากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคน ของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่อง แผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

2. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหา ของจังหวัดอุทัยธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำ ประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากร บุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง ดังนี้

3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการ กำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับ ระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.2 การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบ ต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนด ในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

4. การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

5. การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

6. การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ 360 องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณคน มาพิจารณาอย่างน้อย ใน 3 ประเด็นดังนี้

6.1 เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

6.2 เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

6.3 ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

7. การพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

8. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีแผนการพัฒนาข้าราชการทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่มเกลียวหรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็จะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลียวอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง ตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

เลขานุการฯ

1. โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย 3 ฝ่าย
ดังนี้ โดยมีหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) (ว่าง) เป็นหัวหน้า รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้าง
ส่วนราชการของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เอกสารหมายเลข 1)
2. โครงสร้างสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย 3 ฝ่าย
ดังนี้ โดยมีเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) เป็นหัวหน้า รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบ
โครงสร้างส่วนราชการของสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(เอกสารหมายเลข 2)
3. โครงสร้างของกองคลัง ประกอบด้วย 3 ฝ่าย ดังนี้ โดยมีผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง) เป็นหัวหน้า รายละเอียดปรากฏ
ตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการของกองคลัง (เอกสารหมายเลข 3)
4. โครงสร้างของกองช่าง ประกอบด้วย 6 ฝ่าย 2 งาน ดังนี้ โดยมีผู้อำนวยการ
กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เป็นหัวหน้า รายละเอียดปรากฏ
ตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการของกองช่าง (เอกสารหมายเลข 4)
5. โครงสร้างของกองสาธารณสุข ประกอบด้วย 2 ฝ่าย ดังนี้ โดยมีผู้อำนวยการ
กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) (ว่าง) เป็นหัวหน้า
รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบ โครงสร้างส่วนราชการของ
กองสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข 5)
6. โครงสร้างของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ประกอบด้วย 3 ฝ่าย ดังนี้
โดยมีผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง) เป็นหัวหน้า รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้าง
ส่วนราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (เอกสารหมายเลข 6)
7. โครงสร้างของกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย 3 ฝ่าย 1 งาน ดังนี้
โดยมีผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา
ระดับกลาง) เป็นหัวหน้า รายละเอียด ปรากฏตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้าง
ส่วนราชการของกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (เอกสารหมายเลข 7)
8. โครงสร้างของกองพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย 2 ฝ่าย ดังนี้ โดยมี
ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
เป็นหัวหน้า รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการ
ของกองพัสดุและทรัพย์สิน (เอกสารหมายเลข 8)
9. โครงสร้างของกองการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย 3 ฝ่าย ดังนี้ โดยมีผู้อำนวยการ
กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เป็นหัวหน้า รายละเอียด
ปรากฏตามตาราง เปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการของกองการเจ้าหน้าที่
(เอกสารหมายเลข 9)
10. โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีนักวิชาการตรวจสอบภายใน
ชำนาญการ เป็นหัวหน้า(ว่าง) รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบ
โครงสร้างส่วนราชการของหน่วยตรวจสอบภายใน (เอกสารหมายเลข 10)

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามตารางเปรียบเทียบโครงสร้างของส่วนราชการและการกำหนด
ตำแหน่งตามที่ส่วนราชการเสนอ

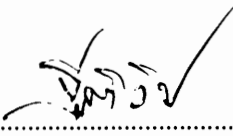
เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ	มติที่ประชุมได้เห็นชอบปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งและที่ประชุมได้เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการแล้วก็ขอไปในหัวข้อต่อไปหัวข้อที่ 4 สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้คณะกรรมการพิจารณาจากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 5 ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามแผนพัฒนาแห่งชาติ แผนพัฒนาพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 6 ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 7 สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ซึ่งจากที่ผู้อำนวยการกองได้วิเคราะห์ตำแหน่งจากปริมาณงานและแผนพัฒนาแล้วนั้น สรุปกรอบอัตรากำลังดังนี้ สรุปกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ■ ข้าราชการ จำนวน 397 อัตรา มีคนครอง 161 อัตรา มีอัตราว่าง 236 อัตรา ■ ลูกจ้างประจำ 2 อัตรา ไม่มีอัตราว่าง ■ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 128 อัตรา มีคนครอง 107 อัตรา มีอัตราว่าง 21 อัตรา ■ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 47 อัตรา มีคนครอง 36 อัตรา มีอัตราว่าง 11 อัตรา รวมทั้งสิ้น จำนวน 574 อัตรา ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม	เห็นชอบตามเสนอ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 8 โครงสร้างส่วนราชการ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากเอกสารคณะกรรมการท่านใด มีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามเสนอ
เลขานุการฯ	8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากที่คณะกรรมการได้วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่ง
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามเสนอ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 9 ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตาม การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุทัยธานี จะมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ดังนี้ - ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 23.43 - ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 23.80 - ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 23.39 สรุปองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีค่าใช้จ่ายตามข้อกำหนด ที่ระบุไว้ ในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ทั้ง 3 ปี ในอัตราไม่เกินร้อยละ 40
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 10 แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง เป็นไป ตามที่ผู้อำนวยการกองได้กำหนดตามโครงสร้าง คณะกรรมการท่านใดมี ข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ
เลขานุการฯ	หัวข้อที่ 11 บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วน ราชการ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
มติที่ประชุม	เห็นชอบตามร่างแผนฯ

- เลขานุการฯ หัวข้อที่ 12 แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
- มติที่ประชุม เห็นชอบตามร่างแผนฯ
- เลขานุการฯ หัวข้อที่ 13 ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอให้คณะกรรมการพิจารณาได้จากร่างการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1) คณะกรรมการท่านใดมีข้อเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่
- มติที่ประชุม เห็นชอบตามร่างแผนฯ
- ประธานฯ เมื่อมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบก็ให้ทางเลขาฯ ดำเนินขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เพื่อประกาศใช้ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ครั้งที่ 1)ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอุทัยธานีต่อไป
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ
- ประธานฯ คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องพิจารณาอื่น ๆ อีกหรือไม่
- ที่ประชุม ไม่มี
- ปิดประชุม เวลา 11.55 น.

ลงชื่อ..........ผู้จดรายงานการประชุม
(นายรัฐวิทย์ รักดี)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจินตนา อินมณี)
กรรมการ/เลขานุการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2564 – 2566 (ฉบับใหม่) ตามประกาศลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2564 ประกอบกับมีประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับแนวทางการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจดังกล่าว

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 17 มติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 วันที่ 27 ธันวาคม 2564 จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2564 – 2566 (ครั้งที่ 1) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. 2564

(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง กำหนดส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ได้ประกาศกำหนดส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ส่วนราชการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุทัยธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จึงประกาศกำหนดส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

๑. กำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๓) กองคลัง
- (๔) กองช่าง
- (๕) กองสาธารณสุข
- (๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๗) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๙) กองการเจ้าหน้าที่
- (๑๐) หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. ให้ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามข้อ ๑. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑.๑) ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานวิเทศสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ราชกรที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนักหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ในองค์การบริหาร...

ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดงานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒) ฝ่ายนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานกิจการขนส่ง งานการพาณิชย์ งานนิติการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓) ฝ่ายสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบงานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานส่งเสริมการเกษตร งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานประชุมต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระการประชุมรายงานการประชุม งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบ การทะเบียนประวัติ งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการต่างๆของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี รวมถึงงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓) กองคลัง แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ฝ่ายการเงินและบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชีงานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานจัดทำหรือช่วยทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอย้ายเวลาเบิกตัดปี งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔) กองช่าง แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ฝ่าย ๑ งาน โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๔.๑) ฝ่ายเครื่องจักรกล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒) ฝ่ายสำรวจและออกแบบ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓) ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร การตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔) ฝ่ายทางหลวงชนบท มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานงานซ่อมบำรุงถนนลาดยาง ลูกช้างและคอนกรีต งานซ่อมแซมถนนผิวแอสฟัลท์ งานขนส่งมวลชนและวิศวกรรมจราจร งานซ่อมบำรุงรักษา รับมอบโครงการชลประทานแหล่งน้ำ งานขุดสระเก็บน้ำเอื้ออาทร งานพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน งานก่อสร้างถนนลาดยาง งานเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำสะอาดและทรัพยากรน้ำบาดาล งานเกี่ยวกับข้อมูลแหล่งน้ำ เส้นทางน้ำ งานภารกิจถ่ายโอนเกี่ยวกับแหล่งน้ำ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๕) ฝ่ายสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานขุดสระเก็บน้ำเอื้ออาทร งานพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน งานเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำสะอาดและทรัพยากร น้ำบาดาล งานเกี่ยวกับข้อมูลแหล่งน้ำ เส้นทางน้ำ งานภารกิจถ่ายโอนเกี่ยวกับแหล่งน้ำ งานสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๖) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกาล งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๗) งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๘) งานบูรณาการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานตามโครงการก่อสร้าง/ซ่อมสร้างถนนในความรับผิดชอบโดยจัดซื้อวัสดุและใช้เครื่องจักรกลที่ อบจ. ดำเนินการ งานโครงการตามแนวพระราชดำริ งานผลิตและส่งเสริมสารผลิตปรับปรุงดิน กิจกรรมบูรณาการ งานบูรณาการกับส่วนราชการอื่นและ อบต.ในเขตจังหวัดอุทัยธานี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕) กองสาธารณสุข แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๕.๑) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้าวิจัยวิเคราะห์และจัดทำแผนด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์งานการแพทย์งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล

ศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานเวชปฏิบัติ ครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพและบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิตเด็กสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒) ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยวิเคราะห์กำหนดมาตรการ และแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมการเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์ในการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศและเสียงงานเฝ้าระวังบำบัดตรวจสอบคุณภาพน้ำอากาศของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๖.๑) ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒) ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓) ฝ่ายติดตามและประเมินผล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูลงานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย และ ๑ งาน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๗.๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานห้องสมุด งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา การศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานพิพิธภัณฑสถาน งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๓) ฝ่ายส่งเสริม...

๗.๓) ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานดูแล บำรุงรักษาอาคารสถานที่ของสนามกีฬาจังหวัดอุทัยธานี งานศูนย์เยาวชน บำรุงรักษาสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬา งานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา งานส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องกับกีฬาและนันทนาการของจังหวัดงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๗.๔) งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือคำแนะนำทางวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๒ ฝ่าย โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๘.๑) ฝ่ายจัดหาพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ งานจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียน คุมหนังสือรับรองผลงาน งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำ งบประมาณ งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเงินนอกงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่นๆ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒) ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำทะเบียน คุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานควบคุม ตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่างๆ งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ งานรวบรวมสถิติข้อมูล และระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานจัดทำทะเบียน คุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง งานจัดทำงบทรัพย์สิน งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี งานการจำหน่าย พสดุ งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทาง ราชการ งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่น ใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนบุคคล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙) กองการเจ้าหน้าที่ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย โดยมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๙.๑) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์การ วางแผนอัตรากำลัง การจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียน ประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะของข้าราชการครู งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

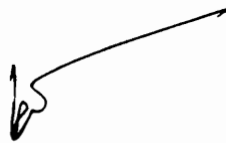
๙.๒) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการประเมินผล การปฏิบัติราชการ งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๙.๓) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารรับการเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบายวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเผด็จ นัยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

เปรียบเทียบโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 31 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 31 อัตรา)
1. ฝ่ายอำนวยการ จำนวน 21 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ=1 อัตรา - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. =1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (1) **ตัดโอนไปกองการเจ้าหน้าที่ 1 อัตรา** - ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) - พนักงานขับรถยนต์ (5) (-ว่าง 2-) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน (8) (-ว่าง 5-)	1. ฝ่ายอำนวยการ จำนวน 21 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (1) - ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (1) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) - พนักงานขับรถยนต์ (5) (-ว่าง 1-) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน (8)
2. ฝ่ายนิติการ จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นิติกรชำนาญการ=1 อัตรา - นิติกร ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา	2. ฝ่ายนิติการ จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นิติกรชำนาญการพิเศษ =1 อัตรา - นิติกรปฏิบัติการ =1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-)
3. ฝ่ายสวัสดิการสังคม จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น = 1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ=1 อัตรา - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ = 1 อัตรา - จพง. พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน = 1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)	3. ฝ่ายสวัสดิการสังคม จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น = 1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ=1 อัตรา - นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - จพง. พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน =1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)

2. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 10 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 10 อัตรา)
1. ฝ่ายกิจการสภา จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)	1. ฝ่ายกิจการสภา จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)
2. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา	2. ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ =1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา
3. ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)	3. ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ =1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

3. กองคลัง

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 16 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 16 อัตรา)
1. ฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. =1 อัตรา (-ว่าง-)	1. ฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. =1 อัตรา (-ว่าง-)
2. ฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. =1 อัตรา (-ว่าง-)	2. ฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. =1 อัตรา (-ว่าง-)
3. ฝ่ายการเงินและบัญชี จำนวน 9 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ =2 อัตรา (-ว่าง 1-) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน= 1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน =1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (2) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)	3. ฝ่ายการเงินและบัญชี จำนวน 9 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ =1 อัตรา - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน= 1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน =1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (2) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

4. กองช่าง

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 162 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 169 อัตรา)
1. ฝ่ายเครื่องจักรกล จำนวน 74 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างเครื่องกลอาวุโส = 1 อัตรา - นายช่างเครื่องกลปง./ชง. = 4 อัตรา (-ว่าง 4-) <u>ลูกจ้างประจำ</u> - พนักงานสูบน้ำ (1) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (1) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (2) (-ว่าง 2-) - ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (2) (-ว่าง 2-) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (61) (-ว่าง 8-) - พนักงานสูบน้ำ (1)	1. ฝ่ายเครื่องจักรกล จำนวน 74 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน = 1 อัตรา - นายช่างเครื่องกล ปง./ชง. = 4 อัตรา (-ว่าง 4-) <u>ลูกจ้างประจำ</u> - พนักงานสูบน้ำ (1) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (1) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (2) (-ว่าง 2-) - ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (2) (-ว่าง 2-) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (61) (-ว่าง 9-) - พนักงานสูบน้ำ (1)
2. ฝ่ายสำรวจและออกแบบ จำนวน 11 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา - วิศวกรโยธา ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - สถาปนิก ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธามหาบัณฑิต = 1 อัตรา - นายช่างโยธา ปง./ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (1) - ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (3) - ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (1) (-ว่าง-) - ผู้ช่วยสถาปนิก (1) (-ว่าง-)	2. ฝ่ายสำรวจและออกแบบ จำนวน 11 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา - วิศวกรโยธา ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - สถาปนิก ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธามหาบัณฑิต = 1 อัตรา - นายช่างโยธา ปง./ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (1) - ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (3) - ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (1) (-ว่าง-) - ผู้ช่วยสถาปนิก (1) (-ว่าง-)
3. ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน 7 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา - วิศวกรโยธา ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธามหาบัณฑิต = 1 อัตรา - นายช่างโยธามหาบัณฑิต = 2 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (1) (-ว่าง-) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)	3. ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง จำนวน 7 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา - วิศวกรโยธา ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธามหาบัณฑิต = 1 อัตรา - นายช่างโยธามหาบัณฑิต = 2 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (1) (-ว่าง-) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

กองช่าง (ต่อ)

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 162 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 169 อัตรา)
4. ฝ่ายทางหลวงชนบท จำนวน 15 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - วิศวกรโยธา ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธาอาวุโส = 1 อัตรา - นายช่างโยธา ปก./ชก. = 2 อัตรา (-ว่าง 2-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (10)	4. ฝ่ายทางหลวงชนบท จำนวน 15 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - วิศวกรโยธา ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธาอาวุโส = 1 อัตรา - นายช่างโยธา ปก./ชก. = 2 อัตรา (-ว่าง 2-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (10)
5. ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จำนวน 34 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา - นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ = 1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (1) - ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (2) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนสวน (27) (-ว่าง 22-)	5. ฝ่ายสาธารณสุขปศุสัตว์ จำนวน 32 อัตรา - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น = 1 อัตรา - นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (2) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนสวน (27) (-ว่าง 7-)
6. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 15 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น = 1 อัตรา - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ = 1 อัตรา - จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธา ปก./ชก. = 2 อัตรา (-ว่าง 2-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) - พนักงานดับเพลิง (6) (-ว่าง 5-) - พนักงานขับเรือ (2) (-ว่าง 1-)	6. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 15 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ = 1 อัตรา - จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายช่างโยธา ปก./ชก. = 2 อัตรา (-ว่าง 2-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) - พนักงานดับเพลิง (6) - พนักงานขับเรือ (2) (-ว่าง 1-)
7. งานบริหารงานทั่วไป จำนวน 5 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน = 1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)	7. งานบริหารงานทั่วไป จำนวน 5 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน = 2 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน = 1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

กองช่าง (ต่อ)

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 162 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 169 อัตรา)
-	8. งานบูรณาการ จำนวน 9 อัตรา - นายช่างโยธา ปง./ชง = 2 อัตรา (-ว่าง 2-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (2) (-ว่าง 2-) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน (4) (-ว่าง 4-)

5. กองสาธารณสุข

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 10 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 277 อัตรา)
1. ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. = 2 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง.ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ (1)	1. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน 268 อัตรา - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น = 1 อัตรา - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน = 1 อัตรา ** โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี จำนวน (26 แห่ง) ข้าราชการ (86 อัตรา) พนักงานสาธารณสุข (14 อัตรา) ลูกจ้าง (67 อัตรา) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1) (-ว่าง 1-) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ (1)
2. ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายสัตวแพทย์ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง.ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-)	2. ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค จำนวน 8 อัตรา - นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นายสัตวแพทย์ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง.ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ = 1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (1)

6. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 12 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 13 อัตรา)
1. ฝ่ายนโยบายและแผน จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-)	1. ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-) พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1) (-ว่าง-)
2. ฝ่ายงบประมาณ จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1) (-ว่าง-)	2. ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ=1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปก.ชง. =1 อัตรา (-ว่าง-) พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1) (-ว่าง-)
3. งานส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน จำนวน 2 อัตรา - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน = 1 อัตรา	3. ฝ่ายติดตามและประเมินผล จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ =1 อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ =1 อัตรา

7. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 24 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 25 อัตรา)
1. ฝ่ายบริหารการศึกษา จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) (-ว่าง-)	1. ฝ่ายบริหารการศึกษา จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1) (-ว่าง-)
2. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ =1 อัตรา - นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ =1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)	2. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ =1 อัตรา - นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ =1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
3. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำนวน 12 อัตรา - นักสันทนการชำนาญการ = 1 อัตรา - นักสันทนการ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ครูอาสาพัฒนาการศึกษา (2) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน (8) (-ว่าง 6-)	3. ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำนวน 13 อัตรา - นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง) - นักสันทนการชำนาญการ = 1 อัตรา - นักสันทนการ ปก./ชก. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ครูอาสาพัฒนาการศึกษา (2) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - คนงาน (8)
4. งานบริหารงานทั่วไป จำนวน 3 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ =1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1) (-ว่าง)	4. งานบริหารงานทั่วไป จำนวน 3 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ =1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. =1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (1)

8. กองพัสดุและทรัพย์สิน

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 14 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 14 อัตรา)
1.ฝ่ายจัดหาพัสดุ จำนวน 6 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการพัสดุชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน = 1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (1)	1.ฝ่ายจัดหาพัสดุ จำนวน 6 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการพัสดุชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน=3 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (1)
2. ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน 7 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน = 1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (1)	2. ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน 7 อัตรา - นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น=1 อัตรา - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน=1 อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. = 2 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. = 1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (1)

9. กองการเจ้าหน้าที่

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 13 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 13 อัตรา)
1. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ=1 อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (1)	1. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 5 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (1)
2. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (1)	2. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จำนวน 4 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ=1 อัตรา - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ=1 อัตรา <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (1)
3. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นิติกร ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-)	3. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 อัตรา - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น=1 อัตรา (-ว่าง-) - นิติกร ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-) - นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.=1 อัตรา (-ว่าง-)

10. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างอัตรากำลังเดิม (จำนวน 3 อัตรา)	โครงสร้างอัตรากำลังใหม่ (จำนวน 3 อัตรา)
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ =1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน =1 อัตรา (-ว่าง-)	- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ = 1 อัตรา (-ว่าง-) - นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ =1 อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน =1 อัตรา (-ว่าง-)