

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

.....

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีเครื่องมือสำหรับการวางแผนการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง ควบคุมว่าค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อกำหนดตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 รวมถึงใช้สำหรับวางแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานีมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.อุทัยธานี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี สามารถวางแผนอัตราจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



(นายเผด็จ นุ้ยปรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี